Beleidsdocument Integriteit 2024-2025

IJshockey Nederland

Inleiding en definities integriteit

Integriteit is de ruggengraat van een gezonde en veilige sportomgeving.
Binnen de sportwereld gaat het bij integriteit over het bevorderen van waarden in de sport. Deze waarden zijn: open, eerlijk en veilig. Het gaat om het creëren en in stand houden van een positieve sportcultuur. En daarmee ook over het tegengaan van integriteitsschendingen in de sport: corruptie, fraude, grensoverschrijdend gedrag, doping, matchfixing en criminele inmenging. Voorkomen is daarbij altijd beter is dan genezen. Als het nodig is spreken we elkaar aan, kunnen we signalen veilig en laagdrempelig melden, en treden we op met eerlijke, zorgvuldige handhaving. De doelstelling is dat iedereen veilig en met plezier sport kan uitoefenen binnen een sociaal veilige werkomgeving. Deze omgeving draagt uiteindelijk bij aan meer plezier, creativiteit en leidt tot betere (sport) prestaties.

Het bevorderen van sociale veiligheid valt daarmee ook onder integriteit. Je spreek over sociale veiligheid als jij:
1. Beschermd bent én jij je beschermd voelt tegen persoonlijk leed veroorzaakt door anderen.
2. Je vrij voelt om jezelf te zijn, van gedachten te wisselen, je uit te spreken, elkaar aan/tegen te spreken en melding te maken van mogelijke fouten, problemen, en misstanden, zonder angst voor repercussies.

Zoals hierboven genoemd kan je binnen de sport spreken over verschillende categorieën van integriteitsschendingen. Over het algemeen worden de volgende 5 categorieën gehanteerd. :

1. Grensoverschrijdend gedrag
2. Doping
3. Matchfixing
4. Financiële Integriteit
5. Bestuurlijke Integriteit

In bijlage 1 worden de verschillende definities hiervan omschreven.

Als IJshockey Nederland streven we ernaar om een cultuur te bevorderen waarin respect, vertrouwen en veiligheid centraal staan, zowel binnen als buiten het ijs. Om deze ambitie te realiseren, hebben we een beleidsdocument ontwikkeld dat zich richt op verschillende aspecten van integriteit binnen onze organisatie en verenigingen.

Risicoanalyse en SWOT-analyse
Om een duidelijk beeld te krijgen van de huidige situatie met betrekking tot het integriteitsbeleid van IJshockey Nederland, is het van cruciaal belang om een SWOT-analyse uit te voeren op de organisatie. Deze analyse richt zich op het identificeren van de sterke punten, zwaktes, kansen en bedreigingen die van invloed zijn op de integriteitspraktijken binnen de organisatie. Door deze factoren grondig te evalueren, kunnen we inzicht verkrijgen in de huidige stand van zaken en strategieën ontwikkelen om het integriteitsbeleid effectiever te maken. Ook helpt het om een risico-analyse te doen op de verschillende categorieën binnen integriteit. Wat komt het meest voor bij Ijshockey? Waar zit de grootste impact?

De bevindingen van de SWOT-analyse en de risicoanalyse zullen dienen als basis voor het opstellen van een actieplan. Door conclusies te trekken uit de analyse, kunnen we gerichte maatregelen formuleren om de sterke punten verder te versterken, de zwaktes aan te pakken, de kansen te benutten en de bedreigingen te verminderen. Dit actieplan zal richting geven aan de ontwikkeling en implementatie van integriteitsinitiatieven binnen IJshockey Nederland, met als uiteindelijk doel het bevorderen van een cultuur van integriteit en respect binnen de Nederlandse ijshockeygemeenschap.

