



NOTULEN

**ALGEMENE LEDENVERGADERING
DINSDAG 9 DECEMBER 2025**

**NOTULEN
ALGEMENE LEDENVERGADERING
IJSHOCKEY NEDERLAND
DINSDAG 9 DECEMBER 2025
DE VECHTSEBANEN UTRECHT**

Agenda

Het bestuur van IJshockey Nederland nodigt de leden, ereleden, leden van verdienste en commissieleden van IJshockey Nederland uit voor het bijwonen van de

ALGEMENE LEDENVERGADERING

op dinsdag 9 december 2025, om 20:00 uur.

Agenda luidt als volgt:

1. Opening
2. Onderscheidingen
3. Mededelingen
4. Ingekomen stukken
5. Notulen van de algemene ledenvergadering van 4 juni 2025
6. Rooster van aftreden / Bestuursverkiezing
7. Ontwikkelingen
8. Toetreding leden
9. Ambitiedocument 2026-2030
10. Vaststelling c.q. wijziging van statuten en reglementen
11. Financieel verslag 2024-2025
 - 11.a. Jaarrekening 2024-2025 (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025)
 - 11.b. Toelichting op de jaarrekening
 - 11.c. Jaarverslag 2024-2025 (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025)
 - 11.d. Activiteitenverslag 2024-2025 (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025)
 - 11.e. Verslag van de financiële commissie
 - 11.f. Décharge bondsbestuur
12. Rondvraag
13. Sluiting

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met de volgende woorden:

Welkom!

Op de sheet achter mij zien jullie de kernwaarden van IJshockey Nederland. Deze zijn ontwikkeld door mensen uit jullie verenigingen die het afgelopen seizoen hebben meegedaan aan het mentorshipprogramma. Deze kernwaarden geven aan hoe we onze sport willen beleven.

De 4 kernwaarden zijn:

Ontwikkeling, Verbondenheid, Verantwoordelijkheid, Fair Play & Respect

Ontwikkeling betekent dat we steeds vooruit willen in onze sport. Vooruit op het gebied van de kwaliteit van onze sport, door veel aandacht te hebben voor de ontwikkeling van spelers, coaches en scheidsrechters. En ook de ontwikkeling van de hele organisatie die dat sporten mogelijk moet maken, zoals aandacht voor de competities, de nationale teams, ledenwerving, integriteit, communicatie en dergelijke.

Verbondenheid betekent dat we heel goed begrijpen dat we elkaar heel hard nodig hebben om onze sport mogelijk te maken.

Verantwoordelijkheid betekent dat we allemaal individueel verantwoordelijk zijn voor de sport en dat is een grote verantwoordelijkheid voor ons allemaal. Eén speler bijvoorbeeld die zich misdraagt beïnvloedt het beeld van de hele sport.

En **Fair Play & Respect** betekent dat we fatsoenlijk met elkaar omgaan, zowel op als buiten het ijs. We respecteren elkaar en houden ons aan de afgesproken regels.

In ons handelen zullen we deze kernwaarden steeds voorop stellen.

Terugkoppeling zelfevaluatie bestuur

In het seizoen 2024-2025 heeft het bestuur van IJshockey Nederland opnieuw een zelfevaluatie uitgevoerd, gericht op de werkzaamheden van de afgelopen twee jaar. Uit deze evaluatie blijkt dat het bestuur zich met grote inzet en betrokkenheid heeft ingezet voor de ontwikkeling van de sport en haar leden, met een duidelijke ethische grondslag als uitgangspunt.

Tegelijkertijd is geconstateerd dat er behoefte is aan meer structuur, een scherpere strategische focus en een versterking van de interne organisatie. Aspecten zoals communicatie, daadkracht en financiële transparantie zijn benoemd als belangrijke aandachtspunten voor verdere verbetering.

Deze inzichten vormen een waardevolle basis voor het interne gesprek binnen het bestuur en voor het opstellen van het ambitiedocument 2026-2030.

Terugkoppeling scan Goed sportbestuur NOC*NSF

In het seizoen 2024-2025 (februari 2025) heeft het bestuur van IJshockey Nederland opnieuw de scan Goed sportbestuur NOC*NSF ingevoerd. IJshockey Nederland voldoet volledig aan de Code Goed Sportbestuur. Alle 17 stellingen zijn positief beoordeeld. Sterke punten zijn onder meer een duidelijke visie en strategie, aandacht voor integriteit, transparant bestuur, diversiteit en inclusiviteit, en verantwoording richting leden. Advies: benut *good practices* op verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie, en voer intern gesprek over gezamenlijke visie.

In memoriam

Ook in de afgelopen periode is ons helaas een aantal ijshockeyvrienden overleden. In het bijzonder en zonder anderen daarbij tekort te doen, noemt de voorzitter:

Wim van Herk

Op vrijdag 19 september op 59-jarige leeftijd overleed Wim van Herk, oud-voorzitter van Eindhoven Kemphanen. Wim was veel meer dan een betrokken ijshockeyvader. Samen met zijn grote liefde Anne-Marie stond hij altijd klaar voor de club, niet alleen om zijn kinderen Kes en Jacqueline aan te moedigen, maar ook als vrijwilliger, coach en speler in het Funteam.

Als bestuurslid – en jarenlang als voorzitter – zette Wim zich met hart en ziel in voor de Kemphanen. De beginjaren van zijn voorzitterschap waren zwaar: met een klein bestuur hield hij de vereniging draaiende. Hij deed dat met een unieke combinatie van vriendelijkheid en vastberadenheid. Wim wist dat hij de laatste tijd een ongelijke strijd voerde, maar bleef naar buiten toe positief en krachtig.

We nemen afscheid van een echte Kemphaan, een strijder en een man die veel betekend heeft voor onze sport. IJshockey Nederland en Eindhoven Kemphanen wensen Anne-Marie, Kes, Jacqueline, familie en vrienden veel sterkte bij dit grote verlies.

Hans Westberg

Hans Westberg, de meest succesvolle bondscoach in de Nederlandse ijshockey-geschiedenis. Westberg, geboren in Zweden, overleed in september 2025 op 86-jarige leeftijd.

Westberg begon zijn Nederlandse avontuur in de jaren '70 als coach in Amsterdam. Onder zijn leiding beleefde Oranje zijn grootste successen: winst in de C-poule in 1978 (Las Palmas), promotie naar de B-poule in 1979 (Galati) en deelname aan de Olympische Spelen van Lake Placid in 1980, inclusief het enige WK in de A-poule. In datzelfde jaar werd het team uitgeroepen tot sportploeg van het jaar.

Na zijn periode in Nederland werkte Westberg in Noorwegen, Zweden en Zwitserland, en coachte onder meer tijdens de Olympische Spelen van Sarajevo in 1984. Voor zijn coachcarrière was hij zelf speler en kwam vier keer uit voor Zweden. Zijn tactische inzichten beïnvloedden zelfs het legendarische "Miracle on Ice" van Team USA in 1980.

