

JAARVERSLAG



2023 / 2024



JAARVERSLAG

IJSHOCKEY NEDERLAND 2023-2024
1 juli 2023 – 30 juni 2024

JAARVERSLAG 2023-2024 IJSHOCKEY NEDERLAND

INHOUD

	<i>Pagina</i>
1. Voorwoord	3
2. Ambities IJshockey Nederland 2021+.....	6
3. Onze organisatie	11
4. Strategische visie op uitgelichte thema's	14
5. Slotwoord	22

1. Voorwoord

Hierbij presenteren wij u het jaarverslag van IJshockey Nederland voor het seizoen 2023-2024¹.

In de zelfevaluatie van 2022 hebben wij als bestuur de activiteiten van de voorgaande jaren grondig geanalyseerd. Deze evaluatie, die bestond uit vragenlijsten en individuele input, resulteerde in vier belangrijke thema's: Continuïteit van de sport, Financiën, Communicatie en Contact, en Concurrentiekracht.

Tijdens dit proces zijn verschillende bedreigingen voor de sport en dus ook het ijshockey aan het licht gekomen, waaronder de nasleep van de coronapandemie, de oorlog in Oekraïne, inflatie, de toenemende kosten in de sport en de concurrentie van andere vrijetijdsbestedingen. Het is in dat licht van cruciaal belang dat we samenwerken aan de realisatie van stabiele verenigingen, een sterke bond en een vruchtbare samenwerking tussen clubs en het bestuur en de medewerkers van IJshockey Nederland.

Met het instellen van de Werkgroep Eredivisie geven we onder andere invulling aan die sterke samenwerking tussen clubs en IJshockey Nederland, ook als uitwerking van het Ambitiedocument 2021+. Samen werken we aan de toekomst van de Eredivisie in subwerkgroepen met thema's als Marketing/Sponsoring, Technische zaken en Organisatie. Een beter inzicht in de financiële situatie van IJshockey Nederland en de aangesloten verenigingen is noodzakelijk om tijdig maatregelen te kunnen nemen en te zorgen voor meer financiële armslag. Daarom richten we ons op het creëren van meer financiële ruimte door middel van marketing, sponsoring en het ontdekken van nieuwe inkomstenbronnen. Tijdens het seizoen 2023-2024 hebben we een sponsor weten te vinden voor de bekercompetitie en hebben we met succes extra evenementen georganiseerd, zoals het Olympisch kwalificatie toernooi in Tilburg en het WK-toernooi voor vrouwen U18 in Heerenveen.

Vanaf het seizoen 2024-2025 zal Spring Media als partner optreden om kansen te ontwikkelen en waarde toe te voegen aan onze hoogste mannendivisie, de Eredivisie. Tot nu toe waren de uitzendingen van competitiewedstrijden verspreid over verschillende platforms of werden voor een belangrijk deel niet geproduceerd. Met de centralisatie van rechten en productiebeheer wil Spring Media middelen investeren en een infrastructuur rond de competitie opbouwen om groei op lange termijn te bevorderen en financiële middelen te genereren.

Tijdens de algemene ledenvergadering in juni 2024 zijn belangrijke wijzigingen en toevoegingen aan bestaande reglementen goedgekeurd. Deze omvatten de aanpassing van het licentiereglement voor het seizoen 2024-2025, het sportreglement en het tuchtreglement. Daarnaast zijn nieuwe reglementen aangenomen, waaronder het Bestuursreglement Gedragscode en Integriteit, het Financieel Statuut, het Topsportstatuut en het Reglement Atletenvertegenwoordiging. Deze wijzigingen zijn bedoeld om de kwaliteitseisen binnen de organisatie te waarborgen en processen meer te stroomlijnen.

Helaas bestaat er nog steeds wangedrag in onze sport, waarbij spelers, coaches en supporters de normen van fair play overschrijden. Dit is een breed probleem in de maatschappij en de sport en niet voorbehouden aan de ijshockeysport, maar we dienen als ijshockeygemeenschap wel op gepaste wijze hier iets aan te doen. Zo werkt de Commissie Fair Play en Respect aan oplossingen om sportiviteit en respect in het ijshockey te bevorderen. Het is belangrijk dat clubs proactief optreden ten opzichte van individuen die

¹ In dit jaarverslag zijn aan de hand van de thema's uit het ambitiedocument 2021+ onder het hoofdstuk 4 kritische succesfactoren uitgelicht.

zich schuldig maken aan wangedrag, zodat de sport weer kan dienen als een positief middel om mensen samen te brengen.

Sinds het seizoen 2023-2024 is de Player Safety Commissie actief in de Eredivisie. Het doel van deze commissie is om de veiligheid van de spelers te waarborgen en een veilig sportklimaat te bevorderen.

Integriteit vormt de kern van een gezonde en veilige sportomgeving, waarin openheid, eerlijkheid en veiligheid centraal staan. IJshockey Nederland zet zich in om een positieve sportcultuur te bevorderen en schendingen van integriteit - zoals corruptie, fraude, doping en matchfixing - tegen te gaan. En voorkomen is beter dan genezen. Sporters moeten zich daarom vrij voelen om misstanden te melden zonder angst voor repercussies.

Sociale veiligheid is ook essentieel. Iedereen moet zich beschermd voelen tegen persoonlijk leed en de vrijheid hebben om zichzelf te zijn. Er zijn vijf hoofdcategorieën van integriteitsschendingen binnen de sport: grensoverschrijdend gedrag, doping, matchfixing, financiële integriteit en bestuurlijke integriteit. IJshockey Nederland streeft naar een cultuur van respect en veiligheid, zowel op als naast het ijs. Daartoe hebben we een beleidsdocument ontwikkeld om integriteit in onze organisatie en binnen de verenigingen te waarborgen.

Ter ondersteuning van verenigingen in dit proces, biedt IJshockey Nederland voorlichting aan via het mentorship programma en helpt bij het opstellen van integriteitsplannen. We zoeken externe partners en werken samen met NOC*NSF om de kennis over integriteit en bewustwording binnen onze sportgemeenschap te vergroten.