SWOT-analyse voor het integriteitsbeleid van IJshockey Nederland:

Sterktes:

1. Kleine omgeving: Het relatief kleine ecosysteem van de Nederlandse ijshockeygemeenschap maakt het gemakkelijker om effectief te communiceren en iedereen te bereiken.
2. Bestaande infrastructuur: Er zijn al verschillende elementen op zijn plaats, zoals een vertrouwenscontactpersoon, gedragscodes, een atletencommissie en een commissie FairPlay en Respect (in oprichting). Dit biedt een stevige basis voor een integriteitsbeleid.
3. Toegewijde website: De website van IJshockey Nederland bevat diverse artikelen en informatie over integriteit, waardoor het gemakkelijk toegankelijk is voor alle betrokkenen.
4. Ondersteuning van externe partijen: De aanstelling van een integriteitsmanager door NOCNSF en de hulp van een vrijwilliger met expertise in sportrecht bieden extra ondersteuning.

Zwaktes:

1. Beperkte middelen: IJshockey Nederland heeft slechts beperkte middelen en uren om zich specifiek op integriteitskwesties te richten, wat de uitvoering van integriteitsplannen kan belemmeren.
2. Lage prioriteit: Door de vele andere zaken waarmee de organisatie wordt geconfronteerd, krijgt integriteit mogelijk niet de nodige prioriteit, wat kan resulteren in onvoldoende aandacht en actie op dit gebied.

Kansen:

1. Externe ondersteuning: De aanstelling van een integriteitsmanager door NOCNSF en de betrokkenheid van een student sportrecht kunnen extra middelen en expertise bieden om het integriteitsbeleid te versterken.
2. Samenwerking met IIHF: Gerichte ondersteuning van de Internationale IJshockey Federatie kan helpen bij het implementeren van best practices en het versterken van integriteitsmaatregelen op nationaal niveau.

Bedreigingen:

1. Follow-up bij verenigingen: Het gebrek aan middelen en expertise bij lokale verenigingen kan leiden tot onvoldoende follow-up en implementatie van integriteitsmaatregelen op lokaal niveau, wat het effect van het beleid kan verminderen.

Risico-analyse:

Hieronder is een quick scan risicoanalyse gemaakt. Om dit goed te kunnen doen is een jaarlijkse sessie nodig met het bestuur en directie om de mogelijke risico's in kaart te brengen en de bijbehorende beheersmaatregelen. Onderstaande is op basis van eerste gesprekken binnen de IJshockeybond (directeur, bestuurder en VCP), Hierbij is gekeken naar de risico's op de verschillende categorieën binnen integriteit zoals hierboven genoemd. Dit is dus geen volledig onderbouwde risicoanalyse maar uitsluitend gebaseerd op ervaringen van een aantal personen en om een voorbeeld te geven van het in kaart brengen van risico's.

Binnen ijshockey is agressie en geweld een aandachtspunt. Dit speelt zich niet alleen af op het ijs tussen spelers of tussen spelers en scheidsrechters, maar dit gaat ook over ouders of andere situaties buiten het veld waar agressie voorkomt. Belangrijk om daarom in de activiteiten meer aandacht te hebben voor het creëren van meer respect voor elkaar. Ook financiële/bestuurlijke integriteit verdient aandacht op basis van ervaringen van de afgelopen jaren. Het is daarom wenselijk om besturen van clubs extra te ondersteunen om zorgvuldig om te gaan met de financiële middelen en zo te voorkomen dat clubs in de problemen raken. Ook is ijshockey een kleine wereld waar iedereen elkaar kent en is het van belang om alert te zijn voor belangenverstrengeling Pesten, discriminatie en seksuele intimidatie komt voor zoals in iedere sport maar het is niet bekend of een van de categorieën meer dan anders voorkomen. Het is wel zo dat ijshockey een mannensport is en het percentage vrouwen beperkt. Dit kan mogelijk leiden tot situaties waarin vrouwen zich niet gelijkwaardig voelen binnen de sport of situaties ontstaan van pesten en/of uitsluiting. Het is belangrijk om hier ook preventief aandacht aan te besteden. IJshockeyers brengen veel tijd door in de kleedkamers in verband met de bescherming die zij nodig hebben. Dit is een plek die daarom binnen ijshockey ook extra aandacht verdient om iedereen bewust te maken van gedragsregels en hoe we wensen met elkaar om te gaan. Doping gebeurt eerder onbewust dan bewust is de ervaring. Het blijft belangrijk daaraan aandacht te geven. Matchfixing kan mogelijk meer spelen nu de eredivisie wordt uitgezonden maar hier is nog weinig over bekend.
In onderstaande tabel is een inschatting gemaakt. Dit model kan in de komende jaren worden aangescherpt en gebruikt om risico's in kaart te brengen.