Westberg stond bekend als een vakman die spelers vertrouwen en verantwoordelijkheid gaf. In 2018 werd hij geëerd in een uitzending van Andere Tijden Sport en benoemd tot Ereid van IJshockey Nederland.

Hij laat zijn echtgenote Siv en kinderen Claes en Helena na. IJshockey Nederland betuigt zijn medeleven aan familie en vrienden.

De voorzitter vraagt een kort moment van stilte voor alle leden die IJshockey Nederland in de afgelopen periode zijn overleden.

2. Onderscheidingen

De voorzitter doet namens het bondsbestuur de voordracht om Jan Hopstaken te benoemen tot erelid van IJshockey Nederland:

Jan Hopstaken: een belangrijke bestuurlijke kracht in de ijshockeysport

Achtergrond

Jan Hopstaken had al vanaf zijn jeugd een grote interesse in ijshockey. Hij bezocht regelmatig wedstrijden van Tilburg Trappers en andere clubs, waardoor zijn passie voor de ijshockeysport vroeg ontstond.

Start in het ijshockeybestuur

In 2013 trad hij toe tot het bestuur van IJshockey Nederland in de functie van vicevoorzitter, na een benadering via NOC*NSF.

Voorzitterschap

- In oktober 2019 werd hij voorzitter van IJshockey Nederland, als opvolger van Ruud Vreeman.
- In de tussenliggende periode dat Vreeman tijdelijk burgemeester van Groningen werd, verving hij Vreeman als vicevoorzitter.
- Hij bekleedde het voorzitterschap tot juni 2025, toen zijn maximale termijn van 12 jaar als bestuurder (waarvan ruim 5,5 jaar als voorzitter) afliep.
- Het profiel van voorzitter zoals vastgelegd in het besturingsmodel paste hem perfect.
- Hij onderhield wekelijks contact met de directeur over de voortgang, was zeer toegankelijk en stond in verbinding met alle geledingen binnen de ijshockey-gemeenschap.

Belangrijke wapenfeiten

- Als professioneel organisatiedeskundige borgde hij de naleving van de code *Goed Sportbestuur*, hield het besturingsmodel tweejaarlijks actueel en voerde zelfstandig en grondig de interne zelfevaluatie van het bondsbestuur uit.
- Speelde een sleutelrol in de samenwerking tussen Nederland en België.
- Leidde de organisatie door uitdagende periodes, zoals de coronacrisis en complexe discussies over samenwerking tussen bonden.
- Hopstaken benadrukte altijd het belang van samenwerking en professionalisering. Hij hield de kernwaarden en de droom van de organisatie scherp in beeld.

Overige feiten

- Hij genoot zichtbaar van het besturen en begon vergaderingen vaak met een humoristische anekdote.
- Hij was aanwezig bij nationale en internationale evenementen, reikte bekens en medailles uit en vertegenwoordigde Nederland op internationale congressen van de IIHF met zeer veel plezier.
- Daarnaast schreef hij regelmatig columns over ijshockey en was zichtbaar betrokken bij de sport op bestuurlijk niveau.
- Een zeer sympathiek en toegankelijk persoon, zowel binnen als buiten de organisatie. Een buitengewoon betrokken bestuurder pur sang!

Na IJshockey Nederland

Na zijn aftreden bij IJshockey Nederland is hij voorzitter van de Central European Hockey League (CEHL), waardoor hij zijn passie en inzet de ijshockeysport kan voorzetten vanuit bestuurlijk niveau. En dat is waar Jan goed in is!

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering de voordracht goed te keuren. De onderscheiding met speld zal dan aan Jan worden overgehandigd tijdens een andere gelegenheid. De algemene ledenvergadering gaat met een applaus akkoord met de benoeming van Jan Hopstaken tot erelid van IJshockey Nederland.

3. Mededelingen

Berichten van verhindering

De directeur deelt de berichten van verhindering mee. Er zijn berichten van verhindering ontvangen van:

Stichting Jeugd IJshockey Heerenveen e.o. 1991 (lid), Vereniging Jeugdbelang Smoke Eaters Geleen (lid), Frank Baarveld (erelid), Arnoud van Berkel (erelid), Rob van Rijswijk (erelid), Eric Martin (lid van verdienste), Cyril Speijer (lid van verdienste), Berry van de Zande (lid van verdienste) en Sonja van Heteren (competitieleider).

Aantal stemmen

Ook meldt de directeur dat de aanwezige leden (clubs) 36 van de mogelijk 44 stemmen kunnen uitbrengen.

De convocatie is op 28 oktober 2025 op de website gepubliceerd. De agenda van de algemene ledenvergadering is op 28 oktober 2025 op de website gepubliceerd. De vergaderstukken zijn vanaf 15 november 2025 geüpload. Het voorstel tot statutenwijziging is op 15 november 2025 gepubliceerd en per mail verzonden.

4. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

5. Notulen van de algemene ledenvergadering van 4 juni 2025

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering de notulen van de algemene ledenvergadering van 4 juni 2025 vast te stellen. De notulen van de algemene ledenvergadering van 4 juni 2025 worden vastgesteld.

6. Rooster van aftreden / bestuursverkiezing

Namens het bondsbestuur doet Iris Jongmans de voordracht van Danny Micola von Fürstenrecht:

De voorzitter, de heer Jan Hopstaken, is per 4 juni 2025 afgetreden. Conform artikel 10 van de statuten van IJshockey Nederland stelt het bondsbestuur de vergadering voor de heer Danny Micola von Fürstenrecht te verkiezen tot voorzitter van IJshockey Nederland.

Na publicatie van de convocatie van deze vergadering is geen andere kandidaat voorgedragen.

De algemene ledenvergadering gaat akkoord met de benoeming van Danny Micola von Fürstenrecht tot voorzitter van IJshockey Nederland. In de volgende algemene ledenvergadering vindt opnieuw de verkiezing van de voorzitter plaats.

De convocatie zal tijdig worden gepubliceerd. De procedure voor de kandidaatstelling zal in de publicatie worden meegenomen.

7. Ontwikkelingen

VOG en VCP

Een veilig sportklimaat is vandaag de dag niet meer weg te denken van de agenda van sportend Nederland – en dat is een goede ontwikkeling. Ook binnen onze ijshockeywereld groeit het besef dat een prettige, respectvolle en veilige omgeving voor iedereen de basis vormt van een sterke vereniging. Daarom hopen wij van harte dat dit onderwerp ook een prominente plek heeft (of krijgt) op jullie lokale verenigingsagenda.

Als vereniging kunnen jullie bijdragen aan een veilig sportklimaat door actief in te spelen op de vier V's, zoals toegelicht op onze website van IJshockey Nederland ([Sociale veiligheid in de sport: ondersteun de 4... IJshockey Nederland](#)). We zetten ze hieronder kort voor jullie uiteen:

1. Verenigingsbrede gedragscode

Ontwikkel samen met jullie leden een gedragscode die past bij de cultuur van jullie club. Een duidelijke richtlijn helpt verwachtingen te scheppen en bespreekbaar te maken wat wel en niet gewenst is binnen de vereniging.

