



VERSLAG

VOORJAARSOVERLEG JEUGD- EN VROUWENIJSHOCKEY ZATERDAG 6 APRIL 2024

**VERSLAG VOORJAARSOVERLEG JEUGD- EN VROUWENIJS HOCKEY
ZATERDAG 6 APRIL 2024
DE VECHTSEBANEN UTRECHT**

Arbitrageplan

De referee in chief, Martin de Wilde, benadrukt dat er sprake is van veel fysiek en verbaal geweld jegens scheidsrechters. Verder benadrukt de referee in chief dat er een arbitrageplan bij clubs nodig is. Het vinden van minder scheidsrechters betekent minder geografische dekking. De scheidsrechterscommissie biedt een sjabloon voor een arbitrageplan, dat door clubs specifiek op onderdelen kan worden aangepast. Tot nu toe hebben 6-7 van de 16 clubs voor 1 september 2023 een plan ingediend, waarop de referee in chief inhoudelijk heeft gereageerd, maar waarop deze clubs echter nog niet hebben gereageerd. Zijn Duitse collega benadrukt dat het niveau van de scheidsrechters het niveau van de divisie bepaalt. Eindhoven haalt aan dat het voor spelers binnen het veldhockey verplicht is om minstens één wedstrijd te fluiten.

De referee in chief benadrukt dat elke club een scheidsrechterscoördinator moet hebben. Amsterdam meldt dat de club is begonnen met het inzetten van spelers van het eerste team als scheidsrechters, hoewel dit veel werk vergt voor de teammanager. Dit helpt spelers om scheidsrechters te waarderen. We moeten voorkomen dat jeugdspelers worden bekritiseerd tijdens het fluiten, daar ze anders in de toekomst geen scheidsrechters meer willen zijn. Clubbesturen moeten hun verantwoordelijkheid nemen volgens Amsterdam. De referee in chief benadrukt dat wanneer spelers verplicht worden om te gaan fluiten, zij eerst op de hoogte moeten worden gebracht van de regels en procedures om fouten te voorkomen. Het arbitrageplan moet een middel zijn en geen doel op zich. Het is belangrijk dat een persoon binnen de club verantwoordelijk is voor het arbitrageplan en dat dit document actueel blijft door de lessen van voorgaande seizoenen mee te nemen.

Clubs moeten controleren of hun scheidsrechters een opleiding hebben gevolgd, waarvoor de scheidsrechterscommissie opleiders beschikbaar stelt.

Om clubscheidsrechter te worden bestaat er geen minimale leeftijdseis, zolang hij/zij maar 1 jaar ouder is dan het niveau dat diegene gaat fluiten. Voor TeamStripes (bondsscheidsrechters) geldt een minimumleeftijd van 17 jaar, met uitzondering voor uitzonderlijk talent. De directeur, Theo van Gerwen, bedankt Martin en Marsha voor hun tomeloze inzet. De referee in chief benadrukt dat clubs moeten accepteren dat scheidsrechters fouten maken, ook al streven ze naar foutloos.

Terugblik

De directeur/competitieleader U23-competitie meldt dat afgelopen seizoen 8 teams deelnamen aan de U23-competitie, waarbij er sprake was van een groot niveauverschil en veel straffen. Hij benadrukt dat de verruwing in het ijshockey een maatschappelijk probleem is en gelooft dat een veilige sport een verschil kan maken in de keuze van kinderen voor welke sport ze gaan kiezen. Filip Lepies, voorzitter van de commissie Fair Play & Respect, zal later tijdens dit overleg een toelichting geven over het stappenplan voor Fair Play & Respect. Eredivisiespelers mogen ook deelnemen aan de U23-competitie, waarop Amsterdam vraagt of dit zal veranderen.