Op dit moment wordt het beleidsdocument Diversiteit en Inclusie verder uitgewerkt en vinden (vervolg-)gesprekken plaats met Gehandicaptensport Nederland. Zoals opgenomen in het format (dat eerder is geüpload op het subsidieplatform van NOC*NSF onder Versterken Sportbonden) behelst het programma in het kader van Diversiteit en Inclusie het volgende:

- Het programma heeft een inclusieve aanpak en streeft naar diversiteit binnen de ijshockeysport. Door mentorschap toegankelijk te maken voor een breder scala aan individuen, zullen we een meer diverse en inclusieve sportcultuur bevorderen.
- IJshockey Nederland zal zich nog intensiever richten op de rekrutering voor en ontwikkeling van de vrouwentak binnen onze sport. Dit krijgt dan ook een specifieke plek op de agenda van het mentorship programma. Het gaat dan over het rekruteren van vrouwelijke spelers, coaches, arbiters en bestuursleden.
- Ook onderzoeken we hoe we de doelgroep personen met autisme en andere lichte mentale aandoeningen kunnen faciliteren.
- De afgelopen jaren hebben diverse gesprekken plaatsgevonden tussen de Gehandicaptensport Nederland en IJshockey Nederland in het kader van de officiële overdracht van de para-ijshockeysport van Gehandicaptensport Nederland naar IJshockey Nederland. Voor aanvang van het seizoen 2024-2025 heeft deze officiële overdracht plaatsgevonden.

Naast de eerder genoemde inspanningen hechten we veel waarde aan een vruchtbare communicatie met onze leden en stakeholders. Een goed functionerende website en gestructureerde communicatie zijn hierbij cruciaal en creëren positieve publiciteit voor de ijshockeysport in de samenleving en de sportgemeenschap in zijn totaliteit.

De kwaliteit van de sport moet op orde worden gehouden door middel van opleidingen, talentontwikkeling, nationale programma's en het werven en behouden van nieuwe spelers en vrijwilligers. Wat vrijwilligers betreft gaat het in het bijzonder over scheidsrechters, die een prominente plaats innemen bij het mogelijk maken van ijshockeywedstrijden.

Om de eerder genoemde aandachtspunten gestructureerd aan te pakken, werken we met portefeuilles en zowel lange als middellange termijnplannen, ondersteund door commissies

en werkgroepen gekoppeld aan ons ambitiedocument. Verantwoordelijkheid nemen staat hierbij centraal. Daarom staan we hier twee keer per jaar expliciet bij stil in bijzondere bestuursvergaderingen, om richting te geven aan deze aanpak en staat in december 2024 de volgende zelfevaluatie van het bestuur gepland.

Het bestuur van IJshockey Nederland blijft zich inzetten voor de voortdurende ontwikkeling en een succesvolle toekomst van onze sport. We nodigen u graag uit om u hierbij aan te sluiten. Samen staan we sterker.

Wij danken u voor uw betrokkenheid en kijken uit naar een verdere vruchtbare samenwerking, nu en in de toekomst. Namens iedereen die ijshockey een warm hart toedraagt, willen wij vooral veel respect en waardering uitspreken voor de inzet, het werk en de toewijding van de vele vrijwilligers die zich inzetten voor onze prachtige sport.

Heel hartelijk dank daarvoor!

Jan Hopstaken
Voorzitter IJshockey Nederland

2. Ambities IJshockey Nederland 2021+

Elke drie tot vier jaar worden de uitdagingen die we zijn aangegaan geëvalueerd om samen met de clubs tot verbetervoorstellen te komen. In de loop van 2020 en 2021 heeft IJshockey Nederland individuele gesprekken gevoerd met verenigingen om te achterhalen wat er speelt bij de clubs en hoe zij kunnen bijdragen aan de groei van hun organisaties.

Dit heeft geresulteerd in het ambitiedocument 2021+. Hierin is een aantal ambities uit het ambitiedocument 2018+ overgebracht naar het nieuwe tijdvak en het daarmee corresponderende document. Sommige doelen zijn al bereikt, terwijl andere nog niet volledig zijn gerealiseerd of meer aandacht verdienen. Het ambitiedocument 2021+ vervangt hiermee de vorige versie en richt zich op de uitdagingen voor de volgende 3 tot 4 jaar.

Het ambitiedocument biedt een overzicht van onze doelstellingen, maar gaat niet in op de gedetailleerde uitvoering en tijdsplanning. Om de doelen te realiseren, zal IJshockey Nederland werkgroepen en commissies oprichten, die richting geven aan de uitvoering van de gewenste activiteiten. Bij het bepalen van de tijdsplanning wordt ook rekening gehouden met de capaciteit van het bureau van IJshockey Nederland en haar leden. Het is namelijk belangrijk om een realistische planning te hebben en onszelf niet voorbij te lopen. We mogen geen half werk afleveren. Wat we doen willen we goed doen.

Het activiteitenverslag 2023-2024 rapporteert over de resultaten van de geplande activiteiten in het activiteitenplan voor dat jaar. Het activiteitenplan wordt jaarlijks uitgebreid om aan de behoeften van onze sport te voldoen. Het plan presenteert de belangrijkste activiteiten aan de algemene ledenvergadering. Alle activiteiten zijn gekoppeld aan ons ambitiedocument 2021+ en verdeeld over de verschillende bestuurlijke portefeuilles en medewerkers van het bondsbureau. In veel gevallen werken we samen met vrijwilligers bij de uitvoering van de activiteiten. Het activiteitenplan bevat werkzaamheden, die we al voorafgaand aan het seizoen hebben vastgesteld en waarop we ons hebben gericht. Niettemin blijkt elk jaar dat we ook aandacht en tijd moeten besteden aan onverwachte activiteiten die zich aandienen. Met het oog op onze beperkte capaciteit moeten we daardoor prioriteiten stellen, waardoor sommige geplande acties door die onvoorziene keuzes mogelijk komen te vervallen of vertraging oplopen.

