



NOTULEN

**ALGEMENE LEDENVERGADERING
WOENSDAG 4 JUNI 2025**

**NOTULEN
ALGEMENE LEDENVERGADERING
IJSHOCKEY NEDERLAND
WOENSDAG 4 JUNI 2025
DE VECHTSEBANEN UTRECHT**

Agenda

Het bestuur van IJshockey Nederland nodigt de leden, ereleden, leden van verdienste en commissieleden van IJshockey Nederland uit voor het bijwonen van de

ALGEMENE LEDENVERGADERING

op woensdag 4 juni 2025, om 20:00 uur.

Agenda luidt als volgt:

1. Opening
2. Onderscheidingen
3. Mededelingen
4. Ingekomen stukken
5. Notulen van de algemene ledenvergadering van 14 januari 2025
6. Rooster van aftreden / Bestuursverkiezing
7. Ontwikkelingen
8. Toetreding leden
9. Vaststelling c.q. wijziging van statuten en reglementen
10. Benoeming vaste commissies
- 11.a. Vaststelling contributies, bijdragen en afdrachten seizoen 2025-2026
- 11.b. Vaststelling scheidsrechtersvergoedingen seizoen 2025-2026
12. Prognose resultaat 2024-2025 (1 juli 2024-30 juni 2025)
- 13.a. Activiteitenplan 2025-2026
- 13.b. Begroting 2025-2026
14. Rondvraag
15. Sluiting

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met de volgende woorden:

Welkom!

Op de sheet achter mij zien jullie de kernwaarden van IJshockey Nederland. Deze zijn ontwikkeld door mensen uit jullie verenigingen die het afgelopen seizoen hebben meegedaan aan het mentorshipprogramma, waar Theo straks nog wat meer over gaat vertellen. Deze kernwaarden geven aan hoe we onze sport willen beleven.

De 4 kernwaarden zijn:

Ontwikkeling, Verbondenheid, Verantwoordelijkheid, Fair Play & Respect

Ontwikkeling betekent dat we steeds vooruit willen in onze sport. Vooruit op het gebied van de kwaliteit van onze sport, door veel aandacht te hebben voor de ontwikkeling van spelers, coaches en scheidsrechters. En ook de ontwikkeling van de hele organisatie die dat sporten mogelijk moet maken, zoals aandacht voor de competities, de nationale teams, ledenwerving, integriteit, communicatie en dergelijke.

Verbondenheid betekent dat we heel goed begrijpen dat we elkaar heel hard nodig hebben om onze sport mogelijk te maken.

Verantwoordelijkheid betekent dat we allemaal individueel verantwoordelijk zijn voor de sport en dat is een grote verantwoordelijkheid voor ons allemaal. Eén speler bijvoorbeeld die zich misdraagt of in de NHL komt te spelen beïnvloedt het beeld van de hele sport.

En Fair Play & Respect betekent dat we fatsoenlijk met elkaar omgaan, zowel op als buiten het ijs. We respecteren elkaar en houden ons aan de afgesproken regels.

In ons handelen zullen we deze kernwaarden steeds voorop stellen.

In memoriam

Ook in de afgelopen periode is ons helaas een aantal ijshockeyvrienden overleden. In het bijzonder en zonder anderen daarbij tekort te doen, wil ik hier noemen:

Theo Heesen

Oud-ijshockeyverslaggever, perschef bij wereldkampioenschappen en ijshockeyliefhebber pur sang Theo Heesen is op 23 januari op 77-jarige leeftijd overleden.

Heesen was met zijn kenmerkende snor tientallen jaren een graag gezien gezicht langs de ijsbanen in Nederland en in het buitenland. Hij coverde als freelance sportjournalist namens Haagsche Courant en later de Haagse editie van AD niet alleen het ijshockey in Den Haag, maar ook het Nederlands team en de 'grote' WK's. Daarbij streed hij altijd voor meer aandacht voor het ijshockey op de pagina's van de krant. Hij leverde verder talloze bijdragen aan andere publicaties die behoefte hadden aan een artikel over ijshockey, waaronder huis-aan-huisbladen en sporttijdschriften.

Theo Heesen was ook voor IJshockey Nederland vele jaren een betrouwbare, enthousiaste en positieve vrijwilliger die met verve de rol van perschef vervulde tijdens in ons land georganiseerde wereldkampioenschappen. Hij beheerde de perskamer, zorgde ervoor dat alle journalisten goed hun werk konden doen, hielp ze waar nodig met informatie en organiseerde persconferenties. Hij viel daarbij op door zijn rust, humor, deskundigheid en vriendelijkheid.

Hij deed dit allemaal vanuit pure liefde voor de ijshockeysport, waar hij als liefhebber tientallen jaren geleden mee in contact kwam en zijn hart aan verpandde. Ook nadat Heesen zijn pen aan de wilgen hing bleef hij op zijn vaste plaats in de Haagsche ijshal alle thuiswedstrijden bezoeken, waar hij altijd in was voor een praatje met andere liefhebbers. Heesen woonde niet ver van de ijsbaan en De Uithof was een van zijn huiskamers.

IJshockey was niet de enige sport waar Heesen zijn tijd, energie en vakmanschap instak. Hij was ook betrokken bij de rugbysport in Den Haag, een sport waar hij ook veel over schreef, graag over praatte en ook reisde om internationaal wedstrijden te zien. Hij is drager van de Speld van Verdienste van de Haagsche Rugby Club.

Heesen werd geboren op 20 juli 1947 in Gouda. De afgelopen periode worstelde hij al met gezondheidsproblemen en onderging hij nog een spoedoperatie. Hij overleed op 23 januari 2025 op vakantie in Turkije. IJshockey Nederland wenst zijn familie en bekenden binnen en en buiten de ijshockeywereld veel sterkte met het verwerken van dit verlies. Met Theo Heesen is een ijshockeyliefhebber pur sang heengegaan.

De voorzitter heeft een kort moment van stilte gevraagd voor alle leden die IJshockey Nederland in de afgelopen periode zijn ontvallen.

2. Onderscheidingen

Het bondsbestuur draagt de volgende personen voor tot benoeming tot lid van verdienste van IJshockey Nederland.