De directeur reageert dat er voorheen een regel was dat spelers 5 keer moesten spelen in de voorcompetitie voordat ze mochten deelnemen. Heerenveen merkt op dat sommige clubs U23-spelers laten meespelen in de Eredivisie, waarop Dordrecht aangeeft dat spelers die niet klaar zijn voor de Eredivisie, moeten spelen in de U23-competitie (opleidingsdivisie). Clubs zijn van mening dat spelers niet mogen worden gewisseld tijdens de play-offs zonder dat ze in de voorcompetitie zijn uitgekomen, omdat dat oneerlijk aanvoelt.

De directeur/competitieleader U23-competitie benadrukt dat de U23-competitie is opgezet als opleidingsdivisie en zou graag zien dat alle clubs een U23-team hebben. Hij vindt dat talenten de kans moeten krijgen zich te ontwikkelen, ook in de Eredivisie. Amsterdam merkt op dat het vooral gaat om de play-off wedstrijden, terwijl Den Bosch opmerkt dat sommige clubs dit doen om kampioen te worden, in plaats van het algemeen belang te dienen.

Amsterdam vraagt wat het belang is van een speler die slechts 1 of 2 wedstrijden speelt, en stelt voor om een minimum aantal wedstrijden in de voorcompetitie te bepalen voordat spelers mogen deelnemen aan de play-off wedstrijden.

De directeur/competitie leider U23-competitie herhaalt dat er voorheen een regel was, maar dat regels vaak omzeild kunnen worden.

De coördinator mentorship programma, Ricardo Muller, voegt toe dat de gedragscode van de coach ook een rol speelt en dat te veel regels de cultuur juist kunnen belemmeren.

De competitie leider, Marlies Goessens, blikt terug op de U17-competitie, waarbij ze in december 2023 constateerde dat er veel problemen waren die zich gedurende het seizoen hebben voortgezet, wat overigens ook gold voor andere competities. Ze pleit ervoor dat clubs zich toleranter opstellen, aangezien er maar liefst 10 wedstrijden zijn afgezegd en clubs zich niets meer lijken aan te trekken van boetes. Marlies vraagt zich af waarom er zoveel moeite wordt gedaan om een competitieplanning te maken. Wedstrijden zijn ook geannuleerd vanwege een tekort aan clubscheidsrechters. Ze heeft bij Martin de Wilde gepleit voor het alsnog laten doorgaan van wedstrijden. Marlies constateert dat er dit seizoen veel GMP's en MP's zijn gevallen, wat eerder nog niet zo hoog is geweest. Bij de U13-competitie zijn zelfs 7 MP's uitgedeeld, wat clubs zien als een bevestiging van eerder besproken zaken. Amsterdam vindt dat clubs actie moeten ondernemen. Marlies meldt dat het bestuur van Eindhoven uiteindelijk het U17-team uit de competitie heeft gehaald.

De directeur vindt de cijfers confronterend en benadrukt dat er werk aan de winkel is om deze problemen aan te pakken. Een meldpunt voor incidenten met een standaardprocedure is beschikbaar op de website van IJshockey Nederland. Wanneer een zaak wordt gemeld, neemt de werkorganisatie contact op met beide clubs om te horen hoe zij tegen de kwestie aankijken en wat de voorgestelde oplossing is. Vaak ontvangt IJshockey Nederland enkel een verdedigende reactie, terwijl de organisatie vooral geïnteresseerd is in de maatregelen die worden genomen om het probleem op te lossen. Dit aspect wordt ook meegenomen in de bespreking van veiligheid en regelgeving tijdens het mentorship programma. Als de cultuur niet wordt aangepakt, bestaat het risico dat de problemen volgend jaar verdubbelen.