Op basis van een enquête onder de clubs is de prioritering en focus van de thema's in kaart gebracht. De resultaten hiervan zijn als volgt:

Gemiddelde beoordeling clubs thema's	
Thema	Gemiddelde beoordeling
Ledenwerving	8.50
Arbitrage (Team Stripes)	8.41
Wedstrijdsport	8.23
Opleidingen	8.09
Verenigingsondersteuning	7.82
Marketing en communicatie	7.77
Topsport en talentontwikkeling	7.55
Seniorencompetities	7.41
Topsportcompetities	7.36
Vrouwenijshockey	7.18
Organisatie van evenementen	6.86
Nationale teamprogramma's	6.59
Para-ijshockey	4.95

De verwachting is dat alle in het document genoemde ambities in zekere mate gerealiseerd kunnen worden, mits hier voldoende uitvoerings- en meedenkkraft vanuit de verenigingen op kan worden georganiseerd. Participatie vanuit de verenigingen is hiervoor een vereiste. Het gezamenlijk uitwerken van de ambities draagt door de bundeling van krachten zonder twijfel bij aan de kwaliteit van de uitvoering en het bereiken van onze doelstellingen.

In het ambitiesdocument 2021 - gepresenteerd tijdens de algemene ledenvergadering van 2 juni 2021 - zijn **kernwaarden**, **missie**, **visie** en **belangrijkste thema's** vastgesteld:

Kernwaarden	
Ambitie	Open minded
	Bezieling
Verbondenheid	Solidariteit
	Inlevingsvermogen
	Ontmoeten
Verantwoordelijkheid	Vertrouwen
Fairplay & Respect	Integriteit
	Plezier
Stabiliteit	Continuïteit

Missie
IJshockey Nederland streeft ernaar ijshockey te laten beleven als: <i>Een voor iedereen geschikte en toegankelijke, snelle, dynamische, flitsende sport die ook boeiend is om naar te kijken, die stevig, maar fair, gedisciplineerd én goed beschermd wordt gespeeld en die als technisch hoogstaande teamsport wordt ervaren: samen (over)winnen en verliezen.</i>

Visie, onze droom
- Een stabiele sporttak met ambitie
- Met betrokken leden
- Waarmee het goed samenwerken is

- Waar iedereen succesvol kan zijn
- En een leven lang actief is in het ijshockey
- Met Fairplay & Respect

Belangrijkste thema's

- Bestendige organisaties
- IJshockey met ambitie en plezier
- Adequate opleidingen
- Talentontwikkeling en behoud talenten

Bestendige organisaties

1. Samen degelijk besturen

- Leden worden optimaal betrokken bij het besturen van IJNL in commissies.
- *Governance* moderniseren
- Financiën zijn transparant op orde.
- Invoeren licentiesysteem (van top naar vereniging)
- Elk bestuurslid zijn eigen portefeuilles.
- Doelstellingen en plan van aanpak helder geformuleerd, gecommuniceerd en uitgevoerd.

2. Verenigingsondersteuning

- Projectplan vitale verenigingen 2.0 (certificering)
- Digitalisering en automatisering
- Aanspreekpunt voor specifieke onderwerpen bij elke vereniging
- Regionale samenwerking
- Instellen communicatieplatform voor verenigingen
- Proactieve ondersteuning vanuit IJNL
- Toegankelijke en actuele *online* ondersteuning (website)

3. Marketing en communicatie

- Moderne functionele website voor deelnemer en fan
- Sponsorproposities voor evenementen, alle competities en nationale teamprogramma's

4. Ledenwerving

- Marketingcampagne via de website
- Wervingscampagne "Berebinken 2.0"
- Periodieke meting van leden per leeftijdsgroep

5. Organisatie van evenementen

- Nationale evenementen (jaarlijks)
- Internationale evenementen (periodiek)

6. Actieve samenwerking

- IIHF
- NOC*NSF
- KBIJF
- KNSB en NCB
- Vereniging Kunstijsbanen Nederland
- Gemeenten

IJshockey met ambitie en plezier

7. Topcompetities

- Samensmelting topcompetities
- Heldere afspraken vastgelegd in licentie en regelgeving

8. Team Stripes

- Werven, opleiden en begeleiden van nieuwe scheidsrechters
- Arbitrageplan bij elke vereniging

9. Innovatie competities

- Innovatie in spelvormen
- Innovatie in competitievormen

10. Inclusiviteit

- Para-ijshockey

Opleidingen

11. Vermarkten opleidingen

- Een proactieve benadering van de verenigingen
- *Online* promoten van opleidingen
- Actief topsporters werven voor opleidingen

12. Productontwikkeling

- IJshockeycoach 2
- IJshockeygoaliecoach 1 en 2
- *Online* aanbod

13. Veilig sportklimaat

- Onderdeel opleidingen
- Specifiek aanbod

14. IIHF Coach Development Hub

- Onderdeel opleidingen
- Promoten

15. Diversiteit van aanbod opleidingen

- Sportgeneriek aanbod
- Webinars en seminars
- Dag van het ijshockey
- Op specifieke vraag

Talentontwikkeling en behoud talenten

16. Nationaal mannenteam

- Competitieve deelnemer op niveau IB
- Afspraken Oberliga
- Meer trainingsaanbod (U23)

17. Nationaal vrouwenteam

- Competitieve deelnemer op niveau IA
- Kwalificatietraject OS 2022
- Topsportprogramma
- Kwalificatietraject OS 2026

18. Jong Oranje U20, Jong Oranje U18 mannen, Jong Oranje U18 vrouwen

- Competitieve deelnemer op niveau IIA U20

- Competitieve deelnemer op niveau IIA U18 mannen
- Competitieve deelnemer op niveau IB U18 vrouwen

19. Talentontwikkelingsteams

- Jaarprogramma
- Individuele aandacht
- Bijscholing coaches
- Jaarlijkse bijeenkomst coaches en managers

3. Onze organisatie

Organisatie & Bestuur

Bestuur

Voorzitter	Jan Hopstaken
Vicevoorzitter/bestuurslid communicatie & PR	Danny Micola von Fürstenrecht
Secretaris/legal affairs	Leonidas Pakos
Penningmeester	Bart van Doorn
Bestuurslid sportzaken *	Iris Jongmans

** Tijdens de algemene ledenvergadering van 24 juni 2024 is Iris Jongmans gekozen tot bestuurslid sportzaken.*

Bondsbureau

Directeur	Theo van Gerwen (1 fte)
Office Manager	Wilma Olijhoek (1 fte)
General manager nationale teams	Robin de Vroede (0,2 fte)

Cijfers en ontwikkelingen

Tabel: Ledenaantallen en aantallen verenigingen en contractanten

Ledenaantallen									
	Vrouwen			Mannen			Totaal		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Tot 18 jaar	274	269	185	1266	1292	1141	1540	1561	1326
Vanaf 18 jaar	533	505	359	2994	2976	2295	3527	3481	2654
Totaal	807	774	544	4260	4268	3436	5067	5042	3980