Voordracht benoeming Jacob van Gelder tot lid van verdienste

In 1971 maakt Jacob van Gelder op 17-jarige leeftijd zijn debuut in het eerste team van GJS Groningen. Zijn vloeiende schaatsstijl levert hem al snel de bijnaam 'prima ballerina' op. In 1974 maakt hij de overstap naar Triantha Assen. Na zijn actieve carrière blijft hij betrokken bij het ijshockey in zijn hometown Groningen. Samen met Johan Toren weet hij in 2009 illustere spelers als Wayne van Dorp en Leo Koopmans naar Groningen te halen voor de viering van het 40-jarig bestaan van de club. Dat is de start van een periode waarin Van Gelder zeer intensief betrokken is bij de club. Hij steekt vele, vele uren in de organisatie van het eerste team. In 2014 wordt hij tevens voorzitter van de vereniging. Hij is een ware promotor van de sport en de club. Mede door zijn enthousiaste verhalen in de pers en richting potentiële sponsors en supporters leeft de ijshockeysport in Groningen. Van Gelder blijft actief binnen de club, maar na 11 jaar legt hij zijn bestuursfuncties neer.

Het bondsbestuur heeft Jacob van Gelder leren kennen als een toegewijde en positieve bestuurder. Zijn betrokkenheid is bewonderenswaardig - er zijn maar weinig vergaderingen waar hij niet aanwezig was. Vergaderingen waar Jacob bij aanwezig was wist hij met zijn kwinkslag op een positieve manier te veranderen. Soms waren er felle discussies en Jacob wist dan ontwapenend de vergadering weer te "helpen" door verbindend op te treden. Altijd om de ijshockeysport te ondersteunen.

Voor zijn onschatbare bijdrage dragen wij met trots Jacob van Gelder voor als lid van verdienste.

Jacob, namens de gehele ijshockeygemeenschap: Dank je wel!

De algemene ledenvergadering benoemt Jacob van Gelder tot lid van verdienste van IJshockey Nederland.

Voordracht benoeming Leonidas tot lid van verdienste

Beste Leonidas,

In 2013 werd je benaderd door een bevriend advocaat met de vraag of je interesse had in een juridische bestuursfunctie bij de Nederlandse IJshockey Bond. Voor het sollicitatiegesprek met Ruud Vreeman en Noud van Berkel dat daarop volgde was je lichtelijk zenuwachtig. Je had immers geen enkele concrete ervaring met ijshockey. Tot jouw grote verbazing bleek dat de allergrootste plus van je CV te zijn voor de functie. Omdat je niemand kende in de sport had je ook met niemand eerder ruzie gehad. Dat was een absoluut voordeel. Nu 12 jaar later, verlaat je ons bestuur en het is een grote eer om je hierbij voor te dragen als lid van verdienste.

Op dit moment hebben we een bestuur dat uit 6 personen bestaat. Volgens mij is er een periode geweest dat we met zijn tweeën het bestuur vormden. Ook toen moesten we soms moeilijke beslissingen nemen. Zo was er het geval dat in de play-offs van de eredivisie een buitenlandse spleer al niet terecht was opgesteld. Zonder al te veel kennis van zaken, want we waren nog maar net in functie, moesten we binnen een paar uren hierover beslissen. Dat deden we onder het genot van een Griekse maaltijd bij de Griek in Den Bosch. Daar kreeg ik van jou de dikke tip om bij een Grieks restaurant altijd de schotel met de naam van het huis te bestellen. Dat was overal de beste schotel. Die tip deel ik hier ook graag.

Binnen ons bestuur ben je altijd een betrokken bestuurder geweest. Die betrokkenheid heeft zich op allerlei manieren geuit, maar voor mij was je lidmaatschap van het bestuur van de Beneleague daar het beste voorbeeld van. Als enige van het Nederlandse ijshockey ben je daar van het eerste tot de laatste dag bestuurslid geweest. Dat was lang niet altijd makkelijk en heeft je ook getekend. Daar alleen al voor, verdien je een dik compliment.

Je hebt een cruciale rol gespeeld in de totstandkoming van het nieuwe licentiereglement en de ontwikkeling van de tuchtcommissie. Beiden, die je met toewijding hebt helpen vormgeven, dragen bij aan een professionele, betrouwbare en eerlijke sportomgeving die we voor het Nederlandse ijshockey willen bieden.

*Naast je rol als juridisch bestuurslid ben je ook actief betrokken bij het integriteitsprogramma van de IIHF (International Ice Hockey Federation). Vanuit je inzet voor een eerlijke en transparante sportcultuur werkte je daarin nauw samen met NOC*NSF en ons bureau aan de verdere ontwikkeling van ons integriteitsbeleid.*

In onze bestuursvergaderingen was je altijd bijna op tijd aanwezig en had je een scherpe, analytische maar ook ontspannen kijk op de zaken met veel humor. Met als hoogtepunt, de rondvraag. Altijd had je wel voor de rondvraag. Vaak wist je de juiste vragen te stellen en droeg je op een constructieve wijze bij aan de discussies. Altijd erop gericht om onze sport op een fatsoenlijk en doordachte, rustige manier verder te brengen.

Tot slot, ga ik onze belwandelingen missen. Een telefoongesprek kort houden kunnen we niet. Alhoewel je altijd begon met de zin: ; even kort een reactie, maar kort zal wel niet lukken'. De aanleiding voor het belletje was van een concreet ingewikkeld ijshockey vraagstuk, maar we waren niet te beroerd om ook allerlei maatschappelijke en sportieve vraagstukken in zo'n telefoongesprek te behandelen. Je verzuchtte dan vaak: 'ik dacht niet dat het nog gekker kon, maar het is toch weer gebeurd'.

*Voor al zijn verdiensten en langdurige inzet voor onze sport, willen wij Leonidas vandaag als grote blijk van waardering voordragen als lid van verdienste.
Leonidas, namens ons allen: bedankt voor alles wat je hebt gedaan!*

De algemene ledenvergadering benoemt Leonidas Pakos tot lid van verdienste van IJshockey Nederland.