Marlies Goessens meldt dat er het afgelopen seizoen 319 dispensatiespelers waren, wat een schrikbarend hoog aantal is gezien het totaal aantal van 1.227 spelende leden. Van deze dispensatiespelers waren er 239 echte dispensatiespelers. Den Bosch oppert dat dit kan worden veroorzaakt door de coronaperiode. Momenteel wordt alleen naar leeftijd gekeken en niet naar de fysieke gesteldheid van spelers. Eindhoven benadrukt dat clubs moeten zorgen voor voldoende spelers om te kunnen differentiëren. Clubs geven als reactie dat daar ijstijd voor nodig is. Clubs moeten zorgen voor volwaardige teams om in te kunnen schrijven in een competitie, is een ander geluid. Amsterdam benadrukt dat zij efficiënt gebruik maken van het beschikbare ijs. Dispensatiespelers worden niet per se als talenten gezien, hoewel Marlies dit betwist. De directeur wijst erop dat bepaalde competities maximaal 3 dispensatiespelers per team toelaten. We zullen strenger controleren op uitzonderingen en zorgen dat er geen misbruik wordt gemaakt van de regels. IJshockey Nederland behoudt de mogelijkheid om dispensatie in te trekken als dat nodig is. Jenny Goessens merkt op dat clubs vroeger alleen extra dispensaties kregen vanwege medische redenen. Extra dispensaties zorgen ook voor krachtsverschillen en meer zware penalties. De directeur erkent dat bepaalde verenigingen de dispensaties nodig hebben om een team overeind te houden. Heerenveen stelt samenwerking met andere clubs voor in dergelijke gevallen. Er zal strenger worden gekeken naar oplossingen om dit in de toekomst te voorkomen.

Er loopt momenteel een zaak bij de tuchtcommissie over een discriminerende opmerking. Spelers tonen zich slim genoeg om dit buiten het gehoor van de scheidsrechters te doen. Daarom wordt er verzocht om hier streng tegen op te treden. Amsterdam ergert zich aan het

gebruik van het woord k**nker. De directeur is van mening dat clubs zelf disciplinaire maatregelen moeten nemen.

De directeur heeft met de referee in chif besproken dat de instructies aan de scheidsrechters ook naar de clubs worden gestuurd. Zoetermeer stelt voor om hierbij ook de bench-officials te betrekken. Zoetermeer treedt op door de spelers te manen zich rustig te houden, met de waarschuwing dat anders de scheidsrechter erbij wordt gehaald. Leiden is eveneens van mening dat clubs ook zelf disciplinaire maatregelen kunnen opleggen.

Amsterdam vindt dat clubs bereid moeten zijn om overtredingen openlijk aan de kaak te stellen. Het doet pijn, maar het geeft meer reden om strenger op te treden. We moeten durven optreden. Voorgesteld wordt om dit te verplaatsen naar het mentorship programma.

De clubs complimenteren Marlies Goessens voor haar vele werk!

Heerenveen stelt voor om op zoek te gaan naar uitbreiding van competitieleiders binnen de competitiecommissie. Marlies geeft aan dat Kim Zeijlstra volgend seizoen competitieleider wordt voor de U13-competitie. De directeur is voorstander van het hebben van een eigen competitieleider voor iedere competitie.

De directeur bespreekt ledenwerving en prijst Jenny Goessens voor de organisatie van de Bauer Girls Toer. Het is teleurstellend dat slechts 4 clubs een ijshockeyclinic hebben georganiseerd. De clubs zullen voor volgend seizoen een uitnodiging ontvangen. Bij vragen kunnen clubs contact opnemen met Jenny Goessens en/of Theo van Gerwen. Daarnaast wijst de directeur op het Learn-to-play seminar op 1 en 2 juni 2024, waar tot nu toe slechts 2 aanmeldingen voor zijn ontvangen. Het seminar is bedoeld voor alle U9 en U11 begeleiders, met deelnemers vanaf 15 jaar.

De directeur brengt de opleiding IJshockeytrainer/coach 2, die zowel online als fysieke componenten bevat. Tevens zullen de cursisten de U11-dag organiseren.

