



JAAR VERSLAG

2024-2025



JAARVERSLAG

IJSHOCKEY NEDERLAND 2024-2025

1 juli 2024-30 juni 2025

JAARVERSLAG 2024-2025 IJS HOCKEY NEDERLAND

INHOUD

	<i>Pagina</i>
1. Voorwoord	3
2. Ambities IJshockey Nederland 2021+	6
3. Onze organisatie	10
4. Strategische visie op uitgelichte thema's	13
5. Slotwoord	22

1. Voorwoord

Hierbij presenteren wij u het jaarverslag van IJshockey Nederland voor het seizoen 2024-2025¹.

Het seizoen 2024-2025 stond voor IJshockey Nederland in het teken van groei, vernieuwing en samenwerking. In een periode waarin de ijshockeysport in Nederland volop in beweging is, hebben we samen met clubs, vrijwilligers en partners gewerkt aan initiatieven die bijdragen aan opleiding, inclusiviteit, talentontwikkeling, verenigingsgroei en professionalisering.

Van de lancering van een digitale leeromgeving voor bench officials tot de succesvolle start van het IIHF Elite Officiating Development Plan; van de eerste para-ijshockey-finale tot de herinrichting van onze trainersopleidingen – het afgelopen seizoen kenmerkte zich door concrete stappen vooruit. Ook het Learn-to-Play-weekend, de groei van de seniorencompetitie en het mentorshipprogramma onderstrepen de betrokkenheid en ambitie binnen onze ijshockeygemeenschap.

Daarnaast is er gewerkt aan de toekomst: met het ambitiedocument 2026-2030 leggen we de koers vast voor de komende jaren, en met de verkenning van 3-op-3 ijshockey spelen we in op internationale ontwikkelingen. Door Fair Play & Respect als leidraad te blijven hanteren, bouwen we aan een sportcultuur waarin samenwerking, verantwoordelijkheid en verbondenheid centraal staan.

Bestuurlijke zelfevaluatie

In het seizoen 2024-2025 heeft het bestuur van IJshockey Nederland opnieuw een zelfevaluatie uitgevoerd, gericht op de werkzaamheden van de afgelopen twee jaar. Uit deze evaluatie blijkt dat het bestuur zich met grote inzet en betrokkenheid heeft ingezet voor de ontwikkeling van de sport en haar leden, met een duidelijke ethische grondslag als uitgangspunt. Tegelijkertijd is geconstateerd dat er behoefte is aan meer structuur, een scherpere strategische focus en een versterking van de interne organisatie. Aspecten zoals communicatie, daadkracht en financiële transparantie zijn benoemd als belangrijke aandachtspunten voor verdere verbetering.

Versterken topcompetitie

Met het instellen van de Werkgroep Eredivisie geven we onder andere invulling aan die sterke samenwerking tussen clubs en IJshockey Nederland, ook als uitwerking van het ambitiedocument 2021+. Samen werken we aan de toekomst van de Eredivisie in subwerkgroepen met thema's als Marketing/Sponsoring, Technische zaken en Organisatie. Een beter inzicht in de financiële situatie van IJshockey Nederland en de aangesloten verenigingen is noodzakelijk om tijdig maatregelen te kunnen nemen en te zorgen voor meer financiële armslag. Daarom richten we ons op het creëren van meer financiële ruimte door middel van marketing, sponsoring en het ontdekken van nieuwe inkomstenbronnen. Vanaf het seizoen 2023-2024 hebben we een sponsor weten te vinden voor de bekercompetitie en hebben we met succes extra evenementen georganiseerd.

Vanaf het seizoen 2024-2025 treedt Spring Media (Two Circles) op als partner om kansen te ontwikkelen en waarde toe te voegen aan onze hoogste mannendivisie, de Eredivisie. Tot dan toe waren de uitzendingen van competitiewedstrijden verspreid over verschillende platforms of werden voor een belangrijk deel niet geproduceerd. Met de centralisatie van rechten en productiebeheer investeert Spring Media (Two Circles) middelen en bouwen we aan een infrastructuur rond de competitie om groei op lange termijn te bevorderen en financiële middelen te genereren.

¹ In dit jaarverslag zijn aan de hand van de thema's uit het ambitiedocument 2021+ onder het hoofdstuk 4 kritische succesfactoren uitgelicht.

In het seizoen 2024-2025 zijn computer-gestuurde camera's geïnstalleerd bij de Eredivisieclubs. Via deze camera's zijn de betaalde livestreams van de wedstrijden op <https://www.ijshockey.live> te volgen.

Versterken van beleid, integriteit en inclusiviteit binnen IJshockey Nederland

Tijdens de Algemene Ledenvergadering in juni 2024 zijn belangrijke wijzigingen en aanvullingen op bestaande reglementen goedgekeurd. Dit betrof onder andere aanpassingen aan het licentiereglement voor het seizoen 2024–2025, het sportreglement en het tuchtreglement. Daarnaast zijn nieuwe reglementen vastgesteld, waaronder het *Bestuursreglement Gedragscode en Integriteit*, het *Financieel Statuut*, het *Topsportstatuut* en het *Reglement Atletenvertegenwoordiging*. Deze aanpassingen zijn gericht op het waarborgen van kwaliteitseisen binnen de organisatie en het stroomlijnen van processen.

Sportiviteit en veiligheid

Helaas komt wangedrag nog steeds voor binnen onze sport. Spelers, coaches en supporters overschrijden soms de grenzen van fair play. Hoewel dit een breder maatschappelijk probleem is, voelen wij als ijshockeygemeenschap de verantwoordelijkheid om hier actief tegen op te treden. De Commissie Fair Play & Respect werkt daarom aan initiatieven die sportiviteit en respect bevorderen. Clubs spelen hierin een cruciale rol en worden opgeroepen om proactief op te treden tegen individuen die zich schuldig maken aan wangedrag. Alleen zo blijft ijshockey een verbindende en positieve kracht. Sinds het seizoen 2023–2024 is de *Player Safety Commissie* actief binnen de Eredivisie. Deze commissie heeft als doel de veiligheid van spelers te waarborgen en een veilig sportklimaat te bevorderen.

Integriteit als fundament

Integriteit vormt de kern van een gezonde en veilige sportomgeving, waarin openheid, eerlijkheid en veiligheid centraal staan. IJshockey Nederland zet zich actief in voor het bevorderen van een positieve sportcultuur en het tegengaan van integriteitsschendingen zoals corruptie, fraude, doping en matchfixing. Preventie staat hierbij voorop: sporters moeten zich vrij voelen om misstanden te melden, zonder angst voor repercussies. Sociale veiligheid is eveneens essentieel. Iedereen moet zich beschermd voelen tegen persoonlijk leed en de vrijheid hebben om zichzelf te zijn. Binnen de sport onderscheiden we vijf hoofdcategorieën van integriteitsschendingen: grensoverschrijdend gedrag, doping, matchfixing, financiële integriteit en bestuurlijke integriteit. IJshockey Nederland streeft naar een cultuur van respect en veiligheid – zowel op als naast het ijs. Hiervoor is een beleidsdocument opgesteld dat richting geeft aan het integriteitsbeleid binnen de organisatie en de aangesloten verenigingen.

