



# Jaarplanning, beleidsdocument

(Gebaseerd op het ambitiedocument 2026-2030)

**2026-2027**

*‘Het jaar van het fundament’*

## 1. INLEIDING

### 1.1 Aanleiding

Met het ambitiesdocument 2026–2030 heeft IJshockey Nederland een duidelijke strategische koers uitgezet voor de verdere ontwikkeling van de sport in Nederland. De komende beleidsperiode staat in het teken van groei, professionalisering, verbinding en duurzame ontwikkeling van het Nederlandse ijshockey op alle niveaus.

Het seizoen 2026-2027 vormt hierin een cruciale overgangsfase. Waar de afgelopen periode vooral in het teken stond van visieontwikkeling en ambitieformulering, richt 2026-2027 zich op de vertaling van deze ambities naar concrete structuren, beleidskaders en organisatorische versterking.

2026-2027 moet daarom worden gezien als een fundamentjaar: een jaar waarin systemen worden ingericht, verantwoordelijkheden worden vastgelegd en samenwerkingsstructuren worden versterkt. Niet alle resultaten zullen direct zichtbaar zijn, maar de keuzes die in 2026-2027 worden gemaakt, bepalen in grote mate de kwaliteit en duurzaamheid van de ontwikkeling richting 2030.

### 1.2 Doel van dit beleidsdocument

Dit beleidsdocument beschrijft:

- de beleidsmatige prioriteiten voor 2026-2027;
- de organisatorische ontwikkelpunten;
- de strategische keuzes per beleidsterrein;
- de samenhang tussen sportieve, organisatorische en maatschappelijke ontwikkeling;
- en de manier waarop IJshockey Nederland samen met verenigingen, commissies en partners uitvoering geeft aan de ambitie 2026–2030.

Het document dient als:

- bestuurlijk kader;
- richtinggevend beleidsdocument;
- toetsingsinstrument voor voortgang;
- en gezamenlijke leidraad voor bond, commissies en verenigingen.

## 2. VISIE OP 2026-2027

### 2.1 Van ambitie naar structuur

2026-2027 staat in het teken van het leggen van een stevig fundament onder de toekomst van het Nederlandse ijshockey.

De centrale beleidsopgave in dit jaar is het omzetten van ambitie naar concrete organisatiekracht. Dit betekent dat IJshockey Nederland inzet op:

- professionalisering van structuren;
- versterking van samenwerking;
- kwaliteitsborging;
- cultuurontwikkeling;
- en het creëren van een veilige, toekomstbestendige sportomgeving.

De focus ligt nadrukkelijk op duurzame ontwikkeling en niet uitsluitend op korte termijnresultaten.

2026-2027 is daarmee:

- geen eindpunt,
- maar het begin van structurele groei.

### **3. BELEIDSTHEMA'S 2026-2027**

#### *3.1 VEILIG SPORTKLIMAAT, FAIRPLAY & RESPECT*

##### **Beleidsvisie**

Een veilig sportklimaat vormt de basis van iedere gezonde sportorganisatie. Binnen het Nederlandse ijshockey moeten spelers, coaches, vrijwilligers, officials en supporters zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.

Fairplay en respect worden daarom in 2026-2027 niet alleen als kernwaarden benoemd, maar actief vertaald naar beleid, procedures en cultuurontwikkeling.

##### **Beleidsdoelen 2026-2027**

In 2026-2027 richt IJshockey Nederland zich op:

- het structureel organiseren van VSK-beleid;
- het versterken van bewustwording binnen verenigingen;
- het ontwikkelen van uniforme gedragskaders;
- en het voorbereiden van meetbare veiligheidsstructuren.

##### **Beleidsmatige speerpunten**

###### **Herstructurering Commissie Fairplay & Respect**

De Commissie Fairplay & Respect wordt opnieuw ingericht en krijgt een centrale rol binnen:

- beleidsontwikkeling;
- monitoring;
- ondersteuning van verenigingen;
- en cultuurverandering binnen de sport.

##### **Gedragscodes en protocollen**

Er worden uniforme gedragscodes ontwikkeld gebaseerd op de 4 V's van NOC\*NSF:

- Veiligheid
- Vertrouwen
- Verbinden
- Verantwoordelijkheid

Deze gedragscodes vormen vanaf 2027 de basis voor verenigingsbeleid.

## **Incidentregistratie**

In 2026-2027 wordt gestart met de doorontwikkeling van het centraal incidentregistratiesysteem waarmee:

- meldingen uniform kunnen worden geregistreerd;
- trends zichtbaar worden;
- en preventief beleid mogelijk wordt.

## **Voorbereiding VOG-beleid**

Daarnaast wordt gewerkt aan de voorbereiding van structureel VOG-beleid voor trainers, coaches, begeleiders en vrijwilligers.