Risicocategorie	Relevantie	Bruto kans	Bruto impact	Bruto risk score
Seksuele intimidatie en misbruik	Relevant	Midden-Hoog	Groot	8
Discriminatie	Relevant	Midden-Hoog	Midden-Groot	7
Doping	Relevant	Midden	Midden-Groot	6
Bestuurlijke integriteit	Relevant	Midden-Hoog	Midden-Groot	7
Financiele integriteit	Relevant	Midden-Hoog	Midden-Groot	7
Pesten	Relevant	Midden-Hoog	Midden	6
Agressie en geweld	Relevant	Midden-Hoog	Midden-Groot	7
Matchfixing	Relevant	Midden	Midden	5

Kans						
	Hoog	5	6	7	8	9
	Midden-Hoog	4	5	6	7	8
	Midden	3	4	5	6	7
	Laag-Midden	2	3	4	5	6
	Laag	1	2	3	4	5
		Klein	Klein-Midden	Midden	Midden-Groot	Groot
		Impact				

	Kans	Hoog	Doet zich vrijwel zeker meer dan eenmaal in komend jaar voor.
		Midden-Hoog	Doet zich vrijwel zeker in het komende jaar voor.
		Midden	Doet zich mogelijk in het komende jaar voor.
		Laag-Midden	Doet zich mogelijk in de komende drie jaar voor.
		Laag	Onwaarschijnlijk dat de gebeurtenis zich voordoet.
	Impact	Groot	Catastrofale financiële en/of reputatieschade,
		Midden-Groot	Grote financiële en/or reputatieschade,
		Midden	Middelmatige financiële en/of reputatieschade,
		Klein-Midden	Kleine financiële en/of reputatieschade,
		Klein	Verwaarloosbare financiële en/of reputatieschade.

Conclusie:

De SWOT-analyse van het integriteitsbeleid van IJshockey Nederland en de risicoanalyse heeft waardevolle inzichten opgeleverd die kunnen worden benut om het integriteitsbeleid verder te versterken en te verbeteren. Met de sterke omgeving op de website als communicatiemiddel, de inzet van de integriteitsmanager van NOCNSF en de toewijding van vrijwilliger Jesse de Gans, hebben we extra stimulansen om de uitvoering van onze actiepunten te ondersteunen en voldoende aandacht te geven aan de mogelijke risico's op het gebied van integriteit. Hierdoor wordt de druk op het bureau van IJshockey Nederland verlicht.

Een belangrijke stap voorwaarts is het opstellen van een evaluatieformulier dat inzicht zal bieden in de beleving van clubs met betrekking tot integriteitskwesties. Door dit in te voeren kunnen we gerichter inspelen op de behoeften en uitdagingen van de verenigingen.

Het integreren van integriteitsthema's in overleggen met verenigingen en zo ook Algemene Ledenvergaderingen (ALV) zal de bewustwording en het belang van integriteit binnen de ijshockeygemeenschap versterken. Het benutten van alle beschikbare resources van de IIHF, inclusief promotionele middelen vanuit NOCNSF, zal helpen bij het vergroten van de zichtbaarheid en impact van ons integriteitsbeleid.

Positieve communicatie en individuele aandacht bij de verenigingen zijn cruciaal om integriteitsbeleid hoger op de prioriteitenlijst te krijgen. Door middel van gerichte communicatie-inspanningen kunnen we een cultuur van integriteit en respect bevorderen binnen de Nederlandse ijshockeygemeenschap.