Ter ondersteuning van verenigingen biedt IJshockey Nederland voorlichting via het mentorshipprogramma en begeleiding bij het opstellen van integriteitsplannen. Daarnaast werken we samen met externe partners, waaronder NOC*NSF, om kennisdeling en bewustwording rondom integriteit te vergroten.

Diversiteit en inclusie

Momenteel wordt het beleidsdocument *Diversiteit en Inclusie* verder uitgewerkt. Dit programma, zoals opgenomen in het format van het NOC*NSF-subsidieplatform (*Versterken Sportbonden*), omvat onder andere:

- Een inclusieve aanpak die streeft naar meer diversiteit binnen de ijshockeysport. Door mentorschap toegankelijk te maken voor een bredere doelgroep, willen we een inclusieve sportcultuur bevorderen.
- Een gerichte inzet op de ontwikkeling van de vrouwensport binnen ijshockey. Dit krijgt een prominente plek binnen het mentorshipprogramma, met aandacht voor het aantrekken van vrouwelijke spelers, coaches, arbiters en bestuursleden.

- Onderzoek naar mogelijkheden om personen met autisme en andere lichte mentale aandoeningen beter te faciliteren binnen onze sport.
- De officiële overdracht van de para-ijshockeysport van Gehandicaptensport Nederland naar IJshockey Nederland, die voorafgaand aan het seizoen 2024-2025 is afgerond. Deze stap markeert een belangrijke mijlpaal in onze inzet voor inclusieve sportbeoefening.

Communicatie en betrokkenheid

Effectieve communicatie met onze leden en stakeholders is essentieel. Een goed functionerende website en gestructureerde communicatie dragen bij aan positieve publiciteit en versterken de zichtbaarheid van de ijshockeysport in de samenleving.

Kwaliteit en ontwikkeling

De kwaliteit van onze sport wordt geborgd door middel van opleidingen, talentontwikkeling, nationale programma's en het werven en behouden van spelers en vrijwilligers. In het bijzonder verdienen scheidsrechters hierbij aandacht, aangezien zij een onmisbare rol spelen in het mogelijk maken van wedstrijden.

Om deze aandachtspunten gestructureerd aan te pakken, werken we met portefeuilles en meerjarige plannen, ondersteund door commissies en werkgroepen die zijn gekoppeld aan ons ambitiedocument. Verantwoordelijkheid nemen staat hierbij centraal. Daarom reflecteren we hier twee keer per jaar op tijdens bijzondere bestuursvergaderingen en voeren we tweejaarlijks een zelfevaluatie van het bestuur uit.

Samen bouwen aan de toekomst

Dit bestuursverslag biedt een overzicht van de belangrijkste activiteiten, keuzes en resultaten van het afgelopen seizoen. Samen met onze leden blijven we bouwen aan een sterke, inclusieve en toekomstgerichte ijshockeysport in Nederland.

Het bestuur van IJshockey Nederland blijft zich met volle toewijding inzetten voor de verdere ontwikkeling en een succesvolle toekomst van onze sport. We nodigen u van harte uit om hieraan bij te dragen. Samen staan we sterker.

Tot slot willen wij onze grote waardering uitspreken voor de inzet, het werk en de toewijding van de vele vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten voor onze prachtige sport. Uw betrokkenheid maakt het verschil – nu en in de toekomst.

Heel hartelijk dank daarvoor!

Danny Micola von Fürstenrecht
Waarnemend voorzitter IJshockey Nederland

2. Ambities IJshockey Nederland 2021+

Elke drie tot vier jaar worden de uitdagingen die we zijn aangegaan geëvalueerd om samen met de clubs tot verbetervoorstellen te komen. In de loop van 2020 en 2021 heeft IJshockey Nederland individuele gesprekken gevoerd met verenigingen om te achterhalen wat er speelt bij de clubs en hoe zij kunnen bijdragen aan de groei van hun organisaties.

Dit heeft geresulteerd in het ambitiedocument 2021+. Hierin is een aantal ambities uit het ambitiedocument 2018+ overgebracht naar het nieuwe tijdvak en het daarmee corresponderende document. Sommige doelen zijn al bereikt, terwijl andere nog niet volledig zijn gerealiseerd of meer aandacht verdienen. Het ambitiedocument 2021+ vervangt hiermee de vorige versie en richt zich op de uitdagingen voor de volgende 3 tot 4 jaar.

Het ambitiedocument biedt een overzicht van onze doelstellingen, maar gaat niet in op de gedetailleerde uitvoering en tijdsplanning. Om de doelen te realiseren, zal IJshockey Nederland werkgroepen en commissies oprichten, die richting geven aan de uitvoering van de gewenste activiteiten. Bij het bepalen van de tijdsplanning wordt ook rekening gehouden met de capaciteit van het bureau van IJshockey Nederland en haar leden. Het is namelijk belangrijk om een realistische planning te hebben en onszelf niet voorbij te lopen. We mogen geen half werk afleveren. Wat we doen willen we goed doen.

Het activiteitenverslag 2024-2025 rapporteert over de resultaten van de geplande activiteiten in het activiteitenplan voor dat jaar. Het activiteitenplan wordt jaarlijks uitgebreid om aan de behoeften van onze sport te voldoen. Het plan presenteert de belangrijkste activiteiten aan de algemene ledenvergadering. Alle activiteiten zijn gekoppeld aan ons ambitiedocument 2021+ en verdeeld over de verschillende bestuurlijke portefeuilles en medewerkers van het bondsbureau. In veel gevallen werken we samen met vrijwilligers bij de uitvoering van de activiteiten. Het activiteitenplan bevat werkzaamheden, die we al voorafgaand aan het seizoen hebben vastgesteld en waarop we ons hebben gericht. Niettemin blijkt elk jaar dat we ook aandacht en tijd moeten besteden aan onverwachte activiteiten die zich aandienen. Met het oog op onze beperkte capaciteit moeten we daardoor prioriteiten stellen, waardoor sommige geplande acties door die onvoorziene keuzes mogelijk komen te vervallen of vertraging oplopen.