3. Mededelingen

Berichten van verhindering

De directeur deelt de berichten van verhindering mee. Er zijn berichten van verhindering ontvangen van:

IJshockeyclub Enschede Lions (lid), IJshockey Vereniging Red Eagles 's-Hertogenbosch (lid), Leidse IJshockeyclub Leiden Lions (lid), Hoornse IJshockeyvereniging Blue Mountain Cougars Hoorn (lid), Stichting Topijshockey Tilburg (lid), IJshockeyclub Utrecht (lid), Frank Baarveld (erelid), Arnoud van Berkel (erelid), John Ponsioen (erelid), Marlies Goessens (lid van verdienste), Jenny Goessens (teammanager), Eric Martin (lid van verdienste), Sonja van Heteren (lid van verdienste/commissielid), Ad Stuiver (lid van verdienste), Berry van de Zande (lid van verdienste), Joep Meijsen (vrijwilliger communicatie).

Aantal stemmen

Ook meldt de directeur dat de aanwezige leden (clubs) 32 van de mogelijk 43 stemmen kunnen uitbrengen.

De convocatie is op 15 mei 2025 op de website gepubliceerd en per mail verzonden. De agenda van de algemene ledenvergadering is op 15 mei 2025 op de website gepubliceerd. De vergaderstukken zijn vanaf 15 mei 2025 geupload. Het voorstel tot statutenwijziging is op 15 mei 2025 gepubliceerd en per mail verzonden.

Bij een statutenwijziging hebben we twee derde van het aantal beschikbare stemmen die voor stemmen nodig (dit komt neer op 21 (21,33) stemmen).

4. Ingekomen stukken

De directeur meldt dat er een ingekomen stukken is ontvangen van Ronald Diehle:

Ronald Diehle heeft besloten zich, indien mogelijk, kandidaat te stellen voor de functie van afgevaardigd lid namens de individuele leden. Dit besluit komt naar aanleiding van het nieuwsartikel van 28 november 2024 op de website van IJshockey Nederland.

Ronald gaat ervan uit dat zijn CV en referenties grotendeels bekend zijn. Mocht dit onderwerp op de agenda van de ALV van IJshockey Nederland worden geplaatst, dan stelt hij zich graag kort voor aan de leden van de vergadering, voorafgaand aan een eventueel te nemen besluit.

In geval van verkiezing kijkt Ronald uit naar een vruchtbare samenwerking met en namens IJshockey Nederland.

De algemene ledenvergadering gaat akkoord met de benoeming van Ronald Diehle in de functie van afgevaardigd lid namens de individuele leden.

De directeur meldt dat er een mail is ontvangen van het bestuur van de Vereniging Jeugdbelang Smoke Eaters Geleen met vragen naar aanleiding van de vergaderstukken van de algemene ledenvergadering. Het bestuur van de Vereniging Jeugdbelang Smoke Eaters Geleen was niet aanwezig op het penningmeesteroverleg en de inloopavond reglementswijzigingen. De vragen zijn buiten de algemene ledenvergadering beantwoord.

5. Notulen van de algemene ledenvergadering van 14 januari 2025

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering de notulen van de algemene ledenvergadering van 14 januari 2025 vast te stellen. De algemene ledenvergadering stelt de notulen vast.

6. Rooster van aftreden / bestuursverkiezing

Aan het document Rooster van aftreden is bijlage 2 toegevoegd en zal besproken worden onder agendapunt 9.

7. Ontwikkelingen

De directeur geeft een toelichting op de notitie met betrekking tot ontwikkelingen.

De ijshockeysport in Nederland is volop in beweging. In deze notitie brengen we u op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen binnen IJshockey Nederland die het afgelopen seizoen zijn gestart, versterkt of geïntensiveerd. Deze initiatieven en programma's vormen samen een fundament onder onze ambities op het gebied van opleiding, inclusiviteit, talentontwikkeling, verenigingsgroei en professionalisering.

1. *Online Bench Official Opleiding: digitale leeromgeving voor vrijwilligers*

Om clubs beter te ondersteunen bij het opleiden van vrijwilligers in de ondersteunende rol van bench official, hebben wij in samenwerking met Dick Passchier en Danny Bouman een innovatieve online leeromgeving ontwikkeld. Deze opleiding is tot stand gekomen vanuit de behoefte om op een laagdrempelige, toegankelijke en tegelijk kwalitatief hoogwaardige manier vrijwilligers op te leiden in de regels en verantwoordelijkheden die bij deze functie horen.

In de leeromgeving worden de verschillende rollen rond de spelersbank stap voor stap uitgelegd. Aan de hand van interactieve elementen, video's en praktijkvoorbeelden leren deelnemers hoe zij kunnen bijdragen aan een soepel en sportief wedstrijdverloop. Deze onlinecursus stelt clubs in staat om zelfstandig hun officials op te leiden en zo de continuïteit en kwaliteit van wedstrijden op alle niveaus te waarborgen. De opleiding is vanaf begin seizoen beschikbaar en wordt aanbevolen voor alle clubs om op te nemen in hun interne vrijwilligersbeleid.

Marco Bekker (Dordrecht) vraagt of in de e-learning omgeving ingegaan wordt op het gebruik van Egrep. Dit wordt bevestigd door de directeur.

2. *IIHF Elite Officiating Development Plan: investeren in nieuwe scheidsrechters*

Een grote stap in de ontwikkeling van onze arbitrage is gezet met de succesvolle aanvraag voor het IIHF Elite Officiating Development Plan, in samenwerking met TeamStripes. Dankzij deze aanvraag ontvangt IJshockey Nederland een subsidie van 2 jaar voor €20.000 van de internationale ijshockeyfederatie (IIHF). Daarbovenop investeert IJshockey Nederland zelf een bedrag van €7.500. Dit betekent dat we over een periode van twee jaar een ambitieus programma kunnen uitvoeren gericht op het werven en opleiden van een nieuwe generatie topscheidsrechters.

De focus ligt op jonge oud-spelers die bekend zijn met het spel en mogelijk een nieuwe rol binnen de sport zoeken. Met dit programma willen we deze doelgroep enthousiasmeren om zich te ontwikkelen tot scheidsrechter op nationaal en internationaal niveau.

De opleidingstrajecten worden inhoudelijk begeleid door experts, met ondersteuning in coaching, spelregelkennis en fysieke ontwikkeling.