Het opgestelde actieplan bevat diverse concrete acties die in het seizoen 2024-2025 zullen worden opgepakt en uitgevoerd. Met deze maatregelen streven we ernaar om integriteit binnen IJshockey Nederland te versterken en een veilige en respectvolle omgeving te bevorderen voor alle betrokkenen.

Actieplan;

Punt 1: Verklaring omtrent het gedrag (VOG)

Een cruciale stap in het waarborgen van integriteit is het verkrijgen van een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) voor alle coaches en begeleiders. Door ervoor te zorgen dat alle clubs zijn aangesloten bij het platform voor gratis VOG-aanvragen en door het invoeren van een verplichting in ons ledenbestand om aan te geven of een begeleider of coach een VOG bezit, streven we naar een 100% dekkingsgraad van VOG's binnen onze verenigingen. Deze maatregel heeft een hoge prioriteitswaarde om een veilige omgeving voor al onze leden te waarborgen.

Punt 2: Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Een andere belangrijke pijler van ons integriteitsbeleid is de rol van de Vertrouwenscontactpersoon (VCP). Het is van groot belang dat onze leden weten hoe ze in contact kunnen komen met de VCP en welke rol deze persoon speelt binnen onze organisatie. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats met de VCP om het aantal meldingen en de bijscholing te bespreken. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid, om plaatselijke VCP's te positioneren om de toegankelijkheid te vergroten en deze jaarlijks bij te scholen

Punt 3: Voorlichting aan Verenigingen

Om verenigingen te ondersteunen bij het bevorderen van integriteit binnen hun eigen organisaties, zullen we actief voorlichting geven, oa. Via het Mentorshipprogramma van IJshockey Nederland, over het opstellen van integriteitsplannen. We zoeken naar externe partners en werken samen met NOCNSF om de kennis over integriteit te vergroten en bewustwording te creëren binnen onze sportgemeenschap.

Punt 4: Opleidingen

In ons opleidingsprogramma stellen we integriteit en een veilig sportklimaat centraal op elk niveau. Dit wordt gerealiseerd door speciale modules in te voegen die gericht zijn op integriteitstraining. Het doel is om alle deelnemers te voorzien van de nodige kennis en vaardigheden om bij te dragen aan een integere sportcultuur.

Punt 5: Marketing

Om het belang van integriteit te benadrukken en goede voorbeelden van een veilig sportklimaat te promoten, zullen we gerichte campagnes voeren op onze website en sociale media. Hierbij maken we gebruik van promotiefilmpjes en andere communicatiemiddelen om onze boodschap effectief over te brengen aan onze doelgroep.

Punt 6: Gedragscodes

We zullen de bestaande gedragscodes herzien en aanscherpen om ervoor te zorgen dat ze voldoen aan de hoogste normen van integriteit en ethiek. Deze gedragscodes zullen dienen als leidraad voor het gedrag van alle betrokkenen binnen onze sportgemeenschap.

Punt 7: Commissie FairPlay en Respect

De oprichting van een Commissie FairPlay en Respect benadrukt onze toewijding aan integriteit binnen de ijshockeysport. Deze commissie zal actief bezig zijn met het bespreekbaar maken van integriteitskwesties en zal een duidelijk omschreven verantwoordelijkheid, takenpakket en mandaat hebben om haar doelen te realiseren (zie bijlage 2: Beleid Commissie Faiplay & Respect). De commissie zal oa. Meldpunt incidenten evalueren en aanpassen. CF&R zal meldingen binnen de commissie behandelen en daar waar nodig maatregelen nemen

Punt 8: Evaluatie

Jaarlijks zullen we een jaarplan Integriteit opstellen en evalueren om de voortgang te monitoren en verbeterpunten te identificeren. Het delen van successen en het aanpakken van uitdagingen zullen een integraal onderdeel zijn van dit proces, waarbij transparantie en samenwerking centraal staan.

Dit actieplan weerspiegelt onze toewijding aan het creëren van een integere en veilige sportomgeving voor al onze leden. We zijn ervan overtuigd dat door gezamenlijke inspanningen en continue evaluatie we een cultuur van integriteit kunnen bevorderen die het fundament vormt van onze ijshockeysport.