Op basis van een enquête onder de clubs is de prioritering en focus van de thema's in kaart gebracht. De resultaten hiervan zijn als volgt:

Gemiddelde beoordeling clubs thema's	
Thema	Gemiddelde beoordeling
Ledenwerving	8.50
Arbitrage (Team Stripes)	8.41
Wedstrijdsport	8.23
Opleidingen	8.09
Verenigingsondersteuning	7.82
Marketing en communicatie	7.77
Topsport en talentontwikkeling	7.55
Seniorencompetities	7.41
Topsportcompetities	7.36
Vrouwenijshockey	7.18
Organisatie van evenementen	6.86
Nationale teamprogramma's	6.59
Para-ijshockey	4.95

De verwachting is dat alle in het document genoemde ambities in zekere mate gerealiseerd kunnen worden, mits hier voldoende uitvoerings- en meedenkkraft vanuit de verenigingen op kan worden georganiseerd. Participatie vanuit de verenigingen is hiervoor een vereiste. Het gezamenlijk uitwerken van de ambities draagt door de bundeling van krachten zonder twijfel bij aan de kwaliteit van de uitvoering en het bereiken van onze doelstellingen.

In het ambitiedocument 2021+ - gepresenteerd tijdens de algemene ledenvergadering van 2 juni 2021 - zijn **kernwaarden**, **missie**, **visie** en **belangrijkste thema's** vastgesteld:

Kernwaarden	
Ambitie	Open minded
	Bezieling
Verbondenheid	Solidariteit
	Inlevingsvermogen
	Ontmoeten
Verantwoordelijkheid	Vertrouwen
Fairplay & Respect	Integriteit
	Plezier
Stabiliteit	Continuïteit

Missie
IJshockey Nederland streeft ernaar ijshockey te laten beleven als: <i>Een voor iedereen geschikte en toegankelijke, snelle, dynamische, flitsende sport die ook boeiend is om naar te kijken, die stevig, maar fair, gedisciplineerd én goed beschermd wordt gespeeld en die als technisch hoogstaande teamsport wordt ervaren: samen (over)winnen en verliezen.</i>

Visie, onze droom
- Een stabiele sporttak met ambitie
- Met betrokken leden
- Waarmee het goed samenwerken is
- Waar iedereen succesvol kan zijn
- En een leven lang actief is in het ijshockey
- Met Fairplay & Respect

Belangrijkste thema's
- Bestendige organisaties
- IJshockey met ambitie en plezier
- Adequate opleidingen
- Talentontwikkeling en behoud talenten

Bestendige organisaties
1. Samen degelijk besturen
- Leden worden optimaal betrokken bij het besturen van IJNL in commissies.
- <i>Governance</i> moderniseren
- Financiën zijn transparant op orde.
- Invoeren licentiesysteem (van top naar vereniging)
- Elk bestuurslid zijn eigen portefeuilles.

- Doelstellingen en plan van aanpak helder geformuleerd, gecommuniceerd en uitgevoerd.

2. Verenigingsondersteuning

- Projectplan vitale verenigingen 2.0 (certificering)
- Digitalisering en automatisering
- Aanspreekpunt voor specifieke onderwerpen bij elke vereniging
- Regionale samenwerking
- Instellen communicatieplatform voor verenigingen
- Proactieve ondersteuning vanuit IJNL
- Toegankelijke en actuele *online* ondersteuning (website)

3. Marketing en communicatie

- Moderne functionele website voor deelnemer en fan
- Sponsorproposities voor evenementen, alle competities en nationale teamprogramma's

4. Ledenwerving

- Marketingcampagne via de website
- Wervingscampagne "Berebinken 2.0"
- Periodieke meting van leden per leeftijdsgroep

5. Organisatie van evenementen

- Nationale evenementen (jaarlijks)
- Internationale evenementen (periodiek)

6. Actieve samenwerking

- IIHF
- NOC*NSF
- KBIJF
- KNSB en NCB
- Vereniging Kunstijsbanen Nederland
- Gemeenten

IJshockey met ambitie en plezier

7. Topcompetities

- Samensmelting topcompetities
- Heldere afspraken vastgelegd in licentie en regelgeving

8. Team Stripes

- Werven, opleiden en begeleiden van nieuwe scheidsrechters
- Arbitrageplan bij elke vereniging

9. Innovatie competities

- Innovatie in spelvormen
- Innovatie in competitievormen

10. Inclusiviteit

- Para-ijshockey

Opleidingen

11. Vermarkten opleidingen

- Een proactieve benadering van de verenigingen
- *Online* promoten van opleidingen
- Actief topsporters werven voor opleidingen

12. Productontwikkeling
- IJshockeycoach 2
- IJshockeygoaliecoach 1 en 2
- <i>Online</i> aanbod
13. Veilig sportklimaat
- Onderdeel opleidingen
- Specifiek aanbod
14. IIHF Coach Development Hub
- Onderdeel opleidingen
- Promoten
15. Diversiteit van aanbod opleidingen
- Sportgeneriek aanbod
- Webinars en seminars
- Dag van het ijshockey
- Op specifieke vraag

<i>Talentontwikkeling en behoud talenten</i>
16. Nationaal mannenteam
- Competitieve deelnemer op niveau IB
- Afspraken Oberliga
- Meer trainingsaanbod (U23)
17. Nationaal vrouwenteam
- Competitieve deelnemer op niveau IA
- Kwalificatietraject OS 2022
- Topsportprogramma
- Kwalificatietraject OS 2026
18. Jong Oranje U20, Jong Oranje U18 mannen, Jong Oranje U18 vrouwen
- Competitieve deelnemer op niveau IIA U20
- Competitieve deelnemer op niveau IIA U18 mannen
- Competitieve deelnemer op niveau IB U18 vrouwen
19. Talentontwikkelingsteams
- Jaarprogramma
- Individuele aandacht
- Bijscholing coaches
- Jaarlijkse bijeenkomst coaches en managers

3. Onze organisatie

Organisatie & Bestuur

Bestuur

Voorzitter *	Jan Hopstaken
Vicevoorzitter/bestuurslid communicatie & PR	Danny Micola von Fürstenrecht
Secretaris/juridische zaken *	Leonidas Pakos
Penningmeester	Bart van Doorn
Bestuurslid sportzaken *	Iris Jongmans
Bestuurslid sponsoring & marketing *	Ömür Mete

* Tijdens de algemene ledenvergadering van 24 juni 2024 is Iris Jongmans benoemd tot bestuurslid Sportzaken. Tijdens de algemene ledenvergadering van 14 januari 2025 is Ömür Mete benoemd tot bestuurslid Sponsoring & Marketing. Tijdens de algemene ledenvergadering van 4 juni 2025 is Jan Hopstaken afgetreden als voorzitter. Leonidas Pakos, secretaris en verantwoordelijk voor juridische zaken, treedt per 1 juli 2025 automatisch af vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van twaalf jaar.