### *3.2 OPLEIDINGEN EN KWALITEITSONTWIKKELING*

#### **Beleidsvisie**

De kwaliteit van een sport wordt bepaald door de kwaliteit van de mensen die haar begeleiden. Daarom vormt opleiding één van de belangrijkste pijlers binnen het beleidsjaar 2026-2027.

IJshockey Nederland wil bouwen aan een lerende sportomgeving waarin:

- trainers,
- coaches,
- scheidsrechters,
- vrijwilligers
- en bestuurders

zich continu kunnen ontwikkelen.

#### **Beleidsdoelen 2026-2027**

2026-2027 staat in het teken van:

- analyse,
- kwaliteitsborging,
- normontwikkeling,
- en voorbereiding op verdere professionalisering.

#### **Beleidsmatige speerpunten**

##### **Versterking IJHTC-structuur**

De bestaande opleidingsstructuur wordt geëvalueerd en doorontwikkeld.

Daarbij wordt onderzocht:

- hoe hogere opleidingsniveaus verplicht kunnen worden gesteld;
- welke kwaliteitsnormen noodzakelijk zijn;
- en hoe verenigingen beter ondersteund kunnen worden.

## **Digitale leeromgeving**

Om kennisdeling toegankelijker te maken wordt gestart met de ontwikkeling van een digitale leeromgeving voor:

- trainers;
- coaches;
- en scheidsrechters.

## **Scheidsrechtersontwikkeling jeugd**

Speciale aandacht gaat uit naar de ontwikkeling van jeugdige officials via een vernieuwde U15-opleiding (E-Learning).

### *3.3 PROFESSIONALISERING VAN DE EREDIVISIE*

#### **Beleidsvisie**

De Eredivisie is het sportieve en zichtbare uithangbord van het Nederlandse ijshockey. Een professionele competitie draagt niet alleen bij aan topsportontwikkeling, maar versterkt ook:

- de zichtbaarheid van de sport;
- de aantrekkingskracht voor jeugd;
- commerciële kansen;
- en maatschappelijke positionering.

#### **Beleidsdoelen 2026-2027**

In 2026-2027 richt het beleid zich op:

- organisatorische professionalisering;
- juridische structuurversterking;
- commerciële positionering;
- en toekomstbestendige competitieontwikkeling.

#### **Beleidsmatige speerpunten**

##### **Nieuwe organisatiestructuur**

Reglementen, verantwoordelijkheden en bestuurlijke rollen worden herijkt.

##### **Sponsoring en marketing**

Er wordt gewerkt aan:

- een centrale sponsorstrategie;
- versterking van zichtbaarheid;
- en een professionelere uitstraling van de competitie.
- de oprichting van een centraal werkorgaan Eredivisie.

## **Eerste Divisie**

Daarnaast wordt onderzocht hoe een Eerste Divisie kan bijdragen aan:

- doorstroming;
- sportieve ontwikkeling;
- en competitieversterking.

### *3.4 SCHEIDSRECHTERS & OFFICIALS*

#### **Beleidsvisie**

Scheidsrechters vormen een essentiële pijler binnen de sport. Zonder officials is geen enkele competitie mogelijk.

2026-2027 staat daarom in het teken van:

- waardering;
- zichtbaarheid;
- opleiding;
- en instroomvergroting.

#### **Beleidsdoelen 2026-2027**

IJshockey Nederland wil:

- het imago van officials versterken;
- nieuwe instroom stimuleren;
- en de positie van scheidsrechters binnen de sportcultuur verbeteren.

#### **Beleidsmatige speerpunten**

##### **Positieve positionering**

Er wordt een communicatiecampagne ontwikkeld gericht op:

- respect;
- zichtbaarheid;
- en waardering voor officials.

##### **Regionale opleiding U15**

Regionale opleidingsstructuren worden voorbereid om:

- de toegankelijkheid van opleidingen te vergroten;
- en begeleiding dichterbij verenigingen te organiseren.

### 3.5 RECRUITMENT & LEDENBEHOUD

#### **Beleidsvisie**

De toekomst van het Nederlandse ijshockey begint bij instroom. Groei van de sport vraagt om een structurele aanpak gericht op:

- zichtbaarheid;
- toegankelijkheid;
- beleving;
- en binding.

#### **Beleidsdoelen 2026-2027**

2026-2027 vormt het startpunt van een nationale groeistrategie.

#### **Beleidsmatige speerpunten**

##### **Nationale campagnes**

IJshockey Nederland start landelijke campagnes gericht op:

- gezinnen;
- jeugd;
- meisjes;
- en nieuwe doelgroepen.

##### **Berenbinkenprogramma**

Het Berenbinkenprogramma wordt vernieuwd tot een herkenbaar nationaal instroomconcept.