Daarnaast wordt er een marketingcampagne opgezet om het traject breed onder de aandacht te brengen. Clubs worden nadrukkelijk gevraagd om intern te bekijken of er kandidaten zijn die voor dit traject in aanmerking kunnen komen. Het doel is om in twee jaar tijd minimaal 15 tot 20 nieuwe officials op te leiden die klaar zijn voor een rol op hoog niveau.

3. Parahockey: eerste finale en toekomstplannen

Een mijlpaal voor inclusiviteit binnen de sport: in het afgelopen seizoen vond de eerste Parahockey-finale plaats in Nederland. Teams uit Nijmegen, Dordrecht en Amsterdam namen deel aan de competitie. Na een intensief seizoen wist Dordrecht zich te kronen tot kampioen.

De organisatie van deze competitie kende de nodige uitdagingen in de opstartfase, maar het enthousiasme en de energie van de deelnemers en begeleiders maakten duidelijk dat dit een project is met toekomst.

Er ligt inmiddels een vierjarenplan klaar waarin we de verdere ontwikkeling van Parahockey structureren. De ambities zijn duidelijk: meer leden werven, meer clubs betrekken, en bovendien worden de internationale mogelijkheden verkend. Parahockey is niet alleen belangrijk vanwege het sportieve aanbod, maar ook vanwege de maatschappelijke waarde en het inclusieve karakter. IJshockey Nederland wil dit aanbod een vaste plaats geven in de landelijke structuur.

4. Trainersopleidingen IJHTC 1, 2 en 3: kwaliteit aan de basis

IJshockey Nederland blijft sterk inzetten op de kwaliteit van coaching. Hiervoor zijn de IJshockey Trainersopleidingen (IJHTC) doorontwikkeld en opnieuw ingericht.

- IJHTC 1 is nu volledig digitaal beschikbaar en is verplicht voor iedereen die als beginnend coach aan de slag wil. Deze cursus biedt de basisprincipes van coaching, veiligheid, communicatie en spelregels. Clubs worden gevraagd om hier streng op toe te zien en nieuwe vrijwilligers actief aan te melden.
- IJHTC 2, die zich richt op coaches van de leeftijdsgroepen U9 tot U13, is inhoudelijk herzien. De aangepaste documentatie is met de clubs gedeeld. De inschrijvingen zijn momenteel geopend, maar deelname is nog beperkt. In 2024 deden slechts 8 trainers mee, terwijl deze cursus essentieel is voor de verdere ontwikkeling van jeugdig talent.
- IJHTC 3, bedoeld voor coaches van U15 tot U23, is eveneens opnieuw aangeboden en beschikbaar voor inschrijving via de website. Beide opleidingen zijn sterk inhoudelijk gericht en vormen een brug naar het ontwikkelen van topcoaches voor de toekomst.

Er ligt het voornemen om IJHTC 2 en 3 op termijn verplicht te stellen voor bepaalde niveaus binnen de jeugdcompetities. Hierover zal later dit jaar een tijdlijn worden gepresenteerd. Vroege deelname biedt een waardevolle voorsprong voor clubs en coaches.

5. Learn to Play Weekend: investeren in jonge coaches

Op 31 mei en 1 juni 2025 vond het jaarlijkse Learn to Play-weekend plaats, een seminar speciaal gericht op coaches die werken met U9- en U11-spelers. Met 16 deelnemers uit diverse regio's was het een leerzaam en inspirerend weekend. Met name Alkmaar (5 deelnemers) en Dordrecht (4 deelnemers) vielen op door hun betrokkenheid. Daarnaast waren ook Utrecht, Eindhoven, Tilburg, Heerenveen en Geleen vertegenwoordigd. Het blijft echter jammer dat een groot aantal clubs niet deelnam. Learn to Play is een ideaal instapmoment voor beginnende jeugdcoaches.

De ervaring leert dat dit weekend hen niet alleen voorziet van kennis, maar ook enthousiasme en netwerk oplevert. We streven ernaar dit seminar eens in de twee jaar te organiseren, met de volgende editie gepland voor 2027.

6. Seniorencompetitie: sterke groei en voorbereiding op de toekomst

De seniorencompetitie laat een opmerkelijke groei zien. Het aantal aanmeldingen stijgt, en de verwachting is dat dit zich doorzet. Na 15 juli wordt duidelijk welke teams definitief deelnemen aan het seizoen 2025–2026. Op basis van de huidige signalen lijkt uitbreiding noodzakelijk om alle teams te kunnen faciliteren.

Om deze groei duurzaam vorm te geven, is afgesproken dat er in oktober 2025 een denktank wordt opgestart. Deze groep zal zich buigen over het herinrichten van de seniorencompetitie met het oog op het seizoen 2026–2027. Voor het komende seizoen wordt zoveel mogelijk ruimte gecreëerd om iedereen een plek te geven, maar het vraagt ook om structurele oplossingen voor de toekomst.

7. Mentorship Programma (StrategieTeam): bouwen aan de toekomst met de clubs

Een bijzonder succesvol initiatief van het afgelopen jaar is het mentorship programma. In dit programma zijn vertegenwoordigers van verschillende clubs samen gekomen om mee te denken over de toekomst van IJshockey Nederland. Het team kwam vier keer bijeen en leverde waardevolle input voor het nieuwe ambitiedocument.

Ook is samen gekeken naar de kernwaarden van onze sport. Deze zijn aangescherpt en verdiept. Het mentorship programma wordt voortgezet in het nieuwe seizoen en krijgt een belangrijke rol in het ontwikkelen van nieuwe ideeën, het toetsen van beleid en het versterken van de samenwerking tussen IJshockey Nederland en de clubs.

De kracht van dit programma zit in de wederkerigheid: ontwikkelingen ontstaan vanuit de clubs, worden gezamenlijk uitgewerkt, en vervolgens ook weer bij de clubs neergelegd. De kernwaarden “ontwikkeling”, “verantwoordelijkheid”, “verbondenheid”, en “FairPlay & Respect” vormen de rode draad. Ieder lid draagt actief bij en zorgt ervoor dat iedereen gehoord wordt. Dit is het fundament waarop we samen verder bouwen.