Bondsbureau

Directeur	Theo van Gerwen (1 fte)
Office Manager	Wilma Olijhoek (1 fte)
General manager nationale teams	Robin de Vroede (0,2 fte)

Cijfers en ontwikkelingen

Tabel: Ledenaantallen en aantallen verenigingen en contractanten

Ledenaantallen									
	Vrouwen			Mannen			Totaal		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Tot 18 jaar	302	274	269	1356	1266	1292	1658	1540	1561
Vanaf 18 jaar	556	533	505	3127	2994	2976	3683	3527	3481
Totaal	858	807	774	4483	4260	4268	5341	5067	5042

Aantallen verenigingen/contractanten						
	2024	2023	2022	2021	2020	2019
IJshockeyclubs	22	22	22	22	23	23
Contractanten	17	16	16	17	17	18
Totaal	39	38	38	39	40	41

De ijshockeyclubs zijn in Alkmaar, Amsterdam, Breda, Den Haag, Dordrecht, Eindhoven, Enschede, Geleen, Groningen, Heerenveen, 's-Hertogenbosch, Hoorn, Leeuwarden, Leiden, Nijmegen, Tilburg, Utrecht en Zoetermeer. (In een aantal plaatsen zijn de activiteiten op het gebied van top(club)ijshockey in een aparte stichting ondergebracht en het komt voor dat een dergelijke stichting dan ook apart lid is van IJshockey Nederland.). Naast de genoemde ijshockeyclubs zijn 17 'losse' (recreatieve) teams als contractant aan IJshockey Nederland verbonden.

De ledencijfers worden berekend per 31 december en geven in 2024 een stabiel beeld van het aantal leden weer.

Goed sportbestuur

In Nederland hebben we sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert steeds verder.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Fair Play dient overal in de sportsector vanzelfsprekend te zijn. Verder moet sport open, inclusief en integer zijn, met daarbij als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint allemaal bij een goed functionerend bestuur, dat sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in een volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) geeft IJshockey Nederland via de vernieuwde Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving, waarin iedereen zich thuis voelt.

Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Deze eisen zijn een vast onderdeel van het bestedingsplan. Sportbonden moeten hieraan voldoen, om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van Lotto-middelen. IJshockey Nederland voldoet aan (het ontwikkelen van) deze Minimale Kwaliteitseisen, die terug te vinden zijn in het Richtlijnenboek van NOC*NSF. Hiervoor heeft IJshockey Nederland een projectplan opgesteld en (voortgangs-)gesprekken gevoerd met de accountmanager bij NOC*NSF. IJshockey Nederland voert eens per twee jaar de meting 'Goed Sportbestuur' uit via de online tool van NOC*NSF.

In het kader van beoordeling voert het bestuur een zelfevaluatie uit van verrichte werkzaamheden in de afgelopen twee jaar. Bij het uitvoeren van deze evaluatie wordt indien nodig een beroep gedaan op een onafhankelijke externe partij.

Bestuurlijke zelfevaluatie

Tijdens de zelfevaluatie in 2022 is besproken hoe het bondsbestuur meer verantwoordelijkheid kan nemen voor de lange- en middellange termijnplannen. Naar aanleiding daarvan is besloten om te gaan werken met portefeuilles: elk bestuurslid krijgt verantwoordelijkheid over een specifiek thema of beleidsgebied. Deze werkwijze draagt bij aan een meer gestructureerde en consistente aanpak van de geformuleerde doelen, en vermindert het aantal ad-hoc beslissingen.

Om specifieke thema's verder uit te werken, worden commissies en werkgroepen ingesteld. Dit bevordert samenwerking en stimuleert een proactieve houding binnen het bestuur.

Daarnaast worden er voortaan twee keer per jaar bijzondere bestuursvergaderingen georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten wordt de voortgang van de doelstellingen besproken en wordt beoordeeld of en hoe de koers eventueel moet worden aangepast. Dankzij deze regelmatige tussentijdse evaluaties kan het bestuur tijdig inspelen op veranderingen en onvoorziene omstandigheden.

Met de invoering van portefeuilles, ondersteund door commissies en werkgroepen en gekoppeld aan het ambitiedocument, werkt het bestuur voortaan op een gestructureerde en toekomstgerichte manier aan de lange- en middellange termijnplannen.

In het seizoen 2024-2025 heeft het bestuur van IJshockey Nederland opnieuw een zelfevaluatie uitgevoerd, gericht op de werkzaamheden van de afgelopen twee jaar. Uit deze evaluatie blijkt dat het bestuur zich met grote inzet en betrokkenheid heeft ingezet voor de ontwikkeling van de sport en haar leden, met een duidelijke ethische grondslag als uitgangspunt.

Tegelijkertijd is geconstateerd dat er behoefte is aan meer structuur, een scherpere strategische focus en een versterking van de interne organisatie. Aspecten zoals communicatie, daadkracht en financiële transparantie zijn benoemd als belangrijke aandachtspunten voor verdere verbetering.

Deze inzichten vormen een waardevolle basis voor het interne gesprek binnen het bestuur en voor het opstellen van het ambitiedocument 2026-2030.

4. Strategische visie op uitgelichte thema's

Goed sportbestuur

Goed sportbestuur vormt de basis voor de integriteit in onze sportsector. We hebben eerder gememoreerd dat we in Nederland sinds 2005 beschikken over de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten voor iedereen veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft. Daar zetten we vol op in als sportbond.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie geven sportorganisaties via de Code invulling aan sterke en bewuste besturen met een heldere koers en visie. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

In de algemene ledenvergadering van 24 juni 2024 zijn nieuwe reglementen aangenomen, waaronder het Bestuursreglement Gedragscode en Integriteit, het Financieel Statuut, het Topsportstatuut en het Reglement Atletenvertegenwoordiging. Deze wijzigingen zijn bedoeld om de kwaliteitseisen binnen de organisatie te waarborgen en processen te stroomlijnen.

In de algemene ledenvergadering van 14 januari 2025 zijn statutenwijzigingen en wijzigingen op het huishoudelijk reglement en het sportreglement aangenomen.

Samen degelijk besturen

IJshockey Nederland heeft een nieuw licentiemodel geïntroduceerd voor haar aangesloten clubs. Dit model heeft betrekking op zowel de clubs in de Eredivisie als de clubs die deelnemen aan competities buiten Nederland. Het licentiemodel is ontwikkeld om de clubs te begeleiden en te ondersteunen bij het realiseren van hun nabije en toekomstige visie.

