



NOTITIE ONTWIKKELINGEN

AGENDAPUNT 7
ALGEMENE LEDENVERGADERING
WOENSDAG 4 JUNI 2025

**NOTITIE ONTWIKKELINGEN
IJSHOCKEY NEDERLAND
ALV, 4 JUNI 2025
AGENDAPUNT 7**

De ijshockeysport in Nederland is volop in beweging. In deze notitie brengen we u op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen binnen IJshockey Nederland die het afgelopen seizoen zijn gestart, versterkt of geïntensiveerd. Deze initiatieven en programma's vormen samen een fundament onder onze ambities op het gebied van opleiding, inclusiviteit, talentontwikkeling, verenigingsgroei en professionalisering.

1. Online Bench Official Opleiding: digitale leeromgeving voor vrijwilligers

Om clubs beter te ondersteunen bij het opleiden van vrijwilligers in de ondersteunende rol van bench official, hebben wij in samenwerking met Dick Passchier en Danny Bouman een innovatieve online leeromgeving ontwikkeld. Deze opleiding is tot stand gekomen vanuit de behoefte om op een laagdrempelige, toegankelijke en tegelijk kwalitatief hoogwaardige manier vrijwilligers op te leiden in de regels en verantwoordelijkheden die bij deze functie horen.

In de leeromgeving worden de verschillende rollen rond de spelersbank stap voor stap uitgelegd. Aan de hand van interactieve elementen, video's en praktijkvoorbeelden leren deelnemers hoe zij kunnen bijdragen aan een soepel en sportief wedstrijdverloop. Deze onlinecursus stelt clubs in staat om zelfstandig hun officials op te leiden en zo de continuïteit en kwaliteit van wedstrijden op alle niveaus te waarborgen. De opleiding is vanaf begin seizoen beschikbaar en wordt aanbevolen voor alle clubs om op te nemen in hun interne vrijwilligersbeleid.

2. IIHF Elite Officiating Development Plan: investeren in nieuwe scheidsrechters

Een grote stap in de ontwikkeling van onze arbitrage is gezet met de succesvolle aanvraag voor het IIHF Elite Officiating Development Plan, in samenwerking met TeamStripes. Dankzij deze aanvraag ontvangt IJshockey Nederland een subsidie van 2 jaar voor €20.000 van de internationale ijshockeyfederatie (IIHF). Daarbovenop investeert IJshockey Nederland zelf een bedrag van €7.500. Dit betekent dat we over een periode van twee jaar een ambitieus programma kunnen uitvoeren gericht op het werven en opleiden van een nieuwe generatie topscheidsrechters.

De focus ligt op jonge oud-spelers die bekend zijn met het spel en mogelijk een nieuwe rol binnen de sport zoeken. Met dit programma willen we deze doelgroep enthousiasmeren om zich te ontwikkelen tot scheidsrechter op nationaal en internationaal niveau. De opleidingstrajecten worden inhoudelijk begeleid door experts, met ondersteuning in coaching, spelregelkennis en fysieke ontwikkeling.

Daarnaast wordt er een marketingcampagne opgezet om het traject breed onder de aandacht te brengen. Clubs worden nadrukkelijk gevraagd om intern te bekijken of er kandidaten zijn die voor dit traject in aanmerking kunnen komen. Het doel is om in twee jaar tijd minimaal 15 tot 20 nieuwe officials op te leiden die klaar zijn voor een rol op hoog niveau.

3. Parahockey: eerste finale en toekomstplannen

Een mijlpaal voor inclusiviteit binnen de sport: in het afgelopen seizoen vond de eerste Parahockey-finale plaats in Nederland. Teams uit Nijmegen, Dordrecht en Amsterdam namen deel aan de competitie. Na een intensief seizoen wist Dordrecht zich te kronen tot kampioen.

De organisatie van deze competitie kende de nodige uitdagingen in de opstartfase, maar het enthousiasme en de energie van de deelnemers en begeleiders maakten duidelijk dat dit een project is met toekomst.

Er ligt inmiddels een vierjarenplan klaar waarin we de verdere ontwikkeling van Parahockey structureren. De ambities zijn duidelijk: meer leden werven, meer clubs betrekken, en bovendien worden de internationale mogelijkheden verkend. Parahockey is niet alleen belangrijk vanwege het sportieve aanbod, maar ook vanwege de maatschappelijke waarde en het inclusieve karakter. IJshockey Nederland wil dit aanbod een vaste plaats geven in de landelijke structuur.

4. Trainersopleidingen IJHTC 1, 2 en 3: kwaliteit aan de basis

IJshockey Nederland blijft sterk inzetten op de kwaliteit van coaching. Hiervoor zijn de IJshockey Trainersopleidingen (IJHTC) doorontwikkeld en opnieuw ingericht.

- IJHTC 1 is nu volledig digitaal beschikbaar en is verplicht voor iedereen die als beginnend coach aan de slag wil. Deze cursus biedt de basisprincipes van coaching, veiligheid, communicatie en spelregels. Clubs worden gevraagd om hier streng op toe te zien en nieuwe vrijwilligers actief aan te melden.
- IJHTC 2, die zich richt op coaches van de leeftijdsgroepen U9 tot U13, is inhoudelijk herzien. De aangepaste documentatie is met de clubs gedeeld. De inschrijvingen zijn momenteel geopend, maar deelname is nog beperkt. In 2024 deden slechts 8 trainers mee, terwijl deze cursus essentieel is voor de verdere ontwikkeling van jeugdig talent.
- IJHTC 3, bedoeld voor coaches van U15 tot U23, is eveneens opnieuw aangeboden en beschikbaar voor inschrijving via de website. Beide opleidingen zijn sterk inhoudelijk gericht en vormen een brug naar het ontwikkelen van topcoaches voor de toekomst.

