



ROOSTER VAN AFTREDEN

AGENDAPUNT 6
ALGEMENE LEDENVERGADERING
WOENSDAG 4 JUNI 2025

**ROOSTER VAN AFTREDEN
IJSHOCKEY NEDERLAND
ALV, 4 JUNI 2025
AGENDAPUNT 6**

Inleiding

Borging van de continuïteit van een kwalitatief goed bestuur is van belang voor IJshockey Nederland. Daartoe zijn profielen vastgesteld door de ALV en vastgelegd in het document “Besturingsmodel en bestuursprofielen”. Kandidaten voor het bondsbestuur dienen te voldoen aan de genoemde competenties en vaardigheden zoals beschreven voor een bestuurslid in het algemeen en verder per portefeuille uitgewerkt.

Nadrukkelijk wordt gestreefd naar een optimale spreiding in aan- en aftreden van bestuursleden. Wie in een tussentijdse vacature is gekozen, neemt op het rooster de plaats in van diens voorganger. De voorzitter, vicevoorzitter en/of secretaris treden nooit tegelijkertijd af. De spreiding van aan- en aftreden is vastgelegd in rooster van aftreden.

Rooster van aftreden

Door het kiezen van de momenten 1 juni en 1 december als logische data voor het aftreden van een bestuurder vinden we aansluiting bij de planning & control cyclus. Met andere woorden de termijnen lopen af op die data en is er in de eerstvolgende ALV een agendapunt Rooster van aftreden. Uiteraard kunnen zittende bestuurders herkiesbaar zijn als ze dat willen.

Hierbij aangetekend dat de termijn tussen betreffende peildatum en de eerstvolgende ALV de bestuurder op zijn of haar positie blijft. Zo kan het ook voorkomen dat de ALV later dan de peildatum wordt gepland. Dan wordt het rooster van aftreden op die betreffende ALV geagendeerd.

ALV 4 juni 2025

Zie bijlagen 1 en 2.

Bijlage 1: Rooster van aftreden

ROOSTER VAN AFTREDEN

Functie:	Voorzitter
Cyclus:	21/22 – 25/26
Naam:	Jan Hopstaken
Datum aantreden als bestuurder:	01-07-2013
Datum herverkiezing:	25-01-2017
Datum aantreden huidige functie:	23-10-2019 gekozen tot voorzitter
Datum herverkiezing:	16-09-2022
Datum aftreden maximale zittingstermijn:	1 juli 2025
Datum aftreden cyclus:	1 juni 2026

Functie:	Bestuurslid/vicevoorzitter
Cyclus:	23/24 – 27/28
Naam:	Danny Micola von Fürstenrecht
Datum aantreden als bestuurder:	23-10-2019
Datum aantreden huidige functie:	23-10-2019
Datum herverkiezing:	24-06-2024
Datum aftreden cyclus:	1 juni 2028

Functie:	Penningmeester
Cyclus:	22/23 – 26/27
Naam:	Bart van Doorn
Datum aantreden als bestuurder:	25-01-2023
Datum aantreden huidige functie:	25-01-2023
Datum aftreden cyclus:	1 december 2026

Functie:	Secretaris
Cyclus:	22/23 – 26/27
Naam:	Leonidas Pakos
Datum aantreden:	01-07-2013
Datum herverkiezing:	26-01-2015
Datum herverkiezing:	11-12-2018
Datum aftreden maximale zittingstermijn:	1 juli 2025
Datum aftreden cyclus:	1 juni 2027

Functie:	Bestuurslid
Cyclus:	23/24 – 27/28
Naam:	Iris Jongmans
Datum aantreden als bestuurder:	24-06-2024
Datum aantreden huidige functie:	24-06-2024
Datum aftreden cyslus:	1 december 2027

Functie:	Bestuurslid
Cyclus:	24/25 – 28/29
Naam:	Ömür Sert
Datum aantreden als bestuurder:	14-01-2025
Datum aantreden huidige functie:	14-01-2025
Datum aftreden cyslus:	1 december 2028

Bijlage 2: Verlengen bestuurstermijn

Aanleiding

In de afgelopen jaren (en ook daarvoor) hebben we gewerkt met een schema van aan- en aftreden van bestuursleden, dat ieder jaar door de ALV is bekrachtigd. Dat schema is zo opgesteld dat de voorzitter en/of de penningmeester en/of de secretaris nooit tegelijk aftreden.

In de aanloop naar de ALV van december 2024 gaf onze juridische externe adviseur aan, dat de statutaire bestuurstermijn van maximaal 12 jaar leidend is. Die maximale termijn blijft leidend ook al neemt de ALV ieder jaar een beslissing over een aan- en aftreedschema dat daar van afwijkt.

Omdat we de statuten moeten volgen, betekent dat:

- de voorzitter en de secretaris op hetzelfde moment uit het bestuur moeten, namelijk in de ALV van juni 2025. Leonidas en Jan zijn immers in dezelfde ALV van juli 2013 benoemd.
- dat gezamenlijke vertrek in tegenspraak is met de wens/eis om de secretaris en de voorzitter niet tegelijk te laten vertrekken.

Het gezamenlijke vertrek van de voorzitter en de secretaris zorgt er bovendien voor dat er veel bestuurlijke en ook uitvoerende kracht tegelijk wegvalt en dat dat op de schouders van de zittende bestuurders (en het bureau) komt.

Afspraak

Dit hebben we in de aanloop naar de ALV van december besproken en we hebben afgesproken een voorstel aan de ALV te doen voor het verlengen van de bestuurstermijn van een bestuurslid, om niet tegelijkertijd van de secretaris en de voorzitter afscheid te moeten nemen.

In de ALV van december 2024 kon hierover niet worden besloten, omdat er onvoldoende stemmen aanwezig waren, het voorliggende voorstel is wel besproken.

De beslissing werd uitgesteld naar de ALV van januari 2025, maar door een slordigheid in de formulering van de statutenwijziging kon dat niet in stemming worden gebracht.

De gevraagde verlenging, is een algemene regel en geldt daarmee voor ieder bestuurslid, maar op korte termijn specifiek voor de voorzitter.

Voorstel na ALV januari 2025 (op weg naar ALV juni 2025)

- vaststellen van de vraag aan de ALV om bestuurstermijn te verlengen met maximaal 2 jaar (uitgevoerd);
- afstemming met onze externe juridische adviseur om het voorstel voor de verlenging van de zittingstermijn zo goed mogelijk te formuleren (uitgevoerd);
- het op- en vaststellen van een 'vacaturetekst' voor de functie van secretaris en die zo snel mogelijk uitzetten, zodat bij de ALV van juni er een nieuwe secretaris benoemd kan worden (tekst is opgesteld en gepubliceerd, nog geen aanmelding);
- secretaris treedt af in de ALV van juni 2025;
- voorstel voor verlenging opnemen in de reguliere ALV van juni 2025 (ligt voor).
- een plan maken, voor een verkiezingsproces voor een nieuwe voorzitter (start na ALV juni 2025),
- met als doel uiterlijk juli 2026 voordracht van een nieuw te kiezen voorzitter.