De directeur constateert dat het Berebinken-programma nog niet door alle clubs is omarmd, waaronder de online ledenwervingstool en materialen. Voor vragen kunnen clubs contact opnemen met Theo van Gerwen. Daarnaast zal er overleg plaatsvinden met de KNSB over mogelijke samenwerking.

De voorzitter van de commissie Fair Play & Respect, Filip Lepies, geeft een presentatie waarin de nadruk wordt gelegd op eerlijk spel en respect binnen de ijshockeygemeenschap. Er wordt benadrukt dat respect op alle niveaus van cruciaal belang is en dat er aandacht moet worden besteed aan verontrustend gedrag van jonge spelers, evenals het belang van samenwerking en preventie. De rol van de commissie wordt besproken en er wordt opgeroepen tot actie van clubs en coaches om het gedrag van spelers te verbeteren. Er wordt aangekondigd dat er een campagne zal worden gelanceerd en dat voorstellen en ideeën kunnen worden ingediend. Vanaf volgend seizoen zal de Fair Play & Respect Award worden uitgereikt, waarbij wordt vermeld dat de Player Safety Commissie vorig seizoen de award heeft ontvangen vanwege hun aanzienlijke impact.

De aanwezige clubs hebben een inlogcode gekregen voor het aanvragen van een gratis VOG en hebben een vertrouwenscontactpersoon. Het wordt gevraagd dat de contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon van IJshockey Nederland beter vindbaar moeten worden op de website.

De directeur kondigt aan dat er in samenwerking met een integriteitsmanager een plan wordt ontwikkeld voor Integriteit & VOG. Er wordt ook een toelichting gegeven op de nieuwe opleidingen die zijn ontworpen om coaches te verbeteren. Ook wordt gekeken naar de verplichting van certificering.

De directeur meldt dat para-ijshockey wordt geadopteerd door IJshockey Nederland en dat het aantal para-ijshockeyteams in Nederland groeit. Er zal vanaf volgend seizoen een competitie worden georganiseerd voor para-ijshockeyteams.

IJshockey Nederland maakt voor de planning van competities sinds het seizoen 2022-2023 gebruik van Ligalytics. Met dit systeem kunnen de competities efficiënter gepland worden op basis van de input van de clubs/contractanten. Deadline voor teaminschrijvingen: De inschrijvingsdatum is bepaald op 15 juni 2024. De datum voor het terugtrekken van een team is bepaald op 15 juli 2024. Bij het terugtrekken van een team na 15 juli 2024 wordt een boete opgelegd. De voorkeursdata, de teamverhinderingen en de ijsbaanverhinderingen moeten voor 15 juli 2024 worden ingevoerd in het systeem van Ligalytics. Vakanties worden hierbij niet meegenomen, ook al gaan clubs slim om met het invoeren van verhinderdata. Binnenkort ontvangen de wedstrijdsecretarissen nieuwe logincodes voor het systeem van Ligalytics. Afgelopen seizoen waren alle planningen beschikbaar voor 1 september.

Vooruitblik

De directeur benadrukt het belang van luisteren naar elkaar: Discussie vs Dialoog, waarbij het voeren van een dialoog de voorkeur heeft.

Er wordt gesproken over mogelijke aanpassingen van de leeftijdscategorieën en een onderzoek naar de ideale combinatie en eventuele wijzigingen. Op dit moment zijn de categorieën U9, U11, U13, U15, U17 en U23, ergo verdeeld over oneven jaartallen. Als optie wordt voorgesteld om deze aan te passen naar U8, U10, U12, U14, U16 en U20+. Verenigingen wordt gevraagd de mogelijkheden van beide opties te onderzoeken en te kijken naar de impact op hun teams. Er wordt gediscussieerd over de voor- en nadelen, waarbij specifiek aandacht wordt besteed aan de overgang naar de middelbare school op 13-jarige leeftijd. Clubs gaan hierop in groepen om deze dialoog te voeren. Na de dialoog werden er vervolgvragen gesteld.