2. Vertrouwenscontactpersoon (VCP) op de club

Stel een VCP aan binnen jullie vereniging. Deze persoon wordt opgeleid via IJshockey Nederland en fungeert als laagdrempelig aanspreekpunt voor iedereen die vragen of zorgen heeft over grensoverschrijdend gedrag.

3. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor vrijwilligers

Vanaf het seizoen 2026-2027 wordt registratie van VOG's voor coaches en begeleiders verplicht gesteld. Door nu al aan te sluiten bij het platform voor gratis VOG-aanvragen, zijn jullie goed voorbereid én tonen jullie verantwoordelijkheid richting jullie leden.

4. Vakkundig geschoolde trainer-coaches

Onze opleidingen zijn afgestemd op het versterken van sportiviteit, veiligheid én kwaliteit in het begeleiden van sporters. Investeer in scholing en creëer zo een stevige basis binnen je team.

Onze gezamenlijke ambitie: elke vereniging op orde

Op basis van het beleidsplan Integriteit en Veiligheid in de IJshockeysport streven wij ernaar dat:

- Elke jeugdvereniging een VCP heeft aangesteld en geregistreerd in AllUnited;
- Elke vereniging is aangesloten op het gratis VOG-portaal;
- Iedere coach of begeleider beschikt over een geldige VOG.


Aanstellen en registreren van een VCP

Uit de huidige gegevens blijkt dat meerdere verenigingen al een eigen VCP hebben aangesteld. Dat is een mooie stap! We willen nu ook alle overige verenigingen nadrukkelijk oproepen om een VCP te benoemen én deze te registreren in AllUnited met de contactgegevens. Op die manier kunnen wij als bond gerichte informatie verstrekken en ondersteuning bieden aan deze belangrijke functie.

Een VCP speelt een essentiële rol in het creëren van een veilig sportklimaat. Mocht er onverhoopt sprake zijn van grensoverschrijdend gedrag of zorgen daarover, dan is het belangrijk dat leden terecht kunnen bij iemand binnen de vereniging.

Een VCP:

- Is beschikbaar voor sporters, ouders, vrijwilligers, trainers en bestuur
- Luistert, biedt eerste opvang en helpt bij het vinden van passende vervolgstappen
- Werkt vertrouwelijk en onafhankelijk
- Is géén hulpverlener, maar wel een essentieel aanspreekpunt


Op onze website ([Vertrouwenscontactpersoon \(VCP\)](#)  [IJshockey Nederland](#)) vind je een korte animatie, het functieprofiel en praktische tips over hoe je als vereniging aan de slag kunt met het aanstellen van een VCP. Ook kun je contact opnemen met onze integriteitsmanager Peter ten Hove (peter.ten.hove@ijshockeynederland.nl) voor vragen of advies.

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) – nú al belangrijk, straks verplicht

Een belangrijke stap in het bevorderen van integriteit is het aanvragen van een VOG voor iedereen die werkt met jeugd of andere kwetsbare doelgroepen binnen de club.

We streven naar:

- 100% VOG-dekking voor alle coaches en begeleiders
- Volledige registratie in AllUnited

Veel verenigingen zijn al aangesloten bij de gratis VOG-regeling via NOC*NSF. Mocht dit nog niet voor jullie club gelden, dan raden wij aan om dit zo spoedig mogelijk op te pakken. Alle informatie hierover is te vinden via onze website ([Hoe maakt een club gebruik van de Regeling...](#)  [IJshockey Nederland](#)).

Met ingang van 1 juli 2025 is het mogelijk om in AllUnited vast te leggen dat een lid beschikt over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Het uploaden van documenten is hierbij niet nodig en zelfs niet toegestaan. De VOG wordt via een geautomatiseerde procedure rechtstreeks aan het lid verstrekt. Het lid toont vervolgens de VOG aan de vereniging ter verificatie, waarna de datum van afgifte wordt geregistreerd in AllUnited onder het tabblad 'Diploma's' bij de betreffende relatie.

Hoewel een VOG geen garantie biedt, draagt het wel bij aan het verhogen van bewustwording, het nemen van verantwoordelijkheid én het zichtbaar maken van zorgvuldigheid binnen jullie vereniging. Daarom adviseren we sterk om hier al dit seizoen werk van te maken.

Samen staan we sterk

Wij rekenen op jullie inzet om gezamenlijk te bouwen aan een veilige, sportieve en integere ijshockeyomgeving. Heb je vragen, hulp nodig of wil je sparren over hoe jullie dit binnen de club kunnen aanpakken? Laat het ons weten – we denken graag met jullie mee.

[Samen voor een veilig sportklimaat](#)  [IJshockey Nederland](#)

Jesmer Doele (Leeuwarden) vraagt welke vrijwilligers onder de verplichting vallen. **Tom van Doorne (Eindhoven)** geeft aan dat het gaat om vrijwilligers die met personen en geld omgaan.

NOC*NSF adviseert dat Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG's) iedere drie jaar opnieuw worden aangevraagd.

De directeur geeft aan dat de integriteitsmanager van IJshockey Nederland (aangesteld vanuit NOC*NSF) jaarlijks een seminar wil organiseren voor de vertrouwenscontactpersonen. Het voorstel voor het eerstvolgende seminar zal binnenkort per e-mail aan de vertrouwenscontactpersonen worden verzonden.

Beoordeling incidenten

Incidenten worden achteraf beoordeeld. Het doel is om alle wedstrijden op te nemen, zodat incidenten beter kunnen worden geanalyseerd.

Er zijn minder incidenten, maar de incidenten die zich voordoen zijn ernstiger van aard. Het kost veel tijd om deze op te pakken, zowel voor de clubs als voor de bond.

Het is belangrijk dat incidenten worden gemeld via het online formulier dat beschikbaar is op de website van IJshockey Nederland. Daarnaast wordt benadrukt dat het goed is om aandacht te besteden aan zelfreflectie.

Terugkoppeling brainstormsessie seniorencompetities

In de algemene ledenvergadering is het volgende gemeld:

De seniorencompetitie laat een opmerkelijke groei zien. Het aantal aanmeldingen stijgt, en de verwachting is dat dit zich doorzet. Op basis van de huidige aantallen lijkt een herinrichting van de seniorencompetities met het oog op het seizoen 2026-2027 noodzakelijk om alle teams te kunnen faciliteren.

Op 29 november 2025 heeft een brainstormsessie plaatsgevonden waarover een terugkoppeling wordt gegeven. We hikken nu tegen een zevende divisie aan. We hebben gekeken naar een andere competitieindeling. Ook is besproken wat we kunnen doen om Fairplay & Respect onder de aandacht kunnen brengen.

Er is gevraagd wat de verhouding is tussen een club en een contractant.

Marco Bekker (Dordrecht) vraagt of contractanten worden vertegenwoordigd in de algemene ledenvergadering van IJshockey Nederland. **Ronald Diehle** (afgevaardigde individuele leden) is namens de individuele leden aanwezig en heeft één stem.

Er zijn clubs die contractanten hebben opgenomen binnen de vereniging.