Aantallen verenigingen/contractanten						
	2023	2022	2021	2020	2019	2018
IJshockeyclubs	22	22	22	23	23	23
Contractanten	16	16	17	17	18	17
Totaal	38	38	39	40	41	40

De ijshockeyclubs zijn in Alkmaar, Amsterdam, Breda, Den Haag, Dordrecht, Eindhoven, Enschede, Geleen, Groningen, Heerenveen, 's-Hertogenbosch, Hoorn, Leeuwarden, Leiden, Nijmegen, Tilburg, Utrecht en Zoetermeer. (In een aantal plaatsen zijn de activiteiten op het gebied van top(club)ijshockey in een aparte stichting ondergebracht en het komt voor dat een dergelijke stichting dan ook apart lid is van IJshockey Nederland.) Naast de genoemde ijshockeyclubs zijn 16 'losse' (recreatieve) teams als contractant aan IJshockey Nederland verbonden.

De ledencijfers worden berekend per 31 december en geven in 2023 een stabiel beeld van het aantal leden weer.

Goed sportbestuur

In Nederland hebben we sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert steeds verder.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Fair Play dient overal in de sportsector vanzelfsprekend te zijn. Verder moet sport open, inclusief en integer zijn, met daarbij als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint allemaal bij een goed functionerend bestuur, dat sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in een volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) geeft IJshockey Nederland via de vernieuwde Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving, waarin iedereen zich thuis voelt.

Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Deze eisen zijn een vast onderdeel van het bestedingsplan. Sportbonden moeten hieraan voldoen, om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van Lotto-middelen. IJshockey Nederland voldoet aan (het ontwikkelen van) deze Minimale Kwaliteitseisen, die terug te vinden zijn in het Richtlijnenboek van NOC*NSF. Hiervoor heeft IJshockey Nederland een projectplan opgesteld en (voortgangs-)gesprekken gevoerd met de accountmanager bij NOC*NSF.

In het kader van beoordeling voert het bestuur een zelfevaluatie uit van verrichte werkzaamheden in de afgelopen drie jaar. Bij het uitvoeren van deze evaluatie wordt indien nodig een beroep gedaan op een onafhankelijke externe partij.

Bestuurlijke zelfevaluatie

In de bestuurlijke zelfevaluatie van 2022 heeft het bestuur van IJshockey Nederland de afgelopen jaren geëvalueerd en beoordeeld op basis van vragenlijsten en individuele input van relevante personen. De belangrijkste aandachtspunten waren de vier belangrijke thema's: Continuïteit van de sport, Geldzaken, Contact en communicatie en Competitief blijven.

Tijdens de evaluatie in 2022 bleek dat er veel bedreigingen zijn voor de (ijshockey)sport, zoals de in het voorwoord reeds genoemde gevolgen van Corona, de oorlog in Oekraïne, inflatie, de klimaatdiscussie, de toenemende kosten in de sport en de concurrentie van andere vrije tijdsbestedingen. Daarom is het belangrijk om te werken aan stabiele verenigingen, een stabiele bond en een uitstekende samenwerking tussen de clubs en het bestuur/bureau van IJshockey Nederland.

Op het gebied van geldzaken is er behoefte aan een beter inzicht in de financiële situatie van IJshockey Nederland en de aangesloten verenigingen. Om meer financiële ruimte te vinden moet er gewerkt worden aan marketing, sponsoring en nieuwe verdienmogelijkheden.

Een goed contact en een goede communicatie met leden en stakeholders en een positieve PR voor ijshockey zijn erg belangrijk. Dit kan worden bereikt door een goed werkende website en een gestructureerde communicatie. Daarnaast wordt gewerkt aan een revisie van de reglementen.

De kwaliteit van de sport moet op orde worden gehouden door middel van opleidingen, talentontwikkeling, nationale programma's en het werven en behouden van nieuwe spelers en vrijwilligers. Wat vrijwilligers betreft gaat het zoals eerder aangegeven in het bijzonder over scheidsrechters.

Om de aandachtspunten gestructureerd en structureel aan te pakken, stelt het bestuur voor om te werken in portefeuilles met lange en middellange termijnplannen, aangevuld met commissies en/of werkgroepen en gekoppeld aan het geformuleerde ambitedocument voor het tijdvak dat dit document omvat. Er moet verantwoordelijkheid worden genomen door alle partijen en er moeten twee keer per jaar bijzondere bestuursvergaderingen worden gehouden om hieraan richting te geven.

Het bestuur van IJshockey Nederland blijft zich ontwikkelen en zet zich in voor een succesvolle toekomst van de sport.

Bestuursportefeuilles en commissies/werkgroepen

In de evaluatie van 2022 is gesproken over de manier waarop het bondsbestuur verantwoordelijkheid kan nemen voor de lange en middellange termijnplannen. Er is besloten om te werken in portefeuilles, waarbij ieder lid van het bestuur verantwoordelijkheid krijgt over een specifiek thema of deelgebied. Door deze werkwijze wordt er zowel gestructureerd als structureel gewerkt aan de geformuleerde doelen en worden minder ad hoc beslissingen genomen.

Er zullen ook commissies en werkgroepen worden aangesteld om specifieke thema's verder uit te werken. Dit zal leiden tot meer samenwerking en een proactieve houding binnen het bestuur.

Om de koers van de organisatie te bepalen en richting te geven aan de uitvoering van de plannen, zal er twee keer per jaar een bijzondere bestuursvergadering worden gehouden. Op deze vergaderingen zal er gesproken worden over de voortgang bij de realisatie van de gestelde doelen en zal er besloten worden of en op welke manier de koers aangepast moet worden. Door deze relatief frequente tussentijdse evaluaties kunnen we tijdig inspelen op veranderingen waarmee we worden geconfronteerd en op eventuele onvoorziene omstandigheden.

Al met al zal er door de invoering van het werken met portefeuilles, aangevuld met commissies en/of werkgroepen en gekoppeld aan het ambitedocument gestructureerd en proactief gewerkt worden aan lange en middellange termijnplannen.