Met het oog op een verbeterde structuur en professionalisering van het ijshockey in Nederland, zullen alle clubs die onder de vlag van IJshockey Nederland opereren moeten voldoen aan dit licentiemodel. De vereisten in het licentiemodel verschillen echter voor clubs in de Eredivisie en clubs in andere competities buiten Nederland.

Clubs die deelnemen aan de Eredivisie moeten voldoen aan een set van specifieke vereisten, terwijl clubs die actief zijn in niet-Nederlandse competities aanvullende gegevens dienen te verstrekken. Dit verschil in vereisten is bedoeld om ervoor te zorgen dat de clubs in niet-Nederlandse competities adequaat worden ondersteund en begeleid.

Het licentiemodel heeft meerdere doelen, waaronder het waarborgen van de kwaliteit en duurzaamheid van de clubs, het stimuleren van professioneel management en beleid, en het bevorderen van groei en ontwikkeling in het Nederlandse ijshockey. Door middel van dit licentiemodel streeft IJshockey Nederland ernaar om de clubs te helpen bij het verwezenlijken van hun nabije en toekomstige doelen.

IJshockey Nederland is ervan overtuigd dat dit nieuwe licentiemodel zal bijdragen aan een sterke en gezonde ijshockeygemeenschap in Nederland. We kijken uit naar de voortdurende samenwerking met onze aangesloten clubs en zijn enthousiast over de mogelijkheden die dit licentiemodel biedt om het Nederlandse ijshockey verder te ontwikkelen.

Gezonde financiële huishouding

In de afgelopen jaren is door het wegvallen van diverse structurele inkomsten een structureel tekort ontstaan in de financiële cijfers. Tot nu toe is dit tekort vaak opgelost door veel inzet van personeel, het organiseren van diverse evenementen, het vergaren van ad hoc sponsorinkomsten en inkomsten uit subsidies. De bronnen zijn echter opgedroogd en IJshockey Nederland moest op zoek naar een structurele oplossing. In het seizoen 2022-2023 is onderzocht hoe een aanpassing in de tarieven een structurele oplossing zou kunnen opleveren. Een voorstel hiervoor is in de algemene ledenvergadering van september 2023 voorgelegd en goedgekeurd.

Eind 2023 heeft het bestuur besloten om niet verder te gaan met onze vorige dienstverlener op de financiële administratie. In plaats daarvan zijn we een meerjarige samenwerking aangegaan met de accountantsorganisatie Moore-DRV, die onze volledige financiële administratie zal beheren. Daarnaast zijn we samen met Moore-DRV bezig met het verder automatiseren van standaardprocessen en rapportages, waaronder begrotingen en dashboards.

Veilig sportklimaat

IJshockey Nederland zet zich in voor een veilig, plezierig en integer sportklimaat. In het kader van veilig sportklimaat zijn een Player Safety Commissie en een Commissie Fair Play & Respect ingericht. Daarnaast wordt samengewerkt met NOC*NSF in het kader van het actieplan integriteit.

Het actieplan integriteit richt zich op het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, doping, matchfixing en bestuurlijke misstanden. De aanpak is gebaseerd op preventie, bewustwording, ondersteuning en handhaving.

Belangrijke speerpunten:

- **Vier basiseisen voor verenigingen:** gedragscode, VOG, vertrouwenscontactpersoon (VCP), en geschoolde trainers/coaches.
- **Meldpunt Sociale Veiligheid:** voor advies, ondersteuning en opvolging van meldingen.
- **Voorlichting & opleidingen:** via webinars, e-learning en samenwerking met NOC*NSF.
- **Commissie Fair Play & Respect:** bevordert sportiviteit en behandelt meldingen.
- **Professionalisering:** implementatie van nieuwe systemen, reglementen en samenwerking met het ISR.
- **Mentorshipprogramma:** ondersteuning van clubs bij integriteitsbeleid.
- **Communicatiecampagnes:** gericht op bewustwording en gedragsverandering.

De focus ligt op het realiseren van 100% VOG-dekking, versterken van het VCP-netwerk, actualiseren van gedragscodes, en het optimaliseren van het meldpunt. Daarnaast wordt gewerkt aan een risicomatrix en een topsportprogramma.

Het doel van de Player Safety Commissie is om de veiligheid van de spelers te waarborgen en een veilig sportklimaat te bevorderen. Dit dient bereikt te worden door het objectief beoordelen van overtredingen, het toepassen van het IIHF-spelregelboek als uitgangspunt, het sneller afhandelen van uitspraken en het zwaarder bestraffen van veelplegers.

Het doel van de Commissie 'Fair Play & Respect' is het bevorderen en handhaven van de principes van fair play, sportiviteit en respect binnen de normen en waarden van onze ijshockeygemeenschap. Een opgesteld beleidsdocument (bijlage 2 van actieplan integriteit) bevat de kernelementen, op basis waarvan een positieve omgeving kan worden gecreëerd waarin alle leden op een integere wijze en met wederzijds respect kunnen deelnemen aan door IJshockey Nederland georganiseerde activiteiten.

Mentorshipprogramma

IJshockey Nederland werkt aan het versterken van haar positie binnen het lokale sportlandschap en het vergroten van maatschappelijke impact. Dit gebeurt via twee hoofdprojecten:

1. **Mentorshipprogramma:** Gericht op het verbinden van ijshockeyverenigingen met lokale sportakkoorden, het versterken van samenwerking tussen clubs, het ontwikkelen van clubkadercoaches, lesmateriaal (o.a. voor jeugd), en het bevorderen van inclusiviteit en diversiteit binnen de sport.
2. **Doorontwikkeling Opleidingsprogramma Niveau 2 en 3:** In samenwerking met ROC Sport & Bewegen Tilburg wordt gewerkt aan de actualisatie van lesmateriaal, opleiding van docenten en praktijkbegeleiders, uitbreiding van de e-learningomgeving en het opzetten van een hybride leeromgeving.

De projecten worden gefaseerd uitgevoerd met betrokkenheid van verenigingen, externe partners en lokale sportondersteuners. IJshockey Nederland draagt zelf circa 50% bij. Deze subsidie, die vanaf het seizoen 2023-2024 loopt, moet na afloop van het seizoen 2025-2026 worden afgerekend.

Ledenwerving

De Berenbinken ledenwervingstool is een handige tool ontwikkeld door IJshockey Nederland om clubs te helpen nieuwe leden te werven. Clubs kunnen een eigen landingspagina krijgen waarop gratis introductielessen worden aangeboden. Zowel ouders als kinderen kunnen zich via deze pagina aanmelden. De pagina bevat alle benodigde informatie over de ijshockeyschool en wat deelnemers kunnen verwachten en wordt gepersonaliseerd met clubkleuren, foto's en logo's.