Roy Slond (Breda) vraagt of contractanten ook een arbitrageplan moeten inleveren. **De referee-in-chief, Martin de Wilde**, licht toe dat de wedstrijden in de overige seniorencompetities worden bemand door clubscheidsrechters. De scheidsrechterscommissie biedt hiervoor een opleiding aan. Daarnaast werkt IJshockey Nederland, in het kader van het *Growing the Game Fund*, aan het werven van bondsscheidsrechters met als doel jaarlijks minimaal 15 bondsscheidsrechters aan te trekken.

Roy Slond (Breda) geeft aan dat clubs hinder ondervinden van contractanten, omdat contractanten lagere kosten betalen en niet willen bijdragen aan jeugdontwikkeling.

Jesmer Doele (Leeuwarden) vraagt naar de mogelijkheid om een 50+-competitie op te zetten. **De directeur** geeft aan dat dit onderwerp eerder is besproken en dat hier nog naar gekeken zal worden.

Marco Bekker (Dordrecht) merkt op dat het ijs in Dordrecht vol is en dat er teams rondrijden die geen competitie spelen. **De directeur** geeft aan dit punt apart te willen bespreken.

Roy Slond (Breda) stelt voor om contractanten te verplichten zich aan te sluiten bij een club.

De directeur geeft aan dat deze verplichting niet bestaat. Een contractant mag maximaal twee teams inschrijven en in diverse plaatsen hebben contractanten zich in de afgelopen jaren vrijwillig aangesloten. Bij het verplichten hiervan bestaat het risico dat teams uit de competitie stappen.

Para-ijshockey

Er ligt inmiddels een vierjarenplan klaar waarin de verdere ontwikkeling van para-ijshockey wordt gestructureerd. De ambities zijn duidelijk: meer leden werven, meer clubs betrekken en daarnaast de internationale mogelijkheden verkennen.

Para-ijshockey is niet alleen belangrijk vanwege het sportieve aanbod, maar ook vanwege de maatschappelijke waarde en het inclusieve karakter. IJshockey Nederland wil dit aanbod een vaste plaats geven in de landelijke structuur.

Na deze ALV volgt een brief aan de clubs. Zij worden uitgenodigd voor een gesprek over wat para-ijshockey inhoudt en hoe clubs dit kunnen faciliteren.

Overige initiatieven

De directeur brengt daarnaast de **Girls Only Day**, met 90 deelnemers (met dank aan Jenny Goessens en Kim Zeijlstra), en de **U11-dag**, waar slechts enkele meisjes aanwezig waren, onder de aandacht. Beide initiatieven worden als waardevol en veelbelovend gezien.

Het bestuurslid Iris Jongmans geeft een toelichting op de ontwikkelingen van de medische commissie:

Herstart & Samenstelling

- Na enkele seizoenen pauze is de medische commissie in juni 2024 opnieuw gestart.
- *Huidige leden:*
 - **Voorzitter:** Emile Jansen (teamarts Eaters Geleen & nationale mannenteam)
 - **Commissielid:** Tom van 't Hof (fysiotherapeut U20-team)
 - *Aanwezig bij start:* Jan Hopstaken (voorzitter) en Iris Jongmans (bestuurslid).

Missie

- Creëren van een veilige en gezonde omgeving waarin spelers openlijk klachten kunnen bespreken.
- Focus op volledig herstel, blessurepreventie en een lange, gezonde carrière.
- Stimuleren van doorstroom naar functies als scheidsrechter, trainer of official.

Belangrijkste stappen tot nu toe

- Inventarisatie medische gegevens van nationale teams.
- Eerste bijeenkomst medische staf (28 juni 2025) om samenwerking en community op te bouwen.

Prioriteiten

1. Inventarisatie medische gegevens (uitbreiding naar clubs).
2. Ontwikkeling standaard warming-up & cooling-down model.
3. Initiëren mental coaching.
4. Bewustwording leefstijl & voeding.

Volgende stap

- Tweede bijeenkomst eind seizoen 2025-2026 met nationale teams én clubs om community verder uit te breiden.

Langetermijndoelen

- Formuleren competenties medische stafleden.
- Blessuredata verzamelen & analyseren.
- Bewustwording: blessurepreventie, doping, gezonde leefstijl.
- Jaarlijks seminar voor medische staf.
- Verminderen blessures & opleiden in topsportzorg.

Pieter Balstra (Heerenveen) stelt voor om sportpsychologen aan het programma toe te voegen, aangezien topsporters hier behoefte aan hebben. Het plan voor mental coaching zal verder worden uitgewerkt. Er is inmiddels al respons ontvangen op de oproep voor specialisten.

Cees Oerlemans (Tilburg) geeft aan dat Tilburg voor de medische specialisten een aansprakelijkheidsverzekering heeft afgesloten. Mogelijk beschikken ZZP'ers over een eigen beroepsaansprakelijkheidsverzekering, maar er bestaat nog onduidelijkheid over hoe dit geregeld is voor medewerkers in loondienst. De vraag is of dit iets is dat de bond kan of hoort te regelen, of dat het de bedoeling is dat clubs dit zelf doen. **Iris Jongmans** neemt dit punt mee naar de volgende bespreking met de medische commissie.

Marco Bekker (Dordrecht) en **Roy Slond (Breda)** informeren naar de opvolging. Eén van de commissieleden werkt aan een verantwoord warming-up- en cooling-downmodel. Roy Slond vraagt tevens naar het platform. **Iris Jongmans** geeft aan dat het oorspronkelijke platform is ontstaan vanuit de nationale teams. Er zal een oproep worden gedaan aan medische stafleden van de clubs om een gezamenlijk platform op te richten. Roy vraagt wat de mogelijkheden zijn wanneer een club geen medische stafleden heeft. Iris licht toe dat deze clubs terecht kunnen bij de medische commissie.

8. Toetreding leden

Voorzitter:

Er zijn geen toetredende leden.

9. Ambitiedocument 2026-2030

De voorzitter kondigt het ambitiedocument 2026-2030 aan en verzoekt de directeur het document (op de belangrijkste) doelstellingen door te lopen.

De directeur geeft een toelichting op de totstandkoming van het ambitiedocument. Er hebben gesprekken plaatsgevonden met clubs en binnen het bondsbestuur. Vervolgens zijn er gesprekken gevoerd in het kader van het Mentorshipprogramma (met een bezetting van 60%). Dit traject gaat over in kleedkamersessies, met als doel om uiteindelijk 100% van de clubs te bereiken.

De directeur benadrukt het principe "*Less is more*" en geeft aan dat de doelstellingen worden verdeeld over de looptijd van het ambitiedocument.

Daarnaast wordt aandacht besteed aan de kernwaarden, visie en missie van IJshockey Nederland.

De directeur benadrukt dat het meerjarenplan is opgebouwd rond verschillende thema's die richting geven aan de koers van de organisatie voor de komende jaren. Hoewel deze thema's elk hun eigen focus en doelstellingen hebben, vormt ****verbinding**** de centrale leidraad binnen het gehele document. Verbinding tussen medewerkers, teams, partners en de omgeving wordt consequent benoemd als een essentiële voorwaarde voor duurzame ontwikkeling en succes.