Bijlage 1: Definities begrippen binnen Integriteit

Zoals hierboven genoemd kan je binnen de sport spreken over verschillende categorieën van integriteitsschendingen. Over het algemeen worden de volgende 5 categorieën gehanteerd. :

1. Grensoverschrijdend gedrag
2. Doping
3. Matchfixing
4. Financiële Integriteit
5. Bestuurlijke Integriteit

Grensoverschrijdend gedrag: Grensoverschrijdend gedrag wordt binnen de sport gedefinieerd als: "*Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.".*

Er kan onderscheid gemaakt tussen drie vormen van grensoverschrijdend gedrag, namelijk: lichamelijk, emotioneel of seksueel grensoverschrijdend gedrag. Voorbeelden van lichamelijke grensoverschrijdend gedag (LGG) zijn slaan, vechten of iemand opzettelijk pijn doen. Bij emotioneel grensoverschrijdend gedrag (EGG) kan worden gedacht aan schelden, discrimineren, pesten en intimiderend taalgebruik. Grensoverschrijdend gedrag met een seksuele connotatie valt onder de categorie 'seksuele intimidatie' en wordt hieronder apart besproken. Er is vanuit NOC-NSF een blauwdruk geschreven over grensoverschrijdend gedrag die leidend is voor de sportbonden bij het omgaan met grensoverschrijdend gedrag en waarbij iedere bond verplicht is deze definitie op te nemen in de regelementen.

"Mag je dan helemaal niks meer zeggen?" Grensoverschrijdend gedrag mag niet worden verward met aanspreken op functioneren. Aanspreken op onvoldoende presteren, ook op gedrag mag en moet; juist daarmee worden verwachtingen van de werkgever en mogelijkheden van de werknemer besproken en afgestemd en kunnen aanpassingen plaatsvinden. Een goed gesprek in een veilige omgeving is dan mogelijk. Aangesproken worden creëert niet gelijk een onveilige werkomgeving. Het volharden in grensoverschrijdend gedrag en het niet corrigeren van dit gedrag, doet dat wel.
Bron: Niets gezien, niets gehoord en niets gedaan, onderzoek publieke oproep van Rijn, 2024

Seksueel intimidatie
Seksuele intimidatie is een vorm van grensoverschrijdend gedrag. In het tuchtreglement seksuele intimidatie van het ISR wordt seksuele intimidatie gedefinieerd als: Seksuele intimidatie is, elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

Voorbeelden van seksueel grensoverschrijdend gedrag zijn: begluurd worden, pornografische afbeeldingen te zien krijgen, seksueel getinte grappen, verspreiden van seksueel getinte foto's, aanranding en verkrachting.

Doping
Doping is het gebruik van stoffen en methoden die door het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA) verboden zijn. Het gaat dus niet alleen om stoffen, maar ook bepaalde methoden zoals bloeddoping of het manipuleren van urinemonsters zijn verbonden. De Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA) heeft een definitie opgesteld voor doping:

"Een overtreding van een of meer bepalingen uit het dopingreglement." Met een overtreding wordt één of meer van de volgende handelingen bedoeld:

- Aanwezigheid van verboden stof(fen) en/of verboden methode(n)
- (Poging tot) het gebruik van verboden stof(fen) en/of verboden methode(n)
- Gebrekkige medewerking
- Whereabouts-fouten
- (Poging tot) manipuleren
- Bezit
- (Poging tot) handel
- (Poging tot) toediening
- Medeplichtigheid
- Verboden samenwerking
- Ontmoediging

Matchfixing
In de sport wordt er gesproken van wedstrijdvervalsing (ook bekend als wedstrijdmanipulatie, matchfixing en gamefixing) als het resultaat van een wedstrijd volledig of gedeeltelijk bepaald wordt door een deelnemer en/of een andere betrokkene (bijvoorbeeld een scheidsrechter, trainer, etc.) die moedwillig verliest of valsspeelt. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen gok gerelateerde matchfixing (door middel van een fixer) en sport gerelateerde matchfixing. Wanneer iemand een wedstrijd of competitie beïnvloedt met als doel zichzelf of anderen een gokopbrengst op te leveren is er sprake van gok gerelateerde matchfixing. Sport gerelateerde matchfixing treedt op wanneer men het resultaat van een sportwedstrijd of competitie beïnvloedt omwille van sportieve redenen.
Matchfixing druist niet alleen in tegen de regels van de sport, het is in veel gevallen ook een overtreding van strafrechtelijke bepalingen.