##### **Samenwerking externe partners**

Samenwerking met:

- schaatsverenigingen;
- ijsbanen;
- scholen;
- en regionale partners

wordt actief uitgebreid.

### 3.6 NATIONALE TEAMS

#### **Beleidsvisie**

De nationale teams vertegenwoordigen de sportieve identiteit van het Nederlandse ijshockey.

Professionalisering van de nationale structuur moet bijdragen aan:

- herkenbaarheid;

- talentontwikkeling;
- en duurzame prestaties.

## **Beleidsdoelen 2026-2027**

In 2026-2027 ligt de nadruk op:

- structuur;
- visieontwikkeling;
- scouting;
- en beleidsmatige professionalisering.

## **Beleidsmatige speerpunten**

### **Nationale speelvisie**

Er wordt gewerkt aan één herkenbare nationale speel- en opleidingsfilosofie.

### **Atletencommissie**

Spelersparticipatie wordt versterkt via een structurele atletencommissie.

*Aanvulling beleidsdocument – 3.6 Nationale Teams*

### **Vrouwenprogramma: “Voor de vrouwen, door de vrouwen”**

Binnen de verdere professionalisering van de nationale teams krijgt het vrouwen nationale programma een nadrukkelijker en zelfstandige positionering binnen IJshockey Nederland. Daarbij wordt ingezet op een organisatorisch sterker ingericht programma waarin vrouwelijke expertise, ervaring en leiderschap centraal staan.

Het uitgangspunt hierbij is:

#### **Voor de vrouwen, door de vrouwen.**

Dit betekent dat actief wordt gewerkt aan:

- grotere betrokkenheid van vrouwelijke coaches, stafleden en begeleiders;
- versterking van vrouwelijke vertegenwoordiging binnen organisatie en besluitvorming;
- en het creëren van een omgeving waarin vrouwelijke sporters zich optimaal kunnen ontwikkelen, zowel sportief als persoonlijk.

De verdere ontwikkeling van het vrouwenprogramma richt zich niet alleen op prestaties op het ijs, maar ook op:

- zichtbaarheid;
- herkenbaarheid;
- community vorming;
- en duurzame groei van vrouwenijshockey in Nederland.

Door het vrouwen nationale programma organisatorisch sterker neer te zetten, ontstaat een stabiele basis voor:

- talentontwikkeling;

- internationale positionering;
- commerciële groei;
- en inspiratie voor nieuwe generaties speelsters.

Deze aanpak sluit aan bij de bredere ambitie van IJshockey Nederland om inclusiviteit, representatie en duurzame ontwikkeling structureel te verankeren binnen alle onderdelen van de sport.

### *3.7 CLUBBETROKKENHEID EN GOVERNANCE*

#### **Beleidsvisie**

Clubs vormen het fundament van het Nederlandse ijshockey. Beleidsontwikkeling kan daarom alleen succesvol zijn wanneer verenigingen actief worden betrokken.

Beleidsdoelen 2026-2027

2026-2027 staat in het teken van:

- structurele dialoog;
- samenwerking;
- kennisdeling;
- en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

#### **Beleidsmatige speerpunten**

##### **Kleedkamersessies**

De Kleedkamersessies worden ingericht als:

- kennisplatform;
- overlegstructuur;
- beleidsinstrument.
- en besluitvormingsinstrument

##### **Clubevaluaties**

Er start een jaarlijkse evaluatiecyclus tussen bond en verenigingen gericht op:

- ontwikkeling;
- ondersteuning;
- en gezamenlijke beleidsvorming.

### *4. OVERIGE STRATEGISCHE THEMA'S*

Naast de centrale beleidspijlers wordt in 2026-2027 ook gewerkt aan:

- verdere integratie van Parahockey;
- versterking van de Medische Commissie;
- groei van vrouwenijshockey;
- opstellen van een duurzaamheidsplan, in samenwerking met IIHF en NOC\*NSF;
- en verhoging van financieel bewustzijn binnen verenigingen.

Deze thema's vormen belangrijke randvoorwaarden voor duurzame sportontwikkeling.

## 5. CONCLUSIE

2026-2027 is het jaar waarin IJshockey Nederland zichzelf organisatorisch herijkt en voorbereidt op duurzame groei richting 2030.

Het is het jaar waarin:

- cultuur wordt vertaald naar beleid;
- ambitie wordt vertaald naar structuur;
- en betrokkenheid wordt vertaald naar samenwerking.

De focus ligt niet uitsluitend op directe zichtbare resultaten, maar op het bouwen van een fundament waarop de sport de komende jaren verder kan groeien.

Het fundament wordt gelegd.

De richting is gekozen.

De beweging is gestart.