8. Ambitie Document 2025+: koers voor de komende jaren

De voorbereidingen voor het Ambitie Document 2025+ zijn in volle gang. Dit document, waarin we de koers voor de komende jaren vastleggen, is opgebouwd uit de inzichten van het mentorship programma, strategische werkgroepen en externe partners. Het doel is om eind december 2025 een inhoudelijk en visueel sterk document te kunnen presenteren aan de leden. Dit zal als leidraad dienen voor beleidskeuzes, subsidiëring, opleiding, topsportontwikkeling en de rol van clubs in het geheel.

9. 3-op-3 IJshockey: nieuwe dynamiek binnen de sport

Internationaal wordt 3-op-3 ijshockey als nieuwe spelvorm steeds serieuzer genomen. De IIHF heeft aangekondigd dat er gewerkt wordt aan een eerste WK 3-op-3 in 2030, met als einddoel om deze dynamische vorm op te nemen in de Olympische Spelen van 2034. Deze ontwikkeling wordt met veel interesse gevolgd.

IJshockey Nederland onderzoekt op dit moment hoe we hier nationaal op kunnen inspelen, bijvoorbeeld via evenementen, toernooien of integratie in bestaande jeugdactiviteiten. De spelvorm is snel, aantrekkelijk en laagdrempelig, en kan een nieuwe doelgroep aanspreken binnen onze sport.

10. Fair Play & Respect: blijvend uitgangspunt

Ten slotte benadrukken we dat Fair Play & Respect niet alleen een kernwaarde is, maar een structureel onderdeel van onze visie en dagelijkse praktijk. Het komt terug in alles wat we doen: van opleidingen en competities tot beleidsontwikkeling en communicatie. Een sportcultuur waarin wederzijds respect, luisteren, samenwerken en verantwoordelijkheid nemen centraal staan, is essentieel voor de toekomst van ijshockey in Nederland.

Werkgroep/ commissie FairPlay & Respect: Personen kunnen zich hiervoor aanmelden.

11. Partner sponsoring

We hebben een partner gevonden. Jesmer Doeke (Leeuwarden) vraagt naar de promotionele activiteiten. De directeur geeft aan dat de NOS de bekerfinale gaat uitzenden. Two Circles (Spring Media) heeft mogelijk ingangen.

Overige vragen naar aanleiding van de ontwikkelingen

Harry Vlaardingebroek (Den Haag) vraagt of dat in lagere seniorencompetities gekeken wordt om met fysiek contact te kunnen spelen. De directeur geeft aan dat hier wel over gesproken wordt. Ronald Diehle (afgevaardigde individuele leden) vraagt of er gekeken wordt naar een extra competitie in de lagere seniorendivisies. De directeur geeft aan dat er een brainstormgroep wordt samengesteld om brain te stormen over de reorganisatie (vanaf 2026-2027).

8. Toetreding leden

Er zijn geen toetredende leden.

9. Vaststelling c.q. wijziging van statuten en reglementen

Het bestuurslid Iris Jongmans geeft een toelichting op het voorstel van de wijziging van statuten artikel 10 lid 3. a. in het kader van het verruimen maximale termijn bestuursleden hetgeen eerder is besproken in de algemene ledenvergadering van december 2024 en de algemene ledenvergadering van januari 2025.

Bondsbestuurders treden af volgens een rooster van aftreden. De maximale termijn van 12 jaar gaan voor op het rooster van aftreden. Om te voorkomen dat de continuïteit in het gevaar komt is het voorstel gedaan dat de algemene ledenvergadering kan kiezen voor het eenmalig verlengen van de termijn met maximaal 2 jaar.

Michel Pothuizen (Geleen) heeft in zijn ingekomen stuk gevraagd naar de acties om te zorgen voor vervangers. Leonidas Pakos heeft eerder aangegeven dat hij zou stoppen. Daarop is een vacature voor zijn functie uitgezet, waarop nog geen kandidaten zijn aangedragen.

Michel Pothuizen (Geleen) geeft aan dat het bondsbestuur verrast is door de geldende regelgeving. Jan Hopstaken heeft destijds aangegeven op deze 'charmante' wijze langer aan te willen blijven.

Jeroen Kwist (Amsterdam) vraagt of er kandidaten zijn voorgedragen, aangezien hij heeft begrepen dat de vicevoorzitter heeft aangegeven zich kandidaat te willen stellen. Daarnaast vraagt Jeroen Kwist direct aan Danny of hij zich kandidaat heeft gesteld. Over dit onderwerp is eerder overleg geweest tussen Jan en Danny. Danny bevestigt dat hij zich kandidaat heeft gesteld, maar geeft aan dat hij Jan niet in de weg wil staan.

Michel Pothuizen (Geleen) vraagt naar de gang van zaken. Iris geeft aan dat de volgorde is of de ALV akkoord gaat met de statutenwijziging, dat dan de vraag is om de ALV akkoord gaat met de extra termijn van Jan en dat anders Jan als demissionair voorzitter tot de volgende algemene ledenvergadering aanblijft.

Ronald Diehle (afgevaardigde individuele leden) vraagt naar het juridische gat omdat eerst de statutenwijziging bekrachtigd moet worden. Michel Pothuizen vraagt naar het proces of er ruimte is gegeven om tegenkandidaten te stellen. De voorzitter geeft aan dat Danny zich inderdaad kandidaat heeft gesteld, maar omdat het nu ging om het verlies van 2 bestuursleden is ervoor gekozen om Jan de gelegenheid te geven de nieuwe voorzitter een goede overdracht te bieden. Verkiezingsproces ofwel door de andere bestuursleden of wel door de huidige voorzitter. Jeroen Kwist (Amsterdam) stelt dat het niet gaat over personen maar over het feit dat we nu toestaan dat we deze regel als structureel willen gaan invoeren. Jeroen Kwist geeft aan dat hij niet tegen Jan is, maar tegen het feit dat de clubs nu voor het blok worden gesteld. De voorzitter geeft een toelichting op de misvatting. Jeroen Kwist vindt dat gekeken moet worden naar goed bestuur. Michel Pothuizen geeft aan dat de clubs het rooster van aftreden laat ontvangen. De directeur geeft aan dat het rooster van aftreden openbaar is op de website.