Financiële integriteit
Financiële integriteit in de sport verwijst naar het handhaven van eerlijkheid, transparantie en verantwoordelijkheid bij financiële activiteiten binnen de sportindustrie. Het omvat het vermijden van financiële misstanden, fraude, belangenconflicten en andere onethische praktijken die de integriteit van sportcompetities kunnen schaden. Dit alles met als doel om de reputatie en de geloofwaardigheid van de sport te beschermen.
Voorbeelden waar financiële integriteit van belang is, zijn transfers van spelers, tijdig uitbetalen van spelers, sponsoring zonder belangenverstrengeling, verantwoord omgaan met verenigingsgeld en het hebben van een transparante jaarrekening.

Bestuurlijke integriteit
Bestuurlijke integriteit houdt in dat de verantwoordelijkheid die met de functie samenhangt wordt aanvaard en dat er de bereidheid is om daarover verantwoording af te leggen. De Code Goed Sportbestuur vormt de basis voor integriteit. De code is een kompas voor integer en maatschappelijk verantwoord bestuur van elke sportorganisatie in Nederland. Iedere bestuurder heeft een voorbeeldfunctie en een verantwoordelijkheid. De code Goed Sportbestuur hanteert vier essentiële principes: verantwoordelijkheid, democratie maatschappij *en Transparantie*. Bestuurders en toezichthouders van deze sportorganisaties in Nederland leggen tijdens de algemene vergadering en in het jaarverslag verantwoording af over de naleving van de Code. Het publiceren van de belangrijkste governance stukken behoort tot de basisvoorwaarden voor goed sportbestuur, zoals het jaarverslag, statuten, bestuursreglement, rooster van aftreden, klachtenregeling, gegevens VCP, regelementen over SI, GOG, Doping en matchfixing. De Code Goed sportbestuur draagt bij aan het beperken van bestuurlijke integriteitsrisico's.

Bijlage 2: Beleid Commissie F&R

Doelstellingen

Het doel van de Commissie ‘Fair Play & Respect’ is het bevorderen en handhaven van de principes van fair play, sportiviteit en respect binnen normen en waarden van onze ijshockeygemeenschap. Dit document bevat de kernelementen op basis waarvan een positieve omgeving kan worden gecreëerd waarin alle leden op een integere wijze en met wederzijds respect kunnen deelnemen aan door IJshockey Nederland georganiseerde activiteiten.

Verantwoordelijkheden

1. Beleidsontwikkeling en verantwoording
- Herzien van bestaand beleid met betrekking tot fair play en respect en adviseren over de verdere ontwikkeling van nieuw beleid, of bestaande beleidsregels aanpassen om ervoor te zorgen dat ze in overeenstemming zijn met de huidige normen en waarden.
- Vaststellen van procedures voor het melden en aanpakken van schendingen van fair play en respect.
- Periodiek, ten minste ieder half jaar, stand van zaken rapporteren aan IJshockey Nederland.

2. Educatie en bewustwording
- Organiseren van workshops, seminars of trainingssessies om leden voor te lichten over het belang van fair play, sportiviteit en respect.
- Ontwikkelen en actief uitzetten van educatief en informatief materiaal, zoals posters, pamfletten of online bronnen om informatie over fair play-principes te verspreiden.
- Samenwerken met gezaghebbende direct betrokkenen, zoals coaches, officials en teamcaptains, om zo een cultuur van fair play en respect binnen teams en clubs te bevorderen.