Alkmaar vraagt naar de leeftijdscategorie U20+. De directeur geeft aan dat dit spelers betreft tot 23 jaar. Clubs vragen naar de context voor de aanpassing en Groningen wil weten waarom er is overgestapt van even naar oneven jaartallen. De directeur legt uit dat deze vraag destijds is voorgelegd door Breda om teams bij elkaar te houden en dat hierover is gestemd. Dordrecht pleit voor een U7-competitie en vraagt wat er na U17 > U20+ mogelijk is en waarom dit niet U23 is. Amsterdam meent dat er een solide basis moet worden gelegd voor de toekomst. Eindhoven ziet nog geen redenen voor de wijziging. Den Bosch vraagt waarom dit soort zaken niet worden besloten door een technische commissie. De directeur benadrukt het belang van draagvlak bij alle clubs. Het mentorship programma zal hierop inspelen. Hij begrijpt de opmerking van Amsterdam en zegt toe dat IJshockey Nederland binnen een week een besluit zal nemen. Het is van belang dat besluiten voor een aantal jaren worden vastgelegd, aldus Amsterdam.

De directeur vraagt de clubs om aandacht voor het seminar op 1 en 2 juni 2024, dat in het teken staat van het Learn-to-play programma waarbij spelen met plezier en recruitment (bouwen aan de vereniging) belangrijke hoofdstukken zijn.

Marlies Goessens verzoekt de clubs om de bench-officials mee te geven dat wanneer een wedstrijd gestaakt is, ze de sheet niet moeten afsluiten. Dit om te voorkomen dat het lijkt alsof de wedstrijd daadwerkelijk gespeeld is. Verder vraagt Marlies de clubs om de competitieleider te bellen in geval van afgelasting van een wedstrijd.

Verslag bespreking Mentorship programma zaterdag 6 april 2024

Tijdens het voortgangsgesprek over het mentorship programma zijn verschillende onderwerpen besproken, zoals het ontwikkelen van een gezamenlijke visie en de kernwaarden uit het ambitieplan. De kernwaarden die werden opgehaald uit de voorbesprekingen blijken overeen te komen met die in het ambitiedocument.

Deelnemers brachten interessante punten naar voren, zoals het belang van samenwerking met elkaar, clubs en de bond, evenals commitment en meer slagvaardigheid. Ook is het belang van een veilige omgeving en inclusiviteit aan de orde gesteld. Clubs verwachten meer leiding en besluitvorming op basis van de reglementen van de bond. Ze pleiten voor open communicatie en elkaar aanspreken.

Er is gesproken over het belang van bestendige organisaties en accountability, waarbij het licentiesysteem clubs verantwoordelijk houdt. Het fundament van de sport begint bij de jongste jeugd. Er moet meer focus zijn vanuit de clubs voor het opleiden van trainers en coaches.

Daarnaast is gesproken over het gebrek aan betrokkenheid van clubs met de bond en de reden waarom clubs 'achterin de bus blijven zitten'. Zorgen verplichtingen en boetes voor meer deelname aan programma's? Clubs zijn allergisch voor boetes.

Er is gesproken over verplichte opleidingen en uniforme plannen voor ijshockeyscholen, waarbij de nadruk ligt op intrinsieke motivatie. Het inzetten van het berebinken-programma en de tools van de bond werden besproken, evenals het opzetten van een platform voor kennisuitwisseling en samenwerking tussen clubs.

Verder is aangekondigd dat er een programma zal worden opgezet voor de opleiding van trainers en coaches level 2, met zowel fysieke als online sessies, waarbij het Learn-to-play-programma expliciet aan de orde komt.

Clubs worden aangemoedigd om deel te nemen aan initiatieven die bijdragen aan de ontwikkeling van de sport, met betrokkenheid en samenwerking als sleutel tot succes in het mentorship programma.

Clubs kunnen zich bij Jenny Goessens aanmelden voor het organiseren van een ijshockeyclinic voor meisjes.