De directeur legt uit > stemming statutenwijziging > stemming Jan Hopstaken nog 1 jaar > Dat moet bekrachtigd worden in een volgende algemene ledenvergadering (tot dan is Jan Hopstaken dan demissionair voorzitter) > Jan Hopstaken zorgt in een jaar voor een goede opvolging. Michel Pothuizen (Geleen) mist een zinssnede dat voldoende wervingsactiviteiten ingezet moeten worden. Jacob van Gelder (Groningen) denkt dat het zoeken naar een nieuwe voorzitter niet zo lang hoeft te duren. Jacob van Gelder vraagt waarom voor Jan Hopstaken is gekozen en niet voor Leonidas Pakos. De voorzitter geeft aan dat Leonidas Pakos zelf heeft aangegeven te willen stoppen.

Ronald Diehle (individuele leden) vraagt over te gaan tot een schriftelijke stemming.

Na een schriftelijke stemming met gesloten stembriefjes zijn de stemmen geteld door hiervoor aangewezen personen. Met de uitkomst van 20 stemmen voor en 12 stemmen tegen, is niet de meerderheid van tweede derde stemmen behaald. Daarmee wordt de voorgestelde statutenwijziging artikel 10 lid 3. a. in het kader van het verruimen maximale termijn bestuursleden niet goedgekeurd. De voorzitter bedankt daarna de algemene ledenvergadering, legt zijn functie per direct neer en verlaat de vergadering. Zijn rol in de vergadering wordt vanaf dat moment ingenomen door de vicevoorzitter als waarnemend voorzitter.

De directeur geeft een toelichting op de volgende voorstellen met betrekking tot wijzigingen in het sportreglement, bijlage bij het sportreglement en het tuchtreglement:

Sportreglement, Artikel 7: Deelnemende spelers

De voorgestelde wijzigingen in artikel 7 zijn aangenomen, inclusief de aanpassing die het mogelijk maakt om op een lager niveau te spelen.

Sportreglement, Artikel 21 – Deelnemende teams

De voorstellen tot wijziging van artikel 21 zijn niet goedgekeurd.

Sportreglement, Artikel 58 (nieuw) – Verplichte aanwezigheid coaches Eredivisieteam bij scheidsrechtersweekend en evaluatie

- Michel Pothuizen (Geleen) heeft voorgesteld om strengere sancties in te voeren, zoals het in mindering brengen van wedstrijdpunten.
- Pieter Poelsma (Leeuwarden) pleitte ervoor om kernwaarden als uitgangspunt toe te voegen aan de licentievoorwaarden. Indien een club hier niet aan voldoet, zou deelname uitgesloten moeten worden.

- De directeur gaf aan dat dit voorstel niet opgenomen zal worden in het sportreglement, maar wellicht in het licentiereglement.
- Jeroen Kwist (Amsterdam) stelde voor om de aanwezigheid van coaches actiever te benutten in het voordeel van de competitie, wat door Martin de Wilde werd bevestigd als de intentie.
- Jacob van Gelder (Groningen) onderstreepte dat deze wijziging formeel opgenomen dient te worden in het licentiereglement.

Het nieuwe artikel 58 van het sportreglement wordt door de algemene ledenvergadering goedgekeurd.

Sportreglement, Bijlage I: Switchen spelers tussen CEHL (en Oberliga) en Eredivisie

De bijlage I bij het sportreglement wordt conform het vergaderstuk aangepast.

Sportreglement, Bijlage II: Switchen spelers tussen Eredivisie, Tweede divisie, Derde divisie, Vierde divisie, Vijfde divisie en Zesde divisie

De bijlage II bij het sportreglement wordt conform het vergaderstuk aangepast.

Sportreglement, Bijlage III: Termijn transfers

Ronald Diehle, afgevaardigde van de individuele leden, vroeg of er voor doelverdedigers een uitzondering kan worden gemaakt op de deadline van internationale transfers. De directeur reageerde hierop door te benadrukken dat dit voorstel reeds is behandeld en besloten tijdens het voorjaarsoverleg. Er zal geen herziening plaatsvinden, en indien nodig zal een vervanger uit de jeugd moeten worden aangesteld.

Pieter Poelsma (Leeuwarden) gaf aan dat hij de argumenten begrijpt, maar dat hij persoonlijk 1 oktober te vroeg vindt. Hij waarschuwde dat de clubs hierdoor kwetsbaar kunnen worden en adviseerde hen om hier goed over na te denken. De directeur benadrukte dat dergelijke discussies bij voorkeur niet in de algemene ledenvergadering plaatsvinden, maar tijdens het voorjaarsoverleg of tijdens de inloopavond voor regelwijzigingen.

Bij de mondelinge stemming werd met vijf stemmen tegen besloten dat de wijzigingen in Bijlage III conform het vergaderstuk worden goedgekeurd.

Sportreglement, Bijlage III A - Waiver Regels

De waiver-regels gelden momenteel alleen voor de Eredivisie, maar er is besloten deze uit te breiden naar spelers vanuit de CEHL. Dit seizoen zal worden gebruikt om de effectiviteit van deze uitbreiding te evalueren.

De bijlage III A wordt conform het vergaderstuk goedgekeurd.

Tuchtrecht, Bijlage IV – Regeling en reikwijdte Player Safety Commissie

De voorgestelde wijziging van Bijlage IV behoeft geen goedkeuring van de algemene ledenvergadering.

10. Benoeming vaste commissies

De voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering de leden van de volgende vaste commissies te benoemen:

FINANCIËLE COMMISSIE

R. Hols	lid
Vacature	lid

COMMISSIE VAN BEROEP

Mr. P.P. Rousseau	voorzitter
Mr. J. Manders	lid
Mr. A.G.W. Leijssen	lid

MEDISCHE COMMISSIE

Dr. E.P.F. Janssen	voorzitter
Tom van 't Hof	lid

COLLEGE VAN ARBITERS

Mr. J.C. v.d. Hooft
Mr. G.J.H. Houtzagers
Mr. W. van Hulten

De algemene ledenvergadering gaat akkoord met de benoeming van de leden van de vaste commissies.

11.a. Vaststelling contributies, bijdragen en afdrachten seizoen 2025-2026

De vicevoorzitter/waarnemend voorzitter vraagt de algemene ledenvergadering de contributies, bijdragen en afdrachten seizoen 2025-2026 formeel vast te stellen. Met ingang van seizoen 2002-2003 worden de contributies, bijdragen en afdrachten jaarlijks, bij aanvang van het seizoen, aangepast op basis van de prijsindexcijfers (3%) voor gezinsconsumptie. De bedragen zijn conform afspraak afgerond.