Door het hele meerjarenplan heen wordt op constante basis teruggekomen op de rol van verbinding. Het document onderstreept dat vooruitgang niet alleen gaat over snelheid, maar vooral over gezamenlijk optrekken: *alleen gaan we snel, samen gaan we verder*. Deze gedachte vormt een belangrijk uitgangspunt bij het maken van keuzes, het realiseren van ambities en het inspelen op toekomstige uitdagingen.

Daarnaast zijn de vier kernwaarden Fairplay & Respect, Verantwoordelijkheid, Ontwikkeling en Verbinding zichtbaar en samenhangend verwerkt in het gehele document. Zij vormen niet alleen richtinggevende principes, maar ook een praktisch kader voor het dagelijks handelen en de samenwerking binnen de organisatie. Door deze kernwaarden consequent te integreren in het meerjarenplan, wordt een stevige basis gelegd voor een gezamenlijke en toekomstgerichte aanpak, waarin iedereen zich betrokken en verantwoordelijk voelt.

De belangrijkste doelstellingen tot 2030 zijn verdeeld over verschillende thema's. Hier zijn de kernpunten per hoofdstuk:

1. Fair Play & Veilig Sportklimaat

- Gedragscodes: Alle clubs hanteren uiterlijk 2027 een gedragscode gebaseerd op de 4 V's van NOC*NSF.
- Incidentregistratie: 100% van de clubs registreert wedstrijdincidenten vanaf 2026/2027.
- VOG: Volledige VOG-dekking voor alle begeleiders in 2027.
- Educatie & campagnes: Jaarlijkse workshops en 3 nationale onlinecampagnes rond fair play.
- Uniform protocol: Landelijk omgangsprotocol zichtbaar op alle ijsbanen in 2027.

2. Opleidingen

- Coaches & trainers: Minimaal 90% van de trainers heeft IJHTC 2 of 3 diploma in 2030.
- Scheidsrechters: Alle U15-spelers volgen een basisopleiding tot clubscheidsrechter; jaarlijks 50 nieuwe officials.
- Verplichte hogere opleidingsniveaus: Gefaseerde invoering vanaf 2027.
- Tweejaarlijks nationaal seminar: Voor coaches en trainers.

Er wordt aangegeven dat de deelnemers enthousiast zijn over de opleiding. **Marco Bekker (Dordrecht)** stelt voor om de mogelijkheid te bieden om de opleiding IJHTC2 op een later moment te starten. **De directeur** geeft aan dat dit een goed punt is, maar benadrukt dat een opleiding op tijd moet worden afgerond vanwege het indienen van portfolio's. **Leo van de Thilart (Den Bosch)** vraagt wat het bezwaar is om de opleidingen verplicht te stellen. **De directeur** geeft aan dat hierover met de clubs in gesprek moet worden gegaan. **Roy Slond (Breda)** vraagt naar de controle op coaches in de spelersbanken. **De directeur** licht toe dat deze controle plaatsvindt vanuit de clubs en door de scheidsrechters.

3. Professionele Eredivisie

- Organisatie: Professionele structuur en licentiesysteem volledig operationeel in 2026/2027.
- Marketing & sponsoring: Minimaal één hoofdsponsor en drie subsponsors actief in 2027.
- Eerste Divisie: Introductie als volwaardige competitie in 2027/2028.
- Veiligheid & kwaliteit: Uniforme normen voor alle Eredivisiewedstrijden; 95% naleving in 2028.

De directeur geeft aan dat er ingezet zal worden op het ontdekken en aantrekken van nieuwe fans.

Jesmer Doele (Leeuwarden) vraagt naar de mogelijkheid om meer playoffwedstrijden op televisie uit te zenden. **De directeur** licht toe dat hij ervan overtuigd is dat, wanneer het aantal fans groeit, de NOS mogelijk meer interesse zal tonen.

4. Scheidsrechters & Officials

- Jeugdopleiding: U15-basiscursus verplicht vanaf 2027.
- Regionale opleidingen: 80% van actieve scheidsrechters gecertificeerd in 2028.
- Cultuurverandering: 90% van scheidsrechters voelt zich gewaardeerd in 2030.
- Werving: 20% meer aanmeldingen voor opleidingen in 2028; elk club heeft wervingsplan in 2028.

De referee-in-chief, Martin de Wilde, verwijst naar het project dat wordt uitgevoerd vanuit het Growing the Game Fund.

5. Recruitment & Ledenbehoud

- Wervingsteams: 90% van de clubs heeft een actief wervingsteam in 2028.
- Jeugdgroei: +35% jeugdleden (U7–U11) in 2030.
- Meidenfocus: +30% vrouwelijke leden in 2030.
- Berebinkenprogramma: Jaarlijks 1.000 kinderen bereikt vanaf 2027.

Marco Bekker (Dordrecht) vraagt of er gekeken kan worden naar het behoud van spelers binnen de eigen club om ledenverloop te voorkomen.

De directeur geeft aan dat het nieuwe licentiesysteem ook aandacht zal besteden aan de jeugdopleiding.

Roy Slond (Breda) merkt op dat een club met een Eredivisieteam over meer inkomsten beschikt en daardoor een betere jeugdopleiding kan organiseren.

Fred Hartman (Dordrecht) stelt voor om voorwaarden op te stellen ter bevordering van een betere jeugdopleiding.

Jesmer Doele (Leeuwarden) geeft aan dat sommige spelers in een gat vallen wanneer zij niet in de Eredivisie uitkomen.

Marco Bekker (Dordrecht) voegt toe dat jeugdspelers die niet in de Eredivisie spelen, bijvoorbeeld in de Zesde divisie uitkomen.

Cees Oerlemans (Tilburg) verwijst naar het opleidingsplan met een puntensysteem dat in Duitsland wordt gehanteerd. **De directeur** geeft aan dat dit puntensysteem

voor IJshockey Nederland moeilijk te faciliteren is, maar dat met het nieuwe licentiesysteem beter gemeten kan worden.

6. Nationale Teams

- Vrouwenteam: Commerciële groei en merkversterking; 2 nieuwe sponsors en +25% mediabereik in 2028.
 - Mannenteam: Professionele stafstructuur; 100% gecertificeerd op IJHTC 3-niveau in 2029.
 - Talentontwikkeling: Landelijk scoutingnetwerk; jaarlijks 100 talenten in kaart vanaf 2027.
 - Visie & speelstijl: Uniforme opleidingsfilosofie ingevoerd in 2027.
-

7. Betrekken van Clubs

- Commissies: Minimaal 50% clubvertegenwoordiging in landelijke commissies in 2028.
- Mentorshipprogramma: Jaarlijks 3 landelijke bijeenkomsten; 90% deelname van clubs.
- Regionale samenwerking: Minimaal drie actieve regio's in 2029.

De directeur geeft aan dat hij de komende jaren individueel bij de clubs langs zal gaan om te bespreken wat IJshockey Nederland voor hen kan betekenen.