Ouders die hun kind hebben aangemeld, worden automatisch op de hoogte gebracht van deelname en ontvangen informatie over locaties en het ophalen van materialen. Ze krijgen ook een instructievideo over het aandoen van de ijshockeyuitrusting. Deze communicatie vereenvoudigt het proces voor ouders en zorgt ervoor dat ze weten wat er van hen wordt verwacht. Begeleiders besparen tijd bij het uitdelen van materialen en kinderen kunnen zonder stress het ijs op.

Om gebruik te kunnen maken van de Berenbinken ledenwervingstool, moeten clubs minstens 3 gratis lessen aanbieden, een volledige uitrusting verstrekken, uitdagende trainingen aanbieden op basis van leeftijd of niveau, en een laag instaptarief voor de ijshockeyschool bieden. Ook is een wervingscoördinator binnen de club verplicht.

Inmiddels hebben diverse clubs de Berenbinken ledenwervingstool ingezet, met succesvolle online aanmeldingen en veel nieuwe leden die zich op de ijsbaan inschreven. Het succes van de tool hangt met name af van de activiteit van clubs op sociale media. Clubs kunnen zich aanmelden voor de tool door contact op te nemen met IJshockey Nederland en de voorwaarden van hun ijshockeyschool door te geven, waarna een eigen ledenwervingspagina wordt gecreëerd. IJshockey Nederland kan ook een social media-campagne opzetten voor de club, waarvan de kosten door de club zelf worden betaald en het budget door de club wordt bepaald. Deze tool is een krachtige manier om de ledenwerving van ijshockeyscholen te stimuleren, naast de reguliere aanmeldingen. In aansluiting op deze tool heeft IJshockey Nederland de ledenwervingscampagne Berebinken 2.0 ontwikkeld.

Op 31 mei en 1 juni 2025 organiseerde IJshockey Nederland in Tilburg met veel enthousiasme het Learn-to-Play Seminar. Achttien gemotiveerde deelnemers uit heel het land verzamelden zich voor twee intensieve en inspirerende dagen vol kennisdeling, praktische inzichten en verdieping in het trainen en begeleiden van jonge ijshockeyspelers van 5 tot en met 13 jaar.

Het seminar is speciaal ontwikkeld voor trainers en coaches die werken met de jongste leeftijdsgroepen in het ijshockey. De deelnemers werden meegenomen in het hele spectrum van jeugdontwikkeling – van het werven van jonge spelers tot het opzetten van een structureel jaarplan voor een jeugdteam. Hierbij lag de nadruk niet alleen op wát er getraind moet worden, maar vooral ook op hóe dat op een effectieve en efficiënte manier kan.

De inhoud van het programma was breed en diepgaand. Onderwerpen zoals trainingsefficiëntie, het ontwikkelen van ijshockeyintelligentie, off-ice training, coaching basics en het begeleiden van jonge goalies kwamen allemaal aan bod. Door deze brede opzet kregen de deelnemers waardevolle tools mee die direct toepasbaar zijn in de praktijk.

Een bijzonder onderdeel van het seminar was de on-ice sessie op zaterdag, waarbij de deelnemers zelf het ijs op gingen. Hier konden ze onder begeleiding van ervaren instructeurs praktijkervaring opdoen en kennismaken met methodes om jonge spelers doelgericht en plezierig te laten trainen. De combinatie van theorie en praktijk zorgde voor een dynamische leerervaring.

Deelnemers spraken hun waardering uit over de kwaliteit van het programma, de deskundigheid van de docenten en de inspirerende uitwisseling met collega-trainers. Velen gaven aan met nieuwe ideeën, inzichten en energie terug te keren naar hun clubs.

Met het Learn-to-Play Seminar zet IJshockey Nederland een belangrijke stap in de ondersteuning van jeugdtrainers. Goed opgeleide en gemotiveerde coaches vormen immers de basis voor een sterke jeugdopleiding en de toekomst van de sport.

Vanwege het positieve verloop en de grote meerwaarde voor de deelnemers heeft IJshockey Nederland besloten dit seminar voortaan elke twee jaar te organiseren.

Arbitrage (Team Stripes)

In Nederland is er helaas een tekort aan scheidsrechters, zowel op lokaal niveau als op nationaal en internationaal niveau. Dit probleem wordt ook in andere landen ervaren. Dit tekort zorgt ervoor dat wedstrijden niet of niet volledig kunnen worden bezet door gekwalificeerde scheidsrechters. De International Ice Hockey Federation (IIHF) roept de nationale bonden op om meer jonge kandidaten aan te melden voor internationale wedstrijden.

Het tekort heeft geleid tot een cultuur waarin er weinig concurrentie is, weinig selectiemogelijkheden op basis van kwaliteit en weinig mogelijkheden om maatregelen te nemen bij tegenvallende prestaties. Om dit tekort op te lossen is het arbitrageplan Team Stripes 2020-2023 opgesteld, dat zich richt op werving en selectie, opleiding, begeleiding en vergoedingen van scheidsrechters. IJshockey Nederland werkt samen met de IIHF en andere internationale ijshockeybonden op het gebied van scheidsrechtersopleidingen. Er worden lokale opleidingen en jaarlijkse scheidsrechtersweekenden georganiseerd om scheidsrechters op te leiden en talentvolle jongeren een kans te geven. Het tekort aan scheidsrechters is een gezamenlijk probleem dat pragmatische oplossingen vereist, waarbij communicatie tussen de clubs van groot belang is. IJshockey Nederland moedigt clubs aan om lokale scheidsrechtercoördinatoren aan te stellen en zorgt voor mentoren die hen kunnen ondersteunen. De scheidsrechterscommissie heeft de basisopleiding en het handboek voor scheidsrechters herzien en stelt deze beschikbaar via de website. Daarnaast zijn er verplichte informatiebijeenkomsten voor U15-spelers en hun ouders om kennis van spelregels te vergroten en bij te dragen aan Fair Play & Respect.

Vrouwenijshockey

Geconcludeerd kan worden dat het vrouwenijshockey is gegroeid en dat de groei er nog steeds inzit. Dit heeft ertoe geleid dat naast het nationale vrouwenteam er ook een nationaal vrouwen U18-team is en sinds het seizoen 2023-2024 een talentontwikkelingsteam meisjes U16. Deze teams zijn een belangrijke schakel in de opleiding en ontwikkeling van talentvolle meisjes op weg naar het nationale vrouwenteam. Het nationaal vrouwenteam U18 neemt sinds 2017 ook deel aan de IIHF WK-toernooien.

Sinds 2013 worden bovendien Girls Only weekenden georganiseerd. De Girls Only weekenden dragen bij aan de ontwikkeling van vrouwenijshockey.