Michel Pothuizen (Geleen) vraagt naar de verhoging van de administratiekosten internationale transfers. De penningmeester geeft aan dat de kosten voor het bureau ook omhoog gaan.

Jesmer Doeke (Leeuwarden) is van mening dat de senioren meer financieel daadkrachtig zijn dan de junioren en dat daarop het tarievenstelsel voor contributie individueel lidmaatschap moet worden aangepast. Aangegeven wordt dat een dergelijk voorstel tijdig voorafgaand aan een algemene ledenvergadering moet worden gedaan.

De vicevoorzitter/waarnemend voorzitter en de directeur vinden dat de inloopavonden optimaal moeten worden gebruikt. Martiene Gilles (Leeuwarden) stelt voor om de vorm van de algemene ledenvergadering aan te passen. Het is niet erg dat mensen kritisch zijn, maar het is niet handig om tijdens de algemene ledenvergadering nieuwe stukken in te dienen. De vicevoorzitter/waarnemend voorzitter gaf ook aan dat we tijd willen winnen door vooroverleggen te organiseren en zorgvuldig willen werken. Ronald Diehle (afgevaardigde individuele leden) stelde voor om het woord gestandaardiseerde afdoening te schrappen.

De vicevoorzitter/waarnemend voorzitter verzoekt de algemene ledenvergadering om de voorgestelde indexverhoging voor het seizoen 2025-2026 vast te stellen. De algemene ledenvergadering gaat formeel akkoord met de indexverhoging.

11.b. Vaststelling scheidsrechtersvergoedingen seizoen 2025-2026

Michel Pothuizen (Geleen) vroeg hoe IJshockey Nederland een en ander heeft geregeld met de belastingdienst. De penningmeester gaf aan dat hiervoor een belastingadviseur is aangetrokken en dat IJshockey Nederland naar aanleiding van het onderzoek in fases met de scheidsrechterscommissie, scheidsrechters en clubs de problematiek gaan bespreken.

De referee in chief gaf de volgende toelichting op de voorstellen voor de verhogingen van scheidsrechtersvergoedingen.

De totale kosten per Eredivisie-wedstrijd zullen dit seizoen met €100 stijgen ten opzichte van vorig seizoen. Dit bedrag bestaat uit een verhoging van €60 voor de vergoedingen en €40 voor de reiskosten. In het vorige seizoen bleven de reiskosten gelijk aan het seizoen daarvoor.

Door stijgende brandstofprijzen en een beperkt aantal beschikbare scheidsrechters – waarbij ook Duitse scheidsrechters worden aangetrokken – kunnen we ondanks deze uitdagingen nog steeds elke wedstrijd van scheidsrechters voorzien binnen het beschikbare budget.

De scheidsrechterscommissie moet scheidsrechters steeds van verder weg halen. Michel Pothuizen (Geleen) vraagt of IJshockey Nederland de deur weer wilt opzetten voor scheidsrechters die voor de CEHL hebben gekozen. Martin de Wilde is hier geen voorstander van. Michel Pothuizen stelt vast dat we daardoor scheidsrechters uit Duitsland moeten halen.

Ronald Diehle (afgevaardigde individuele leden) vraagt of we kunnen uitvragen bij andere landen hoe zij het tekort aan scheidsrechters oplossen. Martin de Wilde is aanwezig geweest bij een bijeenkomst met referee-in-chiefs. Dit probleem komt in veel landen voor. De IIHF probeert via het programma Growing the Game landen te stimuleren om scheidsrechters te werven.

Michel Pothuizen komt terug op de vraag waarom ervoor gekozen is om het scheidsrechterskorps te splitsen. Martin de Wilde geeft aan dat hier een historie aan vast zit. Michel Pothuizen geeft aan dat er een enorme frustratie leeft, omdat de club in de afgelopen jaren veel geld heeft geïnvesteerd in het lokale arbitrageplan.

Martin de Wilde geeft een toelichting op het Elite Officiating Development Plan. Jeroen Kwist (Amsterdam) geeft aan dat het een goed initiatief is, maar hij geeft aan dat de timing moet worden aangepast wanneer in een seizoen de gesprekken met de spelers of de technische commissie van clubs ergo op eerdere momenten plaatsvinden. Martin de Wilde heeft inmiddels afspraken met een viertal spelers en hoopt volgend seizoen tijdens het seizoen met spelers in gesprek te gaan.

Voorgesteld werd om Fair Play & Respect met spelregels breder te trekken. Martin de Wilde wil hierover graag in contact met alle scheidsrechterscoördinatoren. De scheidsrechterscommissie stelt zich graag beschikbaar om de clubs te ondersteunen. Ronald Diehle (afgevaardigde individuele leden) hoort weinig acties onder de lagere seniorendivisies. Martin de Wilde gaat de acties ook uitzetten via de social mediakanalen. Als clubs hier ook aan deelnemen dan komen we tot een groot bereik.

De vicevoorzitter/waarnemend voorzitter verzoekt de algemene ledenvergadering om de voorgestelde scheidsrechtersvergoedingen voor het seizoen 2025-2026 vast te stellen. De algemene ledenvergadering gaat akkoord met de de voorgestelde scheidsrechtersvergoedingen voor het seizoen 2025-2026.

12. Prognose resultaat 2024-2025 (1 juli 2024-30 juni 2025)

De penningmeester gaf een toelichting op de prognose van het resultaat over 2024-2025 (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025). Het voorlopig resultaat is circa EUR 100.000. In de volgende ledenvergadering in december 2025 volgen de definitieve jaarrekening, het bestuursverslag en het activiteitenverslag.

Tijdens het penningmeestersoverleg zijn verschillen tussen de begroting en de prognose toegelicht. Bij vragen over verschillen worden deze beantwoord.

In volgende penningmeesteroverleggen zullen als verbeterpunt balanscijfers worden meegenomen.

Rene Daleman (Zoetermeer) vraagt naar de bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve is bestemd voor het programma van het nationale vrouwenteam en zal in de toekomst worden ingezet voor het (trainings-)programma naar de volgende Olympische Spelen.