Tijdens de presentatie zijn verder de volgende speerpunten benoemd:

- **Meer transparantie in de financiële houding** van de organisatie.
- **Uitbreiding van het aantal ijsbanen**, onder andere door goede samenwerking met externe partners zoals KNSB en VKN.
- **Innovatie**, waaronder het onderzoeken van mogelijkheden die kunstmatige intelligentie (AI) kan bieden.
- **Nieuwe spelvormen**, zoals 3-op-3-ijshockey in lijn met de IIHF-doelstelling om deze spelvorm op te nemen in de Olympische Spelen van 2030.

De directeur benadrukt het belang van **samen optrekken** om deze doelstellingen te realiseren en vraagt de clubs mee te werken aan het vormgeven van diverse commissies.

Het document is een levend meerjarenplan dat jaarlijks wordt herijkt en aangepast op basis van evaluatie en actuele ontwikkelingen.

Jaarlijkse cyclus:

Vooruitblik en evaluatie: wat was het doel, wat is bereikt, wat moet gebeuren?

Opstellen van een Jaarplan met prioriteiten, doelstellingen en activiteiten.

Het Jaarplan wordt goedgekeurd door het bestuur en gedeeld met verenigingen voor transparantie en betrokkenheid.

Financiën:

Geen vaste meerjarige begroting, maar jaarlijkse budgettering voor flexibiliteit.
Investeringen worden gericht gedaan op onderdelen met het meeste rendement.

IJshockey Nederland werkt vanuit een kwetsbare financiële basis, wat vraagt om discipline, realisme en samenwerking met partners en clubs.

Transparantie: per onderdeel inzicht in kosten en activiteiten.

Ritme van de organisatie: reflecteren, leren, verbeteren. Niet alles tegelijk, maar stap voor stap bouwen aan ambitie en groei.

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering om akkoord te gaan met het ambitiedocument 2026-2030.

De algemene ledenvergadering gaat akkoord met het ambitiedocument 2026-2030.

10. Vaststelling c.q. wijziging van statuten en reglementen

De voorzitter vraagt de directeur de wijzigingen van statuten en reglementen door te nemen.

Mededelingen ISR

Vanuit het ISR ontvingen we het volgende bericht, met het verzoek dit te delen met de leden:

Op verzoek van de Dopingautoriteit zijn het Nationaal Dopingreglement (NDR) en het Tuchtreglement Dopingzaken (TRD) herzien. De wijzigingen omvatten onder andere:

- De Commissie Naleving Dopingsancties wordt ondergebracht bij het ISR (voorheen onderdeel van de Dopingautoriteit);
- Verduidelijking van de rol van de World Anti-Doping Code;
- Aanpassing van de procedure bij een voorlopige hoorzitting;
- Uitbreiding van de bevoegdheden van de Dopingautoriteit bij evenementcontroles;
- Diverse tekstuele verbeteringen.

Daarnaast zijn twee nieuwe documenten opgesteld:

- Het Reglement Naleving Dopingsancties;
- Het Wrakingsprotocol (bijlage bij het TRD).

Verder is het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag geïmplementeerd. Dit reglement definieert grensoverschrijdend gedrag als elke vorm van handelen of nalaten die als doel of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.

Wijzigingen statuten- en reglementswijzigingen inbedden Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag

Tijdens deze ALV worden statuten- en reglementswijzigingen ter goedkeuring voorgelegd. Overtredingen met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag worden behandeld door de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak, met inachtneming van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag van het ISR.

>> [Algemeen tuchtrecht - ISR](#)

De definitie van GOG staat in artikel 1: Grensoverschrijdend Gedrag: *elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.*

Er kan onderscheid gemaakt tussen drie vormen van grensoverschrijdend gedrag, namelijk: lichamelijk, emotioneel of seksueel grensoverschrijdend gedrag. Voorbeelden van lichamelijke grensoverschrijdend gedrag (LGG) zijn slaan, vechten of iemand opzettelijk pijn doen. Bij emotioneel grensoverschrijdend gedrag (EGG) kan worden gedacht aan schelden, discrimineren, pesten en intimiderend taalgebruik.

Grensoverschrijdend gedrag met een seksuele connotatie valt onder de categorie 'seksuele intimidatie' en wordt hieronder apart besproken. Er is vanuit NOC-NSF een [blauwdruk](#) geschreven over grensoverschrijdend gedrag die leidend is voor de sportbonden bij het omgaan met grensoverschrijdend gedrag en waarbij iedere bond verplicht is deze definitie op te nemen in de reglementen.

Degene die aangifte kan doen staat in artikel 3, met verwijzing naar de definitie van Aangever in art. 1: *Aangever: een natuurlijk persoon, of indien minderjarig, zijn ouders en/of wettelijke vertegenwoordigers, die van mening is dat er een Overtreding jegens hem is begaan, of een rechtspersoon (Sportbond) die een Tuchtaangifte indient bij (de Aanklager van) het Instituut Sportrechtspraak.*

De Aanklager beoordeelt of- en hoe een dergelijke aangifte op te volgen is (artikel 4).

In heel veel gevallen zal de aanklager een casus zelf kunnen afdoen. In dat geval is er geen sprake van kosten die worden doorberekend. In een deel van de zaken zal er ook een tucht- en in tweede instantie een beroepscommissie een oordeel vellen. Voor de inzet van deze commissies kan er wel een tegemoetkoming in de kosten van deze behandelingen worden doorgerekend. Conform artikel 24:

24.1 De kosten van de procedure, zulks tot een maximum van € 1.000,- per procedure komen ten laste van de Sportbond, tenzij de Tuchtcommissie en/of de Commissie van Beroep aanleiding ziet om deze kosten geheel of gedeeltelijk ten laste van de Beklaagde te brengen. Dit kan slecht worden bepaald indien aan de Beklaagde een sanctie wordt opgelegd.

24.2 Wordt de Beklaagde in de kosten van de procedure veroordeeld, dan worden deze kosten door het ISR aan de Sportbond gefactureerd. De Beklaagde is gehouden om deze kosten vervolgens aan de Sportbond te voldoen.

Wijzigingen in huishoudelijk reglement, sportreglement, bijlagen II en III bij het sportreglement en bijlage II bij het tuchtrechtreglement

Verder worden er wijzigingen voorgesteld in het huishoudelijk reglement, sportreglement en in bijlagen II en III bij het sportreglement en in bijlage II bij het tuchtrechtreglement:

Huishoudelijk reglement: Toevoeging lid. f. Artikel 10

Sportreglement: Aanpassing lid e. Artikel 32

Bijlage II bij het sportreglement: Aanpassing geboortejaren

Bijlage III bij het sportreglement: Aanpassing lid a.

Bijlage II bij het tuchtrechtreglement: Verwijderen lid e. Artikel 4

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering om akkoord te gaan met de voorgestelde wijzigingen van statuten en reglementen. De algemene ledenvergadering stemt in met deze wijzigingen, inclusief de toevoeging van de para-ijshockeycompetitie onder lid e van artikel 32 van het sportreglement.