Ledenaantallen vrouwen			
	2024	2023	2022
Tot 18 jaar	302	274	269
Vanaf 18 jaar	556	533	505
Totaal	858	807	774

In competitieverband heeft IJshockey Nederland inmiddels een vrouwencompetitie met 9 Nederlandse deelnemers en één Belgisch gastteam (Herentals).

Doelstelling is het vrouwenijshockey verder te ontwikkelen, zodat het aantal speelsters en het aantal volwaardige eigen en zelfstandige vrouwenteams toeneemt. Naast ons Berebinken-programma hebben we gericht aandacht besteed aan werving van meisjes op verenigingsniveau. IJshockey Nederland heeft het initiatief genomen om de Bauer Girls Tour te organiseren. Een sprankelend evenement dat de passie voor ijshockey onder tal van meisjes in heel Nederland heeft aangewakkerd.

Deze tour is veel meer dan zomaar een reeks wedstrijden; het is een doordachte samenwerking tussen IJshockey Nederland en lokale verenigingen, waarbij een volledige dag is gewijd aan het bevorderen van de meisjesparticipatie in onze opwindende sport.

Opleidingen

IJshockey Nederland blijft sterk inzetten op het verbeteren van de kwaliteit van coaching. In het seizoen 2024-2025 zijn de IJshockey Trainersopleidingen (IJHTC) verder doorontwikkeld en opnieuw ingericht om beter aan te sluiten bij de behoeften van clubs en coaches.

- IJHTC 1 is nu volledig digitaal beschikbaar en verplicht voor iedereen die als beginnend coach aan de slag wil. Deze basiscursus behandelt de fundamenteën van coaching, veiligheid, communicatie en spelregels. Clubs worden actief opgeroepen om nieuwe vrijwilligers aan te melden en toe te zien op naleving van deze verplichting.
- IJHTC 2, gericht op coaches van de leeftijdsgroepen U9 tot U13, is inhoudelijk herzien. De vernieuwde documentatie is gedeeld met de clubs. Hoewel de inschrijvingen geopend zijn, blijft de deelname nog beperkt: in 2024 namen slechts acht trainers deel, terwijl deze opleiding essentieel is voor de ontwikkeling van jeugdig talent.
- IJHTC 3, bedoeld voor coaches van U15 tot U23, is eveneens opnieuw aangeboden en beschikbaar via de website.

Beide opleidingen (niveau 2 en 3) zijn inhoudelijk verdiept en vormen een belangrijke stap richting het opleiden van topcoaches voor de toekomst. IJshockey Nederland heeft het voornemen om IJHTC 2 en 3 op termijn verplicht te stellen voor specifieke niveaus binnen de jeugdcompetities. Later dit jaar wordt hierover een tijdschrift gepresenteerd. Vroege deelname biedt clubs en coaches een waardevolle voorsprong in het versterken van hun technische staf en het verbeteren van de sportieve ontwikkeling van jonge spelers.

Tabel: Aantal opgeleide sportleiders 2016-2025

Naam opleiding	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
IJshockeytrainer/coach 1 (Teambegeleider)	24	53	64	14	16	38	34	78	43	94
IJshockeytrainer/coach 2 (Assistent-jeugdtrainer)	2	8	-	4	-	4	2	6	10	18
IJshockeycoach 2 (Assistent-jeugdtrainer)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
IJshockeytrainer/coach 3 (Trainer/Coach)	2	6	4	-	-	-	-	-	9	-
IJshockeytrainer/coach 4	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
IJshockeygoaliecoach 1	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
IJshockeygoaliecoach 2	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-

In het jaar 2013 bedroeg het aantal opgeleide sportleiders: 28 (IJshockeytrainer/coach 1 (teambegeleider)). In het jaar 2014 bedroeg het aantal opgeleide sportleiders: 51 (IJshockeytrainer/coach 1 (teambegeleider)). In het jaar 2015 bedroeg het aantal opgeleide sportleiders: 125 (IJshockeytrainer/coach 1 (teambegeleider)), 12 (IJshockeytrainer/coach 2 (Assistent-jeugdtrainer)), 2 (IJshockeytrainer/coach 4) en 13 (IJshockeygoaliecoach 1).

Verenigingsondersteuning

Op het gebied van automatisering en communicatie heeft IJshockey Nederland diverse technische ontwikkelingen geïntroduceerd. Deze ontwikkelingen hebben als doel om de sport verder te professionaliseren en de betrokkenheid van fans en leden te vergroten.

Voorbeelden van deze ontwikkelingen zijn onder andere het aanbieden van wedstrijduitslagen en competitiestanden op clubwebsites, het gebruik van Ligalytics voor competitieplanning, het lanceren van de digitale Hockey Hall of Fame en de introductie van robotcamera's voor livestreams. Daarnaast zijn er verbeteringen doorgevoerd vanwege de invoering van het online wedstrijdformulier, de CoachApp, de webbased reglementen, de verbeterde zoekfunctie binnen de website en een online procedure voor het aanmelden van nationale transfers. Deze ontwikkelingen dragen bij aan een sterker en aantrekkelijker ijshockeylandschap in Nederland, zoals voorgesteld door IJshockey Nederland in het ambitiedocument 2021+.

Competities

Aantal competitieteams	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022
Oberliga ²	1	1	1	1
CEHL/BeNe-league ³	3	3	4	4
Eredivisie/Eerste divisie	12	12	13	13
Andere divisies volwassenen (inclusief studenten)	72	69	70	71
U23/U21+	-	8	5	8
U19+	-	-	-	-
U17 (16-, 15-, 14-jarigen)	10	12	12	12
U16 (15-, 14-jarigen)	-	-	-	-
U15 (14-, 13-jarigen)	15	12	12	12
U14, U13 (13-, 12-jarigen)	-	-	-	-
U13 (12-, 11-jarigen)	16	16	16	14
U12, U11 (11-, 10-jarigen)	-	-	-	-
U11 (10-, 9-jarigen)	16	15	18	17
U10, U9 (Welpen) (9-, 8-jarigen)	-	-	-	-
U9 (8-jarigen en jonger)	17	16	16	15
U8 (Mini's) (7-jarigen en jonger)	-	-	-	-
Junioren U17 (Jeugdrecreanten)	8	5	5	4
Vrouwen	10	10	9	7
Para-ijshockey	3	-	-	-
Totaal	183	179	181	178

² Dit aantal geeft het aantal Nederlandse teams weer dat deelneemt aan de Oberliga.

³ Dit aantal geeft het aantal Nederlandse teams weer dat deelneemt aan de CEHL.