13.a. Activiteitenplan 2025-2026

In het activiteitenplan 2025-2026 staan de activiteiten die IJshockey Nederland graag in het seizoen 2025-2026 wil doen laten plaatsvinden en waarnaar zoveel mogelijk zal worden gestreefd. Mochten dan activiteiten niet kunnen plaatsvinden door gebrek aan mankracht of middelen dan wordt daarvan verslag gedaan in het activiteitenverslag IJshockey Nederland 2025-2026.

Het activiteitenplan 2025-2026 is door de algemene ledenvergadering goedgekeurd.

13.b. Begroting 2025-2026

Tijdens het penningmeestersoverleg is de begroting 2025-2026 toegelicht. Bij vragen worden deze beantwoord.

De begroting 2025-2026 is door de algemene ledenvergadering goedgekeurd.

14. Rondvraag

Jeroen Kwist (Amsterdam) zou graag op een volgende algemene ledenvergadering agenderen dat het beleid van geschorste spelers overgenomen wordt naar de nationale teams. De directeur gaf aan dat hierover gesproken moet worden met de general manager nationale teams. Jeroen Kwist is van mening dat clubs willen weten dat IJshockey Nederland dit soort zaken serieus neemt. Jeroen Kwist gaf aan dat Amsterdam een eigen commissie Fair Play & Respect heeft. De directeur gaf aan dat IJshockey Nederland veel tijd investeert in het behandelen van incidenten. Robin de Vroede (general manager nationale teams) gaf aan dat hiervoor beleid moet worden ontwikkeld.

Ronald Diehle (afgevaardigde individuele leden) stelde voor om voorzittersoverleggen te organiseren. De vicevoorzitter/waarnemend voorzitter gaf aan dat we bijeenkomsten organiseren in het kader van het mentorship programma en dat daarnaast de jaarlijkse voorjaarsoverleggen worden georganiseerd.

15. Sluiting

De vicevoorzitter/waarnemend voorzitter sluit de vergadering af met de volgende woorden:
“Hartelijk dank voor uw aanwezigheid. Ik wens u allen een heerlijke zomer toe en vanaf september 2025 een fantastisch ijshockeyseizoen in goede gezondheid. Ik kijk ernaar uit u dan weer bij het ijs te ontmoeten. Hierbij sluit ik de vergadering.”

**PRESENTIELIJST
ALGEMENE LEDENVERGADERING
IJSHOCKEY NEDERLAND
WOENSDAG 4 JUNI 2025
DE VECHTSEBANEN UTRECHT**

Bondsbestuur	
J.W.M. Hopstaken	- voorzitter
L.B.T. Pakos	- secretaris / <i>legal affairs</i>
D. Micola von Fürstenrecht	- vicevoorzitter/bestuurslid marketing & communicatie
B. van Doorn	- penningmeester
mevrouw I. Jongmans	- bestuurslid
O. Sert	- bestuurslid
Medewerkers bondsbureau	
T.J.A. van Gerwen	- directeur
mevrouw W. Olijhoek	- officemanager/notulist
R. de Vroede	- algemeen manager nationale teams
M. de Wilde	- referee in chief
Leden	aantal
	stemmen (32 stemmen)
Vereniging Alcmara Flames Alkmaar	2 - T. Hofstee, mevrouw M. Bakker
IJshockeyvereniging Amstel Tijgers	
anno 1963	2 - J. Kwist
IJshockeyclub Yeti's Breda	2 - R. Slond
IJshockeyclub Dordrecht Lions	2 - M. Bekker, F. Hartman
IJshockey Vereniging	
Eindhoven Kemphanen	2 - T. van Doorne
Stichting Topijshockey Eaters Limburg	2 - R. Lahay, P. Knops
Vereniging Jeugdbelang	
Smoke Eaters Geleen	2 - M. Pothuizen
Gijs Bears IJshockey Vereniging	2 - J. van Gelder
Stichting Topsport Hijs Hokij Den Haag	2 - H. Vlaardingerbroek
Vereniging Hijs-Hokij Den Haag	2 - J. Mooijer, D. Oosterveer
Stichting Sponsoring en Businessclub	
Friesland Flyers	2 - J. Streppel, G. Lindemann
SJII Heerenveen e.o. 1991	2 - C.L.C. van den Bos, K. van der Zee
Stichting IJshockeyclub	
Capitals Leeuwarden	2 - P. Poelsma, mevrouw M. Gilles, J. Doele
Vereniging IJshockey Nijmegen	2 - J. van Bergen
Stichting Sweetlake Panthers	1 - H. Toonen
IJshockeyvereniging Zoetermeer Panthers	2 - R. Daleman, mevrouw S. Heijboer
Individuele leden	1 - R. Diehle
Belangstellenden	
C. Speijer	- Lid van verdienste
Mevrouw K. Zeijlstra	- Competitiecommissie

Leden afwezig met kennisgeving

aantal
stemmen (11 stemmen)

IJshockeyvereniging
 Red Eagles 's-Hertogenbosch
 IJshockeyclub Enschede Lions
 Hoornse IJshockeyvereniging
 "Blue Mountain Cougars"
 Leidse IJshockeyclub Leiden Lions
 Stichting Topijshockey Tilburg
 IJshockeyclub Utrecht

- 2
 - 1
 - 2
 - 2
 - 2
 - 2

Berichten van verhindering

IJshockeyvereniging
 Red Eagles 's-Hertogenbosch
 IJshockeyclub Enschede Lions
 Hoornse IJshockeyvereniging
 "Blue Mountain Cougars"
 Leidse IJshockeyclub Leiden Lions
 Stichting Topijshockey Tilburg
 IJshockeyclub Utrecht

- lid
 - lid
 - lid
 - lid
 - lid
 - lid

Frank Baarveld
 Arnoud van Berkel
 John Ponsioen
 Marlies Goessens
 Jenny Goessens
 Eric Martin
 Sonja van Heteren
 Ad Stuiver
 Berry van de Zande
 Joep Meijsen

- erelid
 - erelid
 - erelid
 - lid van verdienste
 - teammanager
 - lid van verdienste
 - lid van verdienste/commissielid
 - lid van verdienste
 - lid van verdienste
 - vrijwilliger communicatie