4. Strategische visie op uitgelichte thema's

Goed sportbestuur

Goed sportbestuur vormt de basis voor de integriteit in onze sportsector. We hebben eerder gememoreerd dat we in Nederland sinds 2005 beschikken over de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten voor iedereen veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft. Daar zetten we vol op in als sportbond.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie geven sportorganisaties via de Code invulling aan sterke en bewuste besturen met een heldere koers en visie. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

In de algemene ledenvergadering van 24 juni 2024 zijn nieuwe reglementen aangenomen, waaronder het Bestuursreglement Gedragscode en Integriteit, het Financieel Statuut, het Topsportstatuut en het Reglement Atletenvertegenwoordiging. Deze wijzigingen zijn bedoeld om de kwaliteitseisen binnen de organisatie te waarborgen en processen te stroomlijnen.

Samen degelijk besturen

IJshockey Nederland heeft een nieuw licentiemodel geïntroduceerd voor haar aangesloten clubs. Dit model heeft betrekking op zowel de clubs in de Eredivisie als de clubs die deelnemen aan competities buiten Nederland. Het licentiemodel is ontwikkeld om de clubs te begeleiden en te ondersteunen bij het realiseren van hun nabije en toekomstige visie.

Met het oog op een verbeterde structuur en professionalisering van het ijshockey in Nederland, zullen alle clubs die onder de vlag van IJshockey Nederland opereren moeten voldoen aan dit licentiemodel. De vereisten in het licentiemodel verschillen echter voor clubs in de Eredivisie en clubs in andere competities buiten Nederland.

Clubs die deelnemen aan de Eredivisie moeten voldoen aan een set van specifieke vereisten, terwijl clubs die actief zijn in niet-Nederlandse competities aanvullende gegevens dienen te verstrekken. Dit verschil in vereisten is bedoeld om ervoor te zorgen dat de clubs in niet-Nederlandse competities adequaat worden ondersteund en begeleid.

Het licentiemodel heeft meerdere doelen, waaronder het waarborgen van de kwaliteit en duurzaamheid van de clubs, het stimuleren van professioneel management en beleid, en het bevorderen van groei en ontwikkeling in het Nederlandse ijshockey. Door middel van dit licentiemodel streeft IJshockey Nederland ernaar om de clubs te helpen bij het verwezenlijken van hun nabije en toekomstige doelen.

IJshockey Nederland is ervan overtuigd dat dit nieuwe licentiemodel zal bijdragen aan een sterke en gezonde ijshockeygemeenschap in Nederland. We kijken uit naar de voortdurende

samenwerking met onze aangesloten clubs en zijn enthousiast over de mogelijkheden die dit licentiemodel biedt om het Nederlandse ijshockey verder te ontwikkelen.

Gezonde financiële huishouding

In de afgelopen jaren is door het wegvallen van diverse structurele inkomsten een structureel tekort ontstaan in de financiële cijfers. Tot nu toe is dit tekort vaak opgelost door veel inzet van personeel, het organiseren van diverse evenementen, het vergaren van ad hoc sponsorinkomsten en inkomsten uit subsidies. De bronnen zijn echter opgedroogd en IJshockey Nederland moest op zoek naar een structurele oplossing. In het seizoen 2022-2023 is onderzocht hoe een aanpassing in het tarievenstelsel een structurele oplossing zou kunnen opleveren. Een voorstel hiervoor is in de algemene ledenvergadering van september 2023 voorgelegd en goedgekeurd.

Eind 2023 heeft het bestuur besloten om niet verder te gaan met onze vorige dienstverlener op de financiële administratie. In plaats daarvan zijn we een meerjarige samenwerking aangegaan met de accountantsorganisatie Moore-DRV, die onze volledige financiële administratie zal beheren. Daarnaast zijn we samen met Moore-DRV bezig met het verder automatiseren van standaardprocessen en rapportages, waaronder begrotingen en dashboards.

Veilig sportklimaat

In het kader van veilig sportklimaat zijn een Player Safety Commissie en een Commissie Fair Play & Respect ingericht. Daarnaast wordt samengewerkt met NOC*NSF in het kader van het actieplan integriteit.

Het doel van de Player Safety Commissie is om de veiligheid van de spelers te waarborgen en een veilig sportklimaat te bevorderen. Dit dient bereikt te worden door het objectief beoordelen van overtredingen, het toepassen van het IIHF-spelregelboek als uitgangspunt, het sneller afhandelen van uitspraken en het zwaarder bestraffen van veelplegers.

Het doel van de Commissie 'Fair Play & Respect' is het bevorderen en handhaven van de principes van fair play, sportiviteit en respect binnen de normen en waarden van onze ijshockeygemeenschap. Een opgesteld beleidsdocument (bijlage 2 van actieplan integriteit) bevat de kernelementen, op basis waarvan een positieve omgeving kan worden gecreëerd waarin alle leden op een integere wijze en met wederzijds respect kunnen deelnemen aan door IJshockey Nederland georganiseerde activiteiten.

Ledenwerving

De Berenbinken ledenwervingstool is een handige tool ontwikkeld door IJshockey Nederland om clubs te helpen nieuwe leden te werven. Clubs kunnen een eigen landingspagina krijgen waarop gratis introductielessen worden aangeboden. Zowel ouders als kinderen kunnen zich via deze pagina aanmelden. De pagina bevat alle benodigde informatie over de ijshockeyschool en wat deelnemers kunnen verwachten en wordt gepersonaliseerd met clubkleuren, foto's en logo's.

Ouders die hun kind hebben aangemeld, worden automatisch op de hoogte gebracht van deelname en ontvangen informatie over locaties en het ophalen van materialen. Ze krijgen ook een instructievideo over het aandoen van de ijshockeyuitrusting. Deze communicatie vereenvoudigt het proces voor ouders en zorgt ervoor dat ze weten wat er van hen wordt verwacht. Begeleiders besparen tijd bij het uitdelen van materialen en kinderen kunnen zonder stress het ijs op.

Om gebruik te kunnen maken van de Berenbinken ledenwervingstool, moeten clubs minstens 3 gratis lessen aanbieden, een volledige uitrusting verstrekken, uitdagende trainingen aanbieden op basis van leeftijd of niveau, en een laag instaptarief voor de ijshockeyschool bieden. Ook is een wervingscoördinator binnen de club verplicht.