11. Financieel verslag 2024-2025

11.a. Jaarrekening 2024-2025 (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025)

11.b. Toelichting op de jaarrekening

De penningmeester blikt terug op het penningmeesteroverleg van 17 november 2025 en geeft een samenvatting van de belangrijkste besproken punten.

Op 17 november 2025 vond het penningmeester-overleg van IJshockey Nederland plaats via MS Teams. De bijeenkomst diende als voorbereiding op de Algemene Ledenvergadering van 9 december en had als doel informatie te delen en vragen te beantwoorden.

Tijdens het overleg werd de jaarrekening besproken. De financiële organisatie is inmiddels volledig ingericht in Exact Online, inclusief koppelingen met AllUnited en PowerBI. Hoewel de kosten voor externe administratie hoog zijn, is bewust gekozen voor kwaliteit en onafhankelijkheid. Verder werd aangekondigd dat Hein Balvers na negen jaar afscheid neemt als accountant; Bianca Kerkhof zal hem opvolgen.

De financiële commissie complimenteerde de toegankelijkheid van de administratie, maar wees op enkele aandachtspunten. Zo bevat de risicoparagraaf posten met onacceptabele risico's waarvoor mitigerende maatregelen nodig zijn. Ook is het betalingsgedrag een zorgpunt, met te veel openstaande posten ouder dan 90 dagen. Het advies is om het huidige eigen vermogen te handhaven.

Een concept van de risicomatrix werd gepresenteerd, waarin continuïteit als kernrisico werd benoemd. Leden kunnen nog aanvullingen mailen voordat de definitieve versie wordt vastgesteld. Daarnaast werd duidelijk gemaakt dat IJshockey Nederland tegen cashbetalingen is. Een protocol voor vrijwilligersvergoedingen wordt ontwikkeld en zal vanaf seizoen 2026-2027 worden ingevoerd.

Financieel gezien sluit 2025 positief af met een resultaat van €100.000, mede dankzij een extra bijdrage van de IIHF. Zonder deze bijdrage zou het resultaat break-even zijn. Er waren enkele afwijkingen ten opzichte van de begroting, waaronder hogere kosten voor de manneselectie.

Verder kwamen marketinginitiatieven voor de Eredivisie, een correctie in de jaarrekening en het toevoegen van een kasstroomoverzicht aan bod. In de rondvraag werd gesproken over ledenwerving, contributieverhoging, sponsoring en ijsbaan capaciteit. Het ambitieplan voor 2026-2030 zal in de ALV worden gepresenteerd.

De vergadering werd afgesloten met dankwoorden aan Hein Balvers voor zijn jarenlange inzet en een welkom voor Bianca Kerkhof.

De penningmeester geeft een toelichting op de jaarrekening 2024-2025 en bespreekt daarbij de risicoparagraaf.

Risicoparagraaf

Belangrijkste risicogebieden en maatregelen

1. Financiële risico's

- Afhankelijkheid van contributies, sponsoring, subsidies en competitie-inkomsten.
- **Maatregelen:** Diversificatie inkomsten, actieve sponsorwerving, strakke begrotingsdiscipline, periodieke financiële toetsing.

2. Sportieve risico's

- Bepaalde instroom van leden, jeugdspelers en scheidsrechters; gebrek aan internationale successen.

- **Maatregelen:** Investeren in jeugdontwikkeling en opleidingen, promotie via social media, samenwerking met clubs/gemeenten.
- 3. **Organisatorische risico's**
 - Kwetsbaarheid door kleine omvang, kennisverlies, afhankelijkheid van externe faciliteiten.
 - **Maatregelen:** Borging van processen, opleiding vrijwilligers, meerjarige afspraken met partners, vier-ogen principe bij betalingen.
- 4. **Compliance & reputatierisico's**
 - Naleving wet- en regelgeving (AVG, integriteit, doping); incidenten kunnen subsidies en reputatie schaden.
 - **Maatregelen:** Vertrouwenspersoon, actualisatie gedragscodes, transparante communicatie.
- 5. **Externe invloeden**
 - Stijgende energiekosten, veranderend beleid, maatschappelijke thema's (duurzaamheid, inclusie).
 - **Maatregelen:** Deelname aan sportbrede overleggen, monitoring en beleidsaanpassing.

De penningmeester verzoekt de clubs om een bijdrage te leveren aan de risicoparagraaf. Er moet worden gekeken naar een betere functiescheiding met betrekking tot de bankstromen, in het bijzonder bij de fiattering van facturen. Verder is uitgebreid gesproken over de openstaande posten en de vraag of deze worden ingelopen. **De directeur** licht toe dat hierop acties worden ondernomen en dat de verwachting is dat deze openstaande posten alsnog zullen worden voldaan.

Voorstel: Het resultaat over het boekjaar 2024-2025, groot €101.437, geheel toe te voegen aan de algemene reserve om het eigen vermogen verder te versterken. Daarnaast is in de jaarrekening 2024-2025 een onttrekking van €7.111 verwerkt op de in 2022-2023 gevormde bestemmingsreserve *Topsport vrouwen* van €24.828. Deze kosten hebben betrekking op uitgaven die samenhangen met de kwalificatie voor de Olympische Spelen 2026. Het voorstel is om het resterende bedrag van €17.717 te continueren, met het oog op nog te maken kosten voor deze Spelen.

De algemene ledenvergadering gaat akkoord met dit voorstel.

11.c. Jaarverslag 2024-2025 (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025)

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering om het jaarverslag 2024-2025 (periode 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025) goed te keuren.

De algemene ledenvergadering keurt het jaarverslag 2024-2025 goed.

11.d. Activiteitenverslag 2024-2025 (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025)

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering om het activiteitenverslag 2024-2025 (periode 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025) goed te keuren.

De algemene ledenvergadering keurt het activiteitenverslag 2024-2025 goed.

11.e. Verslag van de financiële commissie

De financiële commissie van IJshockey Nederland heeft haar beoordeling van de conceptjaarrekening 2024-2025 afgerond. Het verslag, gebaseerd op het financieel jaarverslag van 7 november 2025, benadrukt dat er stappen zijn gezet om risico's beter in kaart te brengen. Voor het eerst is een risicoparagraaf opgesteld, waarin sportieve en organisatorische risico's als onacceptabel en financiële risico's als ongewenst worden bestempeld. De commissie geeft aan dat het terugbrengen van deze risico's tot een acceptabel niveau een grote uitdaging vormt.

Daarnaast wijst het rapport op fiscale risico's rond vrijwilligers- en onkostenvergoedingen. Ondanks eerdere toezeggingen is hierover nog geen definitieve oplossing gepresenteerd. Wel is advies ingewonnen bij een voormalig belastinginspecteur en wordt een protocol voor clubs verwacht in het seizoen 2026-2027.

Een ander aandachtspunt betreft het betalingsgedrag van leden en spelers. Per 30 juni 2025 stond er €48.000 open aan debiteuren ouder dan 90 dagen, verdeeld over verenigingen en individuen. De commissie adviseert om incassomaatregelen te versterken. Ook de kosten voor externe administratie, die opliepen tot circa €40.000, worden genoemd. Mogelijk is het voordeliger om een parttime boekhouder in dienst te nemen.