Evenementen

Het doel van het organiseren van evenementen door IJshockey Nederland is om de ijshockeysport meer onder de aandacht te brengen, spelers, scheidsrechters en kaderleden te laten genieten en te ontwikkelen, supporters plezier te laten beleven en extra financiële middelen te genereren. Om dit te realiseren zoekt IJshockey Nederland financiële steun bij lokale overheden en marktpartijen.

Als openingswedstrijd van het nieuwe seizoen vindt jaarlijks de strijd om de Ron Berteling Schaal plaats, waarbij de schaal wordt uitgereikt aan de winnaar van het duel tussen de landskampioen en bekerwinnaar van een seizoen eerder.

Daarnaast vinden ook jaarlijks de bekerfinale en de kampioenswedstrijd van Nederland plaats. Voorafgaand aan deze wedstrijden vinden gesprekken plaats met de NOS over de uitzending van deze wedstrijden, wat mogelijkheden biedt om extra financiële middelen te genereren.

Naast deze grote evenementen organiseert IJshockey Nederland jaarlijks het Dutch Elite Development Camp, finaledagen voor junioren en senioren, de U11-dag, het Oliebollentoernooi en verschillende jeugdevenementen.

Nationale teams op WK's

Verschillende nationale teams hebben ons land in het seizoen 2024-2025 vertegenwoordigd tijdens de onder de vlag van de IIHF georganiseerde wereldkampioenschappen. De resultaten hiervan zijn als volgt:

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Nederland	5	15	5	0	0	0	25	4
2	Servië	5	12	4	0	0	1	12	5
3	Emiraten	5	6	2	0	0	3	14	13
4	België	5	6	2	0	0	3	5	17
5	Australië	5	3	1	0	0	4	7	17
6	Israël	5	3	0	0	4	4	9	16



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam op het WK in het seizoen 2024-2025 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2025/wmiiia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Oostenrijk	5	14	4	1	0	0	15	5
2	Denemarken	5	9	3	0	0	2	10	8
3	Slowakije	5	9	3	0	0	2	14	7
4	Frankrijk	5	8	2	1	0	2	15	13
5	China	5	4	1	0	1	3	4	12
6	Nederland	5	1	0	0	1	4	10	23



Ga voor de resultaten van het nationale vrouwenteam op het WK in het seizoen 2024-2025 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2025/wwia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Litouwen	5	15	5	0	0	0	39	5
2	Roemenië	5	9	3	0	0	2	16	15
3	Kroatië	5	9	3	0	0	2	22	26
4	Groot-Brittannië	5	6	2	0	0	3	11	15
5	China	5	6	2	0	0	3	18	24
6	Nederland	5	0	0	0	0	5	9	30



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam U20 op het WK in het seizoen 2024-2025 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2025/wm20iia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Italië	5	15	5	0	0	0	23	7
2	Groot-Brittannië	5	12	4	0	0	1	12	4
3	China	5	7	2	0	1	2	13	14
4	Kroatië	5	6	1	1	1	2	14	14
5	Roemenië	5	5	1	1	0	3	10	17
6	Nederland	5	0	0	0	0	5	7	23



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam U18 op het WK in het seizoen 2024-2025 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2025/wm18iia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Groot-Brittannië	5	15	5	0	0	0	35	6
2	Kazachstan	5	12	4	0	0	1	39	10
3	Letland	5	9	3	0	0	2	33	12
4	Nederland	5	6	2	0	0	3	5	21
5	Nieuw-Zeeland	5	3	1	0	0	4	8	43
6	Chinees Taipei	5	0	0	0	0	5	8	36



Ga voor de resultaten van het nationale vrouwenteam U18 op het WK in het seizoen 2024-2025 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2025/ww18iia>.

Sportakkoord

Het mentorshipprogramma heeft als doel om ijshockeyverenigingen in hun regio in contact te brengen met lokale sportondersteuningsdiensten en -organisaties. Hierdoor wordt een regionaal netwerk opgebouwd waarbinnen informatie, expertise en hulpbronnen kunnen worden gedeeld. Verenigingen worden gestimuleerd om zich bewust te worden van de beschikbare lokale sportondersteuning en actief gebruik te maken van deze diensten. Dit kan variëren van sportfaciliteiten tot financiële steun en professioneel advies. Het opbouwen van dit regionale netwerk zal synergie en samenwerking tussen verenigingen en lokale sportondersteuningsdiensten bevorderen. Dit kan leiden tot efficiënter gebruik van middelen en gedeelde expertise.

Het mentorshipprogramma is niet alleen gericht op individuele ontwikkeling, maar ook op het versterken van de bredere sportgemeenschap door het tot stand brengen van waardevolle lokale samenwerkingsverbanden en het benutten van beschikbare sportondersteuning.

5. Slotwoord

Het seizoen 2024-2025 heeft laten zien dat de kracht van IJshockey Nederland ligt in samenwerking, innovatie en betrokkenheid. Door te investeren in opleidingen, inclusieve programma's en strategische vernieuwing, bouwen we aan een toekomstbestendige sportorganisatie. De groei van de seniorencompetitie, de ontwikkeling van para-ijshockey, en de inzet op arbitrage en coaching onderstrepen onze ambitie om op alle niveaus kwaliteit en toegankelijkheid te bieden.

Met het mentorshipprogramma en het op handen zijnde ambitiedocument 2026-2030 leggen we een stevig fundament voor de komende jaren. IJshockey Nederland blijft zich inzetten voor een sportklimaat waarin Fair Play & Respect centraal staan, en waarin iedere speler, coach, official en vrijwilliger zich gehoord en gewaardeerd voelt.

Samen met onze leden, clubs en partners kijken we vol vertrouwen vooruit naar het seizoen 2025-2026 en de verdere ontwikkeling van onze mooie sport.



NEDERLAND WINT

Wij zijn Nederlandse Loterij. Een nieuwe naam achter zeven bekende kansspelen. Samen gaan wij voor een gezonder, socialer en gelukkiger Nederland. Daarom investeren we onze opbrengst in de Nederlandse samenleving. Met een flink deel daarvan steunen we doelen op het gebied van sport en bewegen.

Samen maken we sport en beweging bereikbaar voor iedereen. Van jong tot oud, van Olympisch tot paralympisch, en van revalidatie tot gehandicaptensport. Want kinderen krijgen bijvoorbeeld meer zelfvertrouwen door te sporten, ouderen maken meer contact en de maatschappij wordt sterker door gezonde en fitte mensen.

Door mee te spelen met één van onze kansspelen, weet je één ding zeker: je draagt bij aan een gelukkig en gezond Nederland.


**NEDERLANDSE
LOTERIJ**









NEDERLANDSELOTERIJ.NL

SPEEL BEWUST 18+