3. Toezicht en handhaving
- Regelmatig toezicht houden op evenementen en activiteiten om ervoor te zorgen dat de principes van fair play worden nageleefd.
- Onderzoeken van gemelde incidenten van onsportief gedrag of schendingen van fair play.
- Nemen van (indien nodig) passende disciplinaire maatregelen, volgens vastgestelde procedures, richtlijnen en juiste kanalen binnen de organisatie(s).

4. Conflictoplossing
- Bemiddelingsdiensten aanbieden om conflicten met betrekking tot fair play en respect op te lossen.
- Faciliteren van open communicatie en dialoog tussen partijen die betrokken zijn bij geschillen.

5. Promotie en erkenning
- Erkennen van individuen of teams die voorbeeldig gedrag vertonen bij het handhaven van fair play en respect.
- Benadrukken van positieve verhalen en voorbeelden van sportiviteit binnen de IJshockey Nederland gemeenschap.
- Samenwerken met IJshockey Nederland, mediakanalen of maatschappelijke organisaties om het bewustzijn over fair play-initiatieven en -evenementen te vergroten.

Taken

1. Beleidsevaluatie en -ontwikkeling
- Rekruteren van commissieleden om bestaand beleid te herzien en verbeterpunten te identificeren.
- Onderzoeken van best practices en richtlijnen voor fair play en respect bij IJshockey Nederland activiteiten.

2. Onderwijs en opleiding
- Ontwikkelen van een schema voor het geven van workshops of trainingssessies gedurende het hele seizoen.
- Identificeren van gekwalificeerde sprekers of facilitators om educatieve sessies over fair play en sportiviteit te leiden.

3. Monitoring en rapportage
- Opzetten van een systeem voor het monitoren van evenementen en activiteiten, inclusief het toewijzen van commissieleden om wedstrijden bij te wonen.
- Creëren van een gestandaardiseerd rapportageformaat voor het documenteren van incidenten of observaties met betrekking tot fair play en respect.
- Regelmatig opstellen van rapporten met een samenvatting van de bevindingen van de monitoring en aanbevelingen voor verbetering.

4. Conflictoplossing en bemiddeling
- Ontwikkelen van een lijst van commissieleden die beschikbaar zijn om te helpen bij het oplossen van conflicten als dat nodig is.
- Opstellen van protocollen voor het omgaan met vertrouwelijke informatie en het handhaven van onpartijdigheid tijdens bemiddelingssessies.

5. Promotie en erkenning
- Ontwerpen van promotiemateriaal zoals posters, banners of afbeeldingen en het actief verspreiden via de moderne media en sociale media om het bewustzijn over fair play-initiatieven te vergroten.
- Coördineren met marketing- of communicatieteams van IJshockey Nederland om promotiemateriaal via de juiste kanalen te verspreiden.

Mandaten

1. Naleving
Zorgdragen dat alle leden, deelnemers, inclusief spelers, coaches, officials en toeschouwers, zich houden aan het vastgestelde fair play-beleid en de vastgestelde richtlijnen.

2. Transparantie
Handhaven van transparantie in besluitvormingsprocessen en open communiceren met belanghebbenden over de activiteiten en resultaten van de commissie.

3. Inclusiviteit
Bevorderen van Inclusiviteit en diversiteit binnen de commissie en bevorderen van een omgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt.

4. Voortdurende verbetering
Regelmatig evalueren van de doeltreffendheid van fair play-initiatieven en deze indien nodig aanpassen om de resultaten te verbeteren en nieuwe uitdagingen aan te pakken.

5. Samenwerking
Bevorderen van samenwerking en partnerschappen met andere organisaties, bestuursorganen en belanghebbenden uit de sportgemeenschap om de principes van fair play op grotere schaal te bevorderen.

Door het uitvoeren en zich te houden aan de geschetste verantwoordelijkheden, taken en mandaten, zoals beschreven in dit document, kan de Commissie ‘Fair Play & Respect’ effectief een cultuur van integriteit, sportiviteit en respect binnen onze ijshockeygemeenschap bevorderen.