Er ligt het voornemen om IJHTC 2 en 3 op termijn verplicht te stellen voor bepaalde niveaus binnen de jeugdcompetities. Hierover zal later dit jaar een tijdlijn worden gepresenteerd. Vroege deelname biedt een waardevolle voorsprong voor clubs en coaches.

5. Learn to Play Weekend: investeren in jonge coaches

Op 31 mei en 1 juni 2025 vond het jaarlijkse Learn to Play-weekend plaats, een seminar speciaal gericht op coaches die werken met U9- en U11-spelers. Met 16 deelnemers uit diverse regio's was het een leerzaam en inspirerend weekend. Met name Alkmaar (5 deelnemers) en Dordrecht (4 deelnemers) vielen op door hun betrokkenheid. Daarnaast waren ook Utrecht, Eindhoven, Tilburg, Heerenveen en Geleen vertegenwoordigd.

Het blijft echter jammer dat een groot aantal clubs niet deelnam. Learn to Play is een ideaal instapmoment voor beginnende jeugdcoaches. De ervaring leert dat dit weekend hen niet alleen voorziet van kennis, maar ook enthousiasme en netwerk oplevert. We streven ernaar dit seminar eens in de twee jaar te organiseren, met de volgende editie gepland voor 2027.

6. Seniorencompetitie: sterke groei en voorbereiding op de toekomst

De seniorencompetitie laat een opmerkelijke groei zien. Het aantal aanmeldingen stijgt, en de verwachting is dat dit zich doorzet. Na 15 juli wordt duidelijk welke teams definitief deelnemen aan het seizoen 2025–2026. Op basis van de huidige signalen lijkt uitbreiding noodzakelijk om alle teams te kunnen faciliteren.

Om deze groei duurzaam vorm te geven, is afgesproken dat er in oktober 2025 een denktank wordt opgestart. Deze groep zal zich buigen over het herinrichten van de seniorencompetitie met het oog op het seizoen 2026–2027. Voor het komende seizoen wordt zoveel mogelijk ruimte gecreëerd om iedereen een plek te geven, maar het vraagt ook om structurele oplossingen voor de toekomst.

7. Mentorship Programma (StrategieTeam): bouwen aan de toekomst met de clubs

Een bijzonder succesvol initiatief van het afgelopen jaar is het mentorship programma. In dit programma zijn vertegenwoordigers van verschillende clubs samen gekomen om mee te denken over de toekomst van IJshockey Nederland. Het team kwam vier keer bijeen en leverde waardevolle input voor het nieuwe ambitiesdocument.

Ook is samen gekeken naar de kernwaarden van onze sport. Deze zijn aangescherpt en verdiept. Het mentorship programma wordt voortgezet in het nieuwe seizoen en krijgt een belangrijke rol in het ontwikkelen van nieuwe ideeën, het toetsen van beleid en het versterken van de samenwerking tussen IJshockey Nederland en de clubs.

De kracht van dit programma zit in de wederkerigheid: ontwikkelingen ontstaan vanuit de clubs, worden gezamenlijk uitgewerkt, en vervolgens ook weer bij de clubs neergelegd. De kernwaarden “ontwikkeling”, “verantwoordelijkheid”, “verbondenheid”, en “FairPlay & respect” vormen de rode draad. Ieder lid draagt actief bij en zorgt ervoor dat iedereen gehoord wordt. Dit is het fundament waarop we samen verder bouwen.

8. Ambitie Document 2025+: koers voor de komende jaren

De voorbereidingen voor het Ambitie Document 2025+ zijn in volle gang. Dit document, waarin we de koers voor de komende jaren vastleggen, is opgebouwd uit de inzichten van het mentorship programma, strategische werkgroepen en externe partners. Het doel is om eind december 2025 een inhoudelijk en visueel sterk document te kunnen presenteren aan de leden. Dit zal als leidraad dienen voor beleidskeuzes, subsidiëring, opleiding, topsportontwikkeling en de rol van clubs in het geheel.

9. 3-op-3 IJshockey: nieuwe dynamiek binnen de sport

Internationaal wordt 3-op-3 ijshockey als nieuwe spelvorm steeds serieuzer genomen. De IIHF heeft aangekondigd dat er gewerkt wordt aan een eerste WK 3-op-3 in 2030, met als einddoel om deze dynamische vorm op te nemen in de Olympische Spelen van 2034. Deze ontwikkeling wordt met veel interesse gevolgd.

IJshockey Nederland onderzoekt op dit moment hoe we hier nationaal op kunnen inspelen, bijvoorbeeld via evenementen, toernooien of integratie in bestaande jeugdactiviteiten. De spelvorm is snel, aantrekkelijk en laagdrempelig, en kan een nieuwe doelgroep aanspreken binnen onze sport.

10. FairPlay & Respect: blijvend uitgangspunt

Ten slotte benadrukken we dat FairPlay & Respect niet alleen een kernwaarde is, maar een structureel onderdeel van onze visie en dagelijkse praktijk. Het komt terug in alles wat we doen: van opleidingen en competities tot beleidsontwikkeling en communicatie. Een sportcultuur waarin wederzijds respect, luisteren, samenwerken en verantwoordelijkheid nemen centraal staan, is essentieel voor de toekomst van ijshockey in Nederland.