Inmiddels hebben diverse clubs de Berenbinken ledenwervingstool ingezet, met succesvolle online aanmeldingen en veel nieuwe leden die zich op de ijsbaan inschreven. Het succes van de tool hangt met name af van de activiteit van clubs op sociale media. Clubs kunnen zich aanmelden voor de tool door contact op te nemen met IJshockey Nederland en de voorwaarden van hun ijshockeyschool door te geven, waarna een eigen ledenwervingspagina wordt gecreëerd. IJshockey Nederland kan ook een social media-campagne opzetten voor de club, waarvan de kosten door de club zelf worden betaald en het budget door de club wordt bepaald. Deze tool is een krachtige manier om de ledenwerving van ijshockeyscholen te stimuleren, naast de reguliere aanmeldingen. In aansluiting op deze tool heeft IJshockey Nederland de ledenwervingscampagne Berebinken 2.0 ontwikkeld.

Op 1 en 2 juni 2024 heeft IJshockey Nederland een seminar georganiseerd met als thema het Learn to Play-programma van de IIHF. Dit tweedaagse evenement is dé kans geweest voor iedereen die betrokken is geweest bij het trainen en begeleiden van de jongste talenten in het ijshockey, met specifieke aandacht voor de leeftijdsgroepen U7, U9, U11 en U13. Tijdens deze twee dagen is er aandacht geweest voor het rekruteren van jonge kinderen om ze vervolgens kwalitatief zo optimaal mogelijk te begeleiden. Voor elke vereniging was dit een must.

Nationale en internationale docenten hebben hun kennis gedeeld en alle facetten behandeld die essentieel zijn voor de ontwikkeling van de jonge spelers. Onderwerpen hebben gevarieerd van on-ice en off-ice organisatie en trainingsefficiëntie tot het aanleren van vaardigheden, lange termijn spelersontwikkeling, leeftijd gerelateerde trainingsaanpak en nog veel meer. Of je nu een ervaren coach bent geweest, een enthousiaste ouder die in de begeleiding van een team heeft gezeten, of zelfs als je niet op het ijs hebt gestaan, dit seminar heeft een veelheid aan kennis en inzichten geboden die van onschatbare waarde zijn! Het programma heeft een mix beloofd van on-ice en off-ice sessies, waarbij thema's als cross-ice trainingen, small area games, goalie benadering, seizoensplanning en nog veel meer aan bod zijn gekomen.

Arbitrage (Team Stripes)

In Nederland is er helaas een tekort aan scheidsrechters, zowel op lokaal niveau als op nationaal en internationaal niveau. Dit probleem wordt ook in andere landen ervaren. Dit tekort zorgt ervoor dat wedstrijden niet of niet volledig kunnen worden bezet door gekwalificeerde scheidsrechters. De International Ice Hockey Federation (IIHF) roept de nationale bonden op om meer jonge kandidaten aan te melden voor internationale wedstrijden.

Het tekort heeft geleid tot een cultuur waarin er weinig concurrentie is, weinig selectiemogelijkheden op basis van kwaliteit en weinig mogelijkheden om maatregelen te nemen bij tegenvallende prestaties. Om dit tekort op te lossen is het arbitrageplan Team Stripes 2020-2023 opgesteld, dat zich richt op werving en selectie, opleiding, begeleiding en vergoedingen van scheidsrechters. IJshockey Nederland werkt samen met de IIHF en andere internationale ijshockeybonden op het gebied van scheidsrechtersopleidingen. Er worden lokale opleidingen en jaarlijkse scheidsrechtersweekenden georganiseerd om scheidsrechters op te leiden en talentvolle jongeren een kans te geven. Het tekort aan scheidsrechters is een gezamenlijk probleem dat pragmatische oplossingen vereist, waarbij communicatie tussen de clubs van groot belang is. IJshockey Nederland moedigt clubs aan

om lokale scheidsrechtercoördinatoren aan te stellen en zorgt voor mentoren die hen kunnen ondersteunen. De scheidsrechterscommissie heeft de basisopleiding en het handboek voor scheidsrechters herzien en stelt deze beschikbaar via de website. Daarnaast zijn er verplichte informatiebijeenkomsten voor U15-spelers en hun ouders om kennis van spelregels te vergroten en bij te dragen aan Fair Play & Respect.

Vrouwenijshockey

Geconcludeerd kan worden dat het vrouwenijshockey is gegroeid en dat de groei er nog steeds inzit. Dit heeft ertoe geleid dat naast het nationale vrouwenteam er ook een nationaal vrouwen U18-team is en sinds het seizoen 2023-2024 een talentontwikkelingsteam meisjes U16. Deze teams zijn een belangrijke schakel in de opleiding en ontwikkeling van talentvolle meisjes op weg naar het nationale vrouwenteam. Het nationaal vrouwenteam U18 neemt sinds 2017 ook deel aan de IIHF WK-toernooien.

Sinds 2013 worden bovendien Girls Only weekenden georganiseerd. De Girls Only weekenden dragen bij aan de ontwikkeling van vrouwenijshockey.

Ledenaantallen vrouwen			
	2023	2022	2021
Tot 18 jaar	274	269	172
Vanaf 18 jaar	533	505	360
Totaal	807	774	544

In competitieverband heeft IJshockey Nederland inmiddels een vrouwencompetitie met 8 Nederlandse deelnemers en één Belgisch gastteam (Herentals).

Doelstelling is het vrouwenijshockey verder te ontwikkelen, zodat het aantal speelsters en het aantal volwaardige eigen en zelfstandige vrouwenteams toeneemt. Naast ons Berebinken-programma hebben we gericht aandacht besteed aan werving van meisjes op verenigingsniveau. Op weg naar het vrouwen U18 WK (in 2024 in Heerenveen) is een landelijke campagne uitgerold. IJshockey Nederland heeft het initiatief genomen om de Bauer Girls Tour te organiseren. Een sprankelend evenement dat de passie voor ijshockey onder tal van meisjes in heel Nederland heeft aangewakkerd. Deze tour is veel meer dan zomaar een reeks wedstrijden; het is een doordachte samenwerking tussen IJshockey Nederland en lokale verenigingen, waarbij een volledige dag is gewijd aan het bevorderen van de meisjesparticipatie in onze opwindende sport.

Opleidingen

IJshockey Nederland heeft gewerkt aan de ontwikkeling van een e-learning omgeving opleiding IJshockeytrainer/coach 1.