De commissie stelt de Algemene Ledenvergadering voor om het financieel jaarverslag, na samenstellingsverklaring van de accountant, vast te stellen en het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde beleid.

11.f. Décharge bondsbestuur

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering om de jaarrekening van IJshockey Nederland over het boekjaar 2024-2025 vast te stellen. De jaarrekening is samengesteld door Moore DRV en voorzien van een samenstellingsverklaring. Het voorstel is om de jaarrekening 2024-2025 vast te stellen overeenkomstig de voorgelegde stukken. Deze vaststelling strekt het bondsbestuur, conform artikel 14 van de statuten, tot décharge.

De algemene ledenvergadering stelt de jaarrekening 2024-2025 vast en verleent het bondsbestuur décharge voor het gevoerde financiële beleid.

12. Rondvraag

De voorzitter vraagt of er vragen zijn voor de rondvraag.

Tom van Doorne (Eindhoven) geeft aan dat de club geen contante betalingen meer doet aan scheidsrechters, tenzij het buitenlandse scheidsrechters betreft.

Ronald Diehle (individuele leden) komt terug op de fiscaliteit met betrekking tot vrijwilligers. Zoals door de penningmeester aangegeven, zal IJshockey Nederland hierop terugkomen in de volgende algemene ledenvergadering.

Niels Brouwer (Leeuwarden) vraagt om een toelichting op het aantal boetes. De penningmeester geeft aan dat een onderbouwing van de aantallen (P&Q) kan worden verstrekt. Niels vraagt tevens of er boetes worden opgelegd bij wijzigingen van aanvangstijden. De directeur geeft aan dat dit ter beoordeling is van de competitieleider. Niels vraagt verder naar de facturatie van het marketingplan. De directeur geeft aan dat dit volgende week besproken zal worden in het overleg met de Eredivisieclubs.

Jesmer Doele (Leeuwarden) vraagt naar de verhoging van de wedstrijdgeden voor de playoffwedstrijden. De directeur geeft aan dat dit eerder in overleg met de Eredivisieclubs is goedgekeurd.

Marco Bekker (Dordrecht) vraagt naar de scheiding tussen de bond en de clubs en verwijst naar een e-mail over het oliebollentoernooi. Hij is van mening dat wanneer gevraagd wordt om te betalen aan de club, sprake is van belangenverstrengeling. De directeur geeft aan dat in de e-mail staat dat er betaald *mag* worden en niet dat er betaald *moet* worden en dat de opmerking ter harte wordt genomen.

Pieter Balstra (Heerenveen) geeft aan de best-of-series in de bekercompetitie niet te begrijpen. De directeur antwoordt dat dit eerder is besloten. Pieter vraagt waarom er geluisterd wordt naar de NOS. De directeur geeft aan dat dit financieel voordelig is voor IJshockey Nederland. De verhuizing van de allesbeslissende finalewedstrijd om de beker van Nederland naar een centrale locatie is bedoeld om de oude sfeer van de bekerfinale

terug te brengen. Pieter vraagt of er rondom de kwartfinales en halve finales ook een extra wedstrijd kan worden georganiseerd. De mogelijkheden hiervoor zullen worden verkend.

Groningen vraagt naar de kosten van de camera. Dit zal besproken worden in het overleg met de Eredivisieclubs, aldus de voorzitter.

13. Sluiting

De voorzitter dankt een ieder voor de aanwezigheid en wenst een ieder een geweldig ijshockeyseizoen in goede gezondheid en zien we elkaar graag bij het ijs. De voorzitter sluit de vergadering.

**PRESENTIELIJST
ALGEMENE LEDENVERGADERING
IJSHOCKEY NEDERLAND
DINSDAG 9 DECEMBER 2025
DE VECHTSEBANEN UTRECHT**

Bondsbestuur	
D. Micola von Fürstenrecht	- voorzitter
B. van Doorn	- penningmeester
mevrouw I. Jongmans	- bestuurslid
Ö. Sert	- bestuurslid
Medewerkers bondsbureau	
T.J.A. van Gerwen	- directeur
mevrouw W. Olijhoek	- officemanager/notulist
mevrouw K. Zeijlstra	- ondersteuner administratie
M. de Wilde	- referee in chief
Leden	aantal
	stemmen (36 stemmen)
Vereniging Alcmaria Flames Alkmaar	2 - mevrouw M. Bakker, mevrouw V. van Dorsten
IJshockeyvereniging Amstel Tijgers anno 1963	2 - I. Zubov
IJshockeyclub Yeti's Breda	2 - R. Slond
IJshockeyvereniging Red Eagles 's-Hertogenbosch	2 - B. Maessen, L. van den Thillart
IJshockeyclub Dordrecht Lions	2 - M. Bekker, F. Hartman
IJshockey Vereniging Eindhoven Kemphanen	2 - T. van Doorne
IJshockeyclub Enschede Lions	2 - F. Glazenburg, B. Dijs
Stichting Topijshockey Eaters Limburg	2 - R. Lahay, P. Knops
Gijs Bears IJshockey Vereniging	2 - J. de Groot, M. Moes
Stichting Topsport Hijs Hokij Den Haag	2 - L. de Jong
Vereniging Hijs-Hokij Den Haag	2 - D. Oosterveer, M. van der Zwan
Stichting Sponsoring en Businessclub Friesland Flyers	2 - P. Balstra, B. Feenstra
Stichting IJshockeyclub Capitals Leeuwarden	2 - N. Brouwer, J. Doele
Vereniging IJshockey Nijmegen	2 - mevrouw M. Vooren
Stichting Topijshockey Tilburg	2 - C. Oerlemans, J. Heefer
IJshockeyclub Utrecht	2 - M. van Doorn
Stichting Sweetlake Panthers	1 - H. Toonen
IJshockeyvereniging Zoetermeer Panthers	2 - D. van der Woude
Individuele leden	1 - R. Diehle
Belangstellenden	
Mevrouw M. de Wilde	- Lid scheidsrechterscommissie
J. Landheer	- Werkgroep para-ijshockey
Mevrouw V. van Reerijnen	- Thor Amsterdam (contractant)
Mevrouw B. Kerkhof	- Moore DRV
Mevrouw J. Vesters	- Moore DRV

Leden afwezig met kennisgeving

aantal
stemmen (8 stemmen)

Vereniging Jeugdbelang Smoke Eaters Geleen	- 2
Hoornse IJshockeyvereniging "Blue Mountain Cougars"	- 2
SJIJ Heerenveen e.o. 1991	- 2
Leidse IJshockeyclub Leiden Lions	- 2

Berichten van verhindering

Stichting Jeugd IJshockey Heerenveen e.o. 1991	- lid
Vereniging Jeugdbelang Smoke Eaters Geleen	- lid
Frank Baarveld	- erelid
Arnoud van Berkel	- erelid
Rob van Rijswijk	- erelid
Eric Martin	- lid van verdienste
Cyril Speijer	- lid van verdienste
Berry van de Zande	- lid van verdienste
Sonja van Heteren	- competitieleider/events