IJshockey Nederland heeft ook, samen met een ROC, succesvol gewerkt aan de ontwikkeling van de opleiding IJshockeytrainer/coach 3, deels binnen een e-learning omgeving en deels binnen een praktijkomgeving.

Deze innovatieve benadering komt voort uit een streven naar efficiëntie en flexibiliteit binnen het opleidingsaanbod van IJshockey Nederland. De nieuwe hybride leeromgeving biedt studenten de mogelijkheid om op hun eigen tempo te leren, terwijl ze nog steeds profiteren van waardevolle praktijkervaring en online interactie met instructeurs.

Tabel: Aantal opgeleide sportleiders 2015-2024

Naam opleiding	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
IJshockeytrainer/coach 1 (Teambegeleider)	53	64	14	16	38	34	78	43	94	125
IJshockeytrainer/coach 2 (Assistent-jeugdtrainer)	8	-	4	-	4	2	6	10	18	12
IJshockeycoach 2 (Assistent-jeugdtrainer)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
IJshockeytrainer/coach 3 (Trainer/Coach)	6	4	-	-	-	-	-	9	-	-
IJshockeytrainer/coach 4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
IJshockeygoaliecoach 1	-	-	-	-	-	-	-	8	-	13
IJshockeygoaliecoach 2	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-

In het jaar 2013 bedroeg het aantal opgeleide sportleiders 28 (IJshockeytrainer/coach 1 (teambegeleider)). In het jaar 2024 bedroeg het aantal opgeleide sportleiders 51 (IJshockeytrainer/coach 1 (teambegeleider)).

Verenigingsondersteuning

Op het gebied van automatisering en communicatie heeft IJshockey Nederland diverse technische ontwikkelingen geïntroduceerd. Deze ontwikkelingen hebben als doel om de sport verder te professionaliseren en de betrokkenheid van fans en leden te vergroten. Voorbeelden van deze ontwikkelingen zijn onder andere het aanbieden van wedstrijduitslagen en competitiestanden op clubwebsites, het gebruik van Ligalytics voor competitieplanning, het lanceren van de digitale Hockey Hall of Fame en de introductie van robotcamera's voor livestreams. Daarnaast zijn er verbeteringen doorgevoerd vanwege de invoering van het online wedstrijdformulier, de CoachApp, de webbased reglementen, de verbeterde zoekfunctie binnen de website en een online procedure voor het aanmelden van nationale transfers. Deze ontwikkelingen dragen bij aan een sterker en aantrekkelijker ijshockeylandschap in Nederland, zoals voorgesteld door IJshockey Nederland in het ambitiedocument 2021+.

Competities

Aantal competitieteams	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021
Oberliga ²	1	1	1	1
BeNe-league ³	3	4	4	5
Eredivisie/Eerste divisie	12	13	13	14
Andere divisies volwassenen (inclusief studenten)	77	70	71	69
U23/U21+	8	5	8	-
U19+	-	-	-	10
U17 (16-, 15-, 14-jarigen)	12	12	12	-
U16 (15-, 14-jarigen)	-	-	-	13
U15 (14-, 13-jarigen)	12	12	12	-

² Dit aantal geeft het aantal Nederlandse teams weer dat deelneemt aan de Oberliga.

³ Dit aantal geeft het aantal Nederlandse teams weer dat deelneemt aan de BeNe-League.

U14, U13 (13-, 12-jarigen)	-	-	-	12
U13 (12-, 11-jarigen)	16	16	14	-
U12, U11 (11-, 10-jarigen)	-	-	-	16
U11 (10-, 9-jarigen)	15	18	17	-
U10, U9 (Welpen) (9-, 8-jarigen)	-	-	-	17
U9 (8-jarigen en jonger)	16	16	15	-
U8 (Mini's) (7-jarigen en jonger)	-	-	-	15
Junioren U17 (Jeugdrecreanten)	5	5	4	4
Vrouwen	10	9	7	6
Totaal	187	181	178	182

Evenementen

Het doel van het organiseren van evenementen door IJshockey Nederland is om de ijshockeysport meer onder de aandacht te brengen, spelers, scheidsrechters en kaderleden te laten genieten en te ontwikkelen, supporters plezier te laten beleven en extra financiële middelen te genereren. Om dit te realiseren zoekt IJshockey Nederland financiële steun bij lokale overheden en marktpartijen.

Als openingswedstrijd van het nieuwe seizoen vindt jaarlijks de strijd om de Ron Berteling Schaal plaats, waarbij de schaal wordt uitgereikt aan de winnaar van het duel tussen de landskampioen en bekerwinnaar van een seizoen eerder. Daarnaast vinden ook jaarlijks de bekerfinale en de kampioenswedstrijd van Nederland plaats. Voorafgaand aan deze wedstrijden vinden gesprekken plaats met de NOS over de uitzending van deze wedstrijden, wat mogelijkheden biedt om extra financiële middelen te genereren.

Jaarlijks worden tijdens het IIHF Annual Congress in mei de bids voor het organiseren van diverse WK-toernooien ingediend, waarna de deelnemende landen en de IIHF beslissen welk land het volgende jaar een WK-toernooi mag organiseren. IJshockey Nederland heeft de organisatie van het WK-toernooi Vrouwen U18 in 2024 toegewezen gekregen.

Naast deze grote evenementen organiseert IJshockey Nederland jaarlijks het Dutch Elite Development Camp, finaledagen voor junioren en senioren, de U11-dag, het Oliebollentoernooi en verschillende jeugdevenementen. In het seizoen 2023-2024 vond op de Girls Only Day plaats in Tilburg. **

Nationale teams op WK's

Verschillende nationale teams hebben ons land in het seizoen 2023-2024 vertegenwoordigd tijdens de onder de vlag van de IIHF georganiseerde wereldkampioenschappen. De resultaten hiervan zijn als volgt:

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Oekraïne	5	15	5	0	0	0	31	2
2	Litouwen	5	12	4	0	0	1	16	7
3	Estland	5	8	2	1	0	2	11	20
4	China	5	6	2	0	0	3	11	16
5	Spanje	5	4	1	0	1	3	6	20
6	Nederland	5	0	0	0	0	5	4	14



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam op het WK in het seizoen 2023-2024 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2024/wmib>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	China	5	15	5	0	0	0	14	6
2	Denemarken	5	9	3	0	0	2	14	8
3	Oostenrijk	5	9	3	0	0	2	8	5
4	Nederland	5	9	3	0	0	2	13	12
5	Noorwegen	5	3	1	0	0	4	11	21
6	Slowakije	5	0	0	0	0	5	4	12



Ga voor de resultaten van het nationale vrouwenteam op het WK in het seizoen 2022-2023 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2023/wwia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Noorwegen	5	12	3	0	0	0	18	6
2	Hongarije	5	11	3	0	2	0	9	6
3	Frankrijk	5	10	3	0	1	1	19	10
4	Oostenrijk	5	7	1	2	0	2	20	15
5	Nederland	5	5	1	0	2	2	9	15
6	Zuid-Korea	5	0	0	0	0	5	1	24



Ga voor de resultaten van het nationale vrouwenteam op het WK in het seizoen 2023-2024 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2024/wwia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Zuid-Korea	5	15	5	0	0	0	29	10
2	Litouwen	5	11	3	1	0	1	27	13
3	Groot-Brittannië	5	10	3	0	1	1	21	12
4	China	5	3	1	0	0	4	13	20
5	Nederland	5	3	1	0	0	4	10	25
6	Spanje	5	3	1	0	0	4	8	28



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam U20 op het WK in het seizoen 2023-2024 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2024/wm20ia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Polen	5	15	5	0	0	0	34	5
2	Groot-Brittannië	5	12	4	0	0	1	30	11
3	Nederland	5	9	3	0	0	2	18	19
4	Roemenië	5	4	1	0	1	3	8	25
5	Kroatië	5	3	1	0	0	4	11	21
6	Servië	5	2	0	1	0	4	6	26



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam U18 op het WK in het seizoen 2023-2024 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2024/wm18iia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	China	5	15	5	0	0	0	48	3
2	Groot-Brittannië	5	12	4	0	0	1	22	7
3	Nederland	5	8	2	1	0	2	19	29
4	Letland	5	7	2	0	1	2	10	13
5	Kazachstan	5	3	1	0	0	4	11	20
6	Turkije	5	0	0	0	0	5	0	38



Ga voor de resultaten van het nationale vrouwenteam U18 op het WK in het seizoen 2023-2024 naar: <https://www.iihf.com/en/events/2024/ww18iia>.

Sportakkoord

Het mentorship programma heeft als doel om ijshockeyverenigingen in hun regio in contact te brengen met lokale sportondersteuningsdiensten en -organisaties. Hierdoor wordt een regionaal netwerk opgebouwd waarbinnen informatie, expertise en hulpbronnen kunnen worden gedeeld. Verenigingen worden gestimuleerd om zich bewust te worden van de beschikbare lokale sportondersteuning en actief gebruik te maken van deze diensten. Dit kan variëren van sportfaciliteiten tot financiële steun en professioneel advies. Het opbouwen van dit regionale netwerk zal synergie en samenwerking tussen verenigingen en lokale sportondersteuningsdiensten bevorderen. Dit kan leiden tot efficiënter gebruik van middelen en gedeelde expertise.

Het mentorship programma is niet alleen gericht op individuele ontwikkeling, maar ook op het versterken van de bredere sportgemeenschap door het tot stand brengen van waardevolle lokale samenwerkingsverbanden en het benutten van beschikbare sportondersteuning.

5. Slotwoord

IJshockey Nederland en haar verenigingen zetten zich hard in om de sport naar het niveau te brengen dat het verdient en dat niveau minstens te bestendigen. Dat is niet eenvoudig en helaas ligt regelmatig een aantal beperkingen en invloeden van buitenaf op de loer, die vooral van invloed zijn op de financiële huishouding van verenigingen en sportbonden. Voor de meest gesteunde en draagkrachtige sportorganisaties is dit vervelend, maar (nog) niet rampzalig. Voor kleinere en minder draagkrachtige sportorganisaties als IJshockey Nederland en de bij haar aangesloten clubs ligt dat anders. Daar is het alle hens aan dek om datgene wat bereikt is op sportief en financieel vlak te waarborgen, laat staan verder uit te bouwen.

Het is hierbij wel van belang om ervoor te waken, dat negativiteit de overhand krijgt. In dat opzicht is het geweldig dat we in moeilijke tijden zien, dat veel mensen in de Nederlandse ijshockeygemeenschap zich extra inzetten. Om stabiliteit en ambitie te behouden, is een sterke samenwerking van iedereen ook hard nodig binnen onze sport. Het is essentieel dat we samen nadenken over kansrijke alternatieven en die samen gaan realiseren. Op het ijs zijn onze clubs tegenstanders, maar naast het ijs zijn het collega's met dezelfde passie en met gemeenschappelijke belangen.

We constateren dat veel van de zaken uit het ambitiedocument 2021+ zijn gerealiseerd en dat daarvoor de genoemde sterke en vruchtbare samenwerking van onze leden en IJshockey Nederland nodig is geweest. En die samenwerking blijft hard nodig. IJshockey Nederland heeft de ambitie om onder andere met het mentorship programma die sterke samenwerking verder te ontplooiën. Samen staan we sterk en als we respect tonen voor iedereen, kunnen we een gezonde ambitieuze en stabiele toekomst van het ijshockey in Nederland tegemoet zien. En dat is wat we allemaal willen.



NEDERLAND WINT

Wij zijn Nederlandse Loterij. Een nieuwe naam achter zeven bekende kansspelen. Samen gaan wij voor een gezonder, socialer en gelukkiger Nederland. Daarom investeren we onze opbrengst in de Nederlandse samenleving. Met een flink deel daarvan steunen we doelen op het gebied van sport en bewegen.

Samen maken we sport en beweging bereikbaar voor iedereen. Van jong tot oud, van Olympisch tot paralympisch, en van revalidatie tot gehandicaptensport. Want kinderen krijgen bijvoorbeeld meer zelfvertrouwen door te sporten, ouderen maken meer contact en de maatschappij wordt sterker door gezonde en fitte mensen.

Door mee te spelen met één van onze kansspelen, weet je één ding zeker: je draagt bij aan een gelukkig en gezond Nederland.


**NEDERLANDSE
LOTERIJ**









NEDERLANDSELOTERIJ.NL

SPEEL